



**PANORAMA
DE TERRITOIRE
BRETAGNE**

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'appropriier finement, pour chacune d'entre-elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.

Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour la région Bretagne, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Bretagne » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : La DREETS, le Conseil-Régional, la CCI, la CMA, Transition-Pro, le GREF Bretagne, Pôle-Emploi, l'AREFIE (réseau des élus Missions-Locales, les EPCI, les Fédérations professionnelles...

Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les spécificités de la région Bretagne, afin mieux d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires. Ce panorama territorial a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN BRETAGNE

CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION BRETAGNE



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

16 038¹



ÉTABLISSEMENTS
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

24 755²



SALARIÉS

84 014³



ALTERNANTS

7 917⁴

¹ Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021– Opco EP 2022. (Hors SPE : Salarisés du Particuliers Employeurs)

² dont 1709 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

³ dont 4 473 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 63 435 salariés de particuliers employeurs.

⁴ dont 289 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salarisés du Particuliers Employeurs) - comptent 19 194 Entreprises, 23 701 Établissements et 76 648 Salarisés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN BRETAGNE¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

5 214



SALARIÉS

21 377



ALTERNANTS

857

2 587

23 858

1 526

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN BRETAGNE¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

4 992



SALARIÉS

24 365



ALTERNANTS

4 427

2 362

9 941

818

883

4 473

289

63 435

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

3 355 115 personnes
dans la région
pour **66 984 890** en France



LES MOINS DE 25 ANS

29% dans la région
pour **30%** en France



LES 75 ANS ET PLUS

11% dans la région
pour **9%** en France



LES FEMMES

51% dans la région
pour **52%** en France



LA DENSITÉ

123 hab. / Km² dans la région
pour **106** hab. / Km² en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

94 dans la région
pour **83** en France



LA NATALITÉ² EN 2019

10,1 ‰ dans la région
pour **11,8 ‰** en France



LA PAUVRETÉ³

11,2 % dans la région
pour **14,5 %** en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

29,2 ‰ dans la région
pour **45,6 ‰** en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

32 dans la région
pour **1 436** en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

8,1 % dans la région
pour **13,4 %** en France

¹ Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

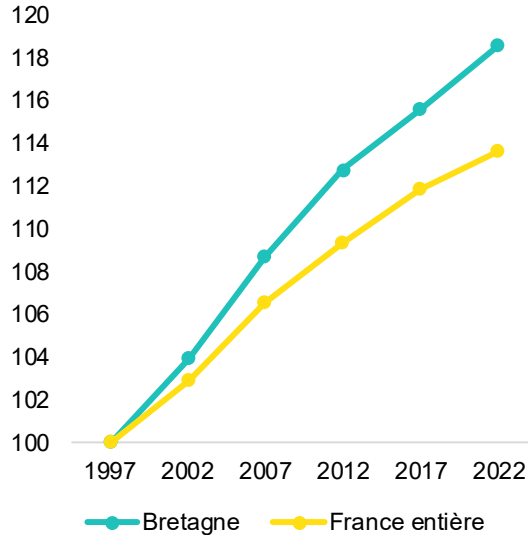
³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

19 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

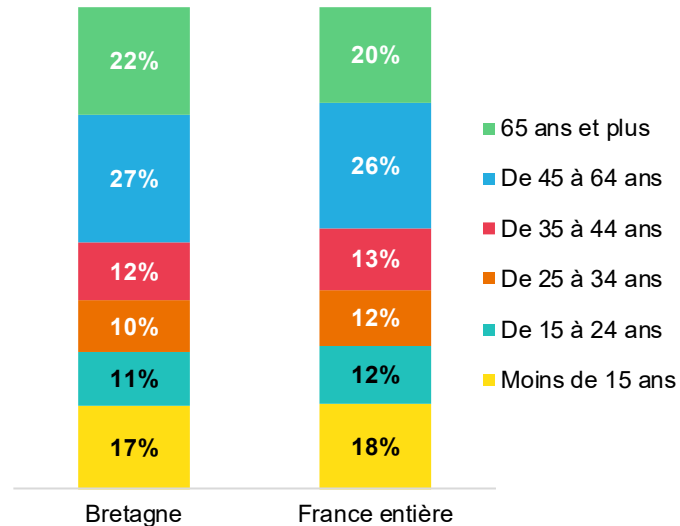
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 19 %. Cette hausse est plus importante qu'au niveau national (14 %).

28 % sont âgées de moins de 25 ans

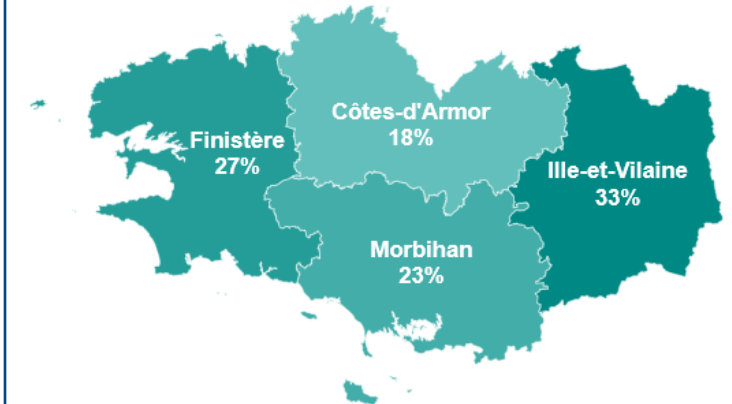
Répartition des habitants selon leur âge
Insee – RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est similaire à celle au niveau national. Mais les plus de 45 ans sont légèrement surreprésentés dans la région (+3 points par rapport à leur poids dans la démographie nationale : 49 % vs. 46 %).

33 % résident en Ile-et-Vilaine

Répartition des habitants par département
Insee – RP, 2019

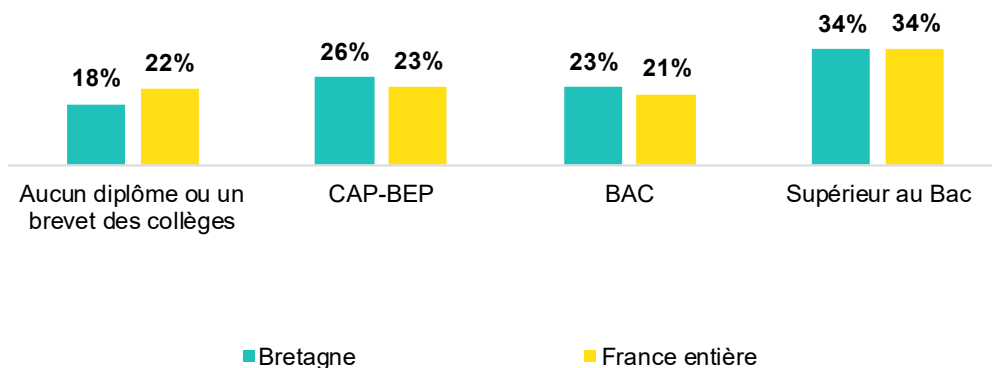


Deux départements concentrent 6 habitants sur 10 de la région : l'Ile-et-Vilaine (33 %) et le Finistère (27 %).

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

34 % ont un diplôme supérieur au Bac

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee – RP, 2019

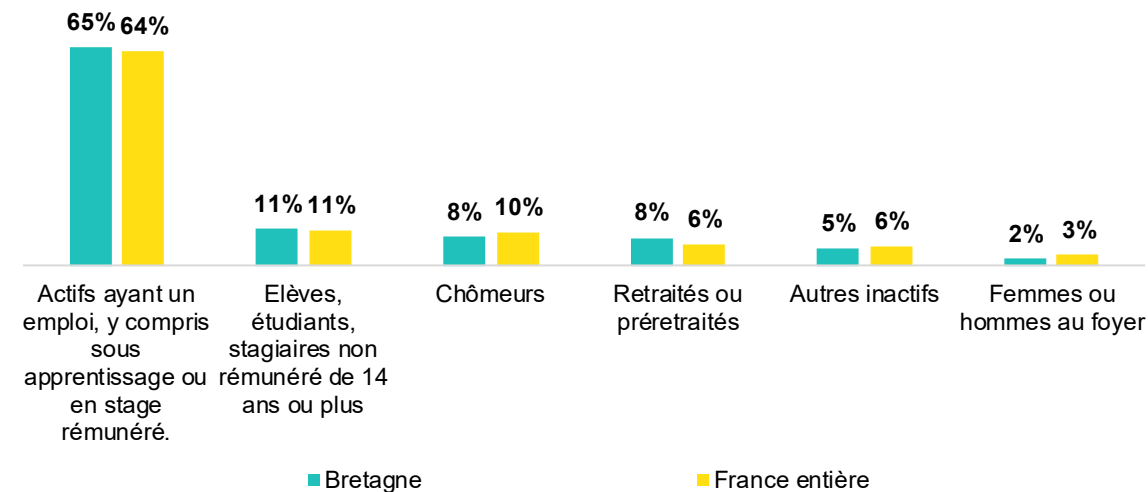


La part de la population 15-64 ans de la région avec un diplôme de niveau BAC ou supérieur est proche de la répartition au niveau national : environ 1 habitant sur 5 a un diplôme de niveau Bac (23 %), et environ 1 habitant sur 3 a un diplôme supérieur au Bac (34 %).

Par contre, la part des personnes n'ayant aucun diplôme ou ayant un brevet des collèges est moins élevée en région qu'en moyenne nationale (18 % vs. 22 %) alors que la part des CAP-BEP est plus élevée (26 % contre 23 %).

65 % des actifs sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee – RP, 2019



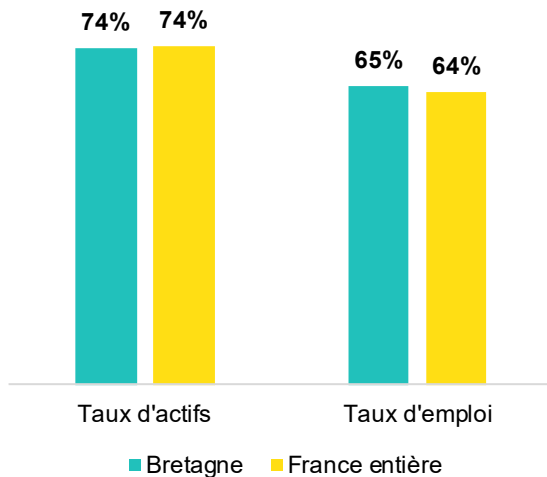
La répartition des actifs de 15 à 64 ans habitant dans la région est similaire à celle au niveau national.

La part des habitants de la région âgés entre 15 et 64 ans actifs, en emploi et la part des retraités ou préretraités sont plus élevées en région qu'en moyenne nationale (respectivement 65 % et 8 % contre 64 % et 6 %).

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

74 % de la population 15-64 ans est active

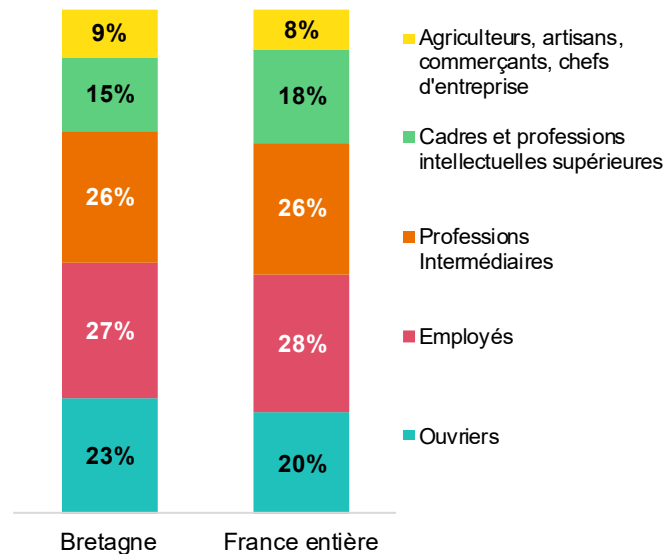
Actifs âgés entre 15 et 64 ans
Insee – RP, 2019



Les taux d'activité et d'emploi sont équivalents en région qu'en moyenne nationale. Le taux d'activité est de 74 % en Bretagne comme au niveau national.

27 % de la population 15-64 ans a pour PCS « Employés »

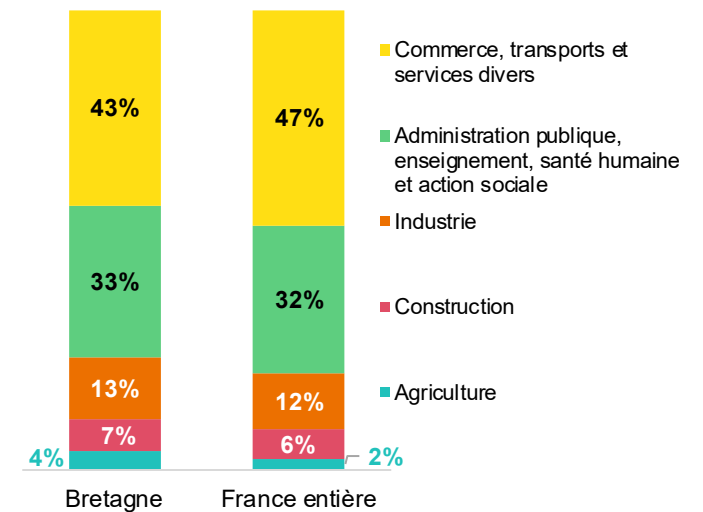
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère de celle au niveau national. La part des ouvriers est plus importante en région qu'en moyenne nationale (23 % contre 20 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (15 % contre 18 %).

43 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Les secteurs du « Commerce, transports et Services divers » et « Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » sont prédominants mais moins qu'au niveau national (43 % et 33 % contre 47 % et 32 %). On note que le poids de l'agriculture est supérieur par rapport au niveau national (4 % contre 2 %).

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.

² Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

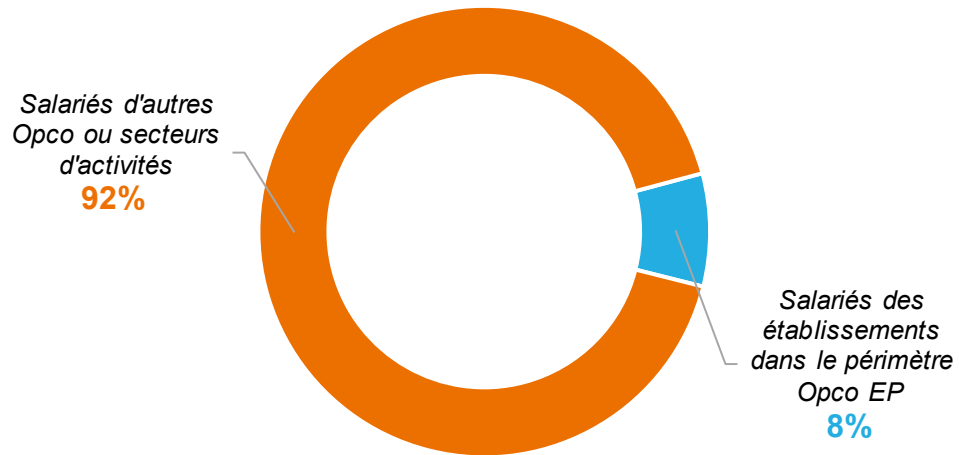


PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

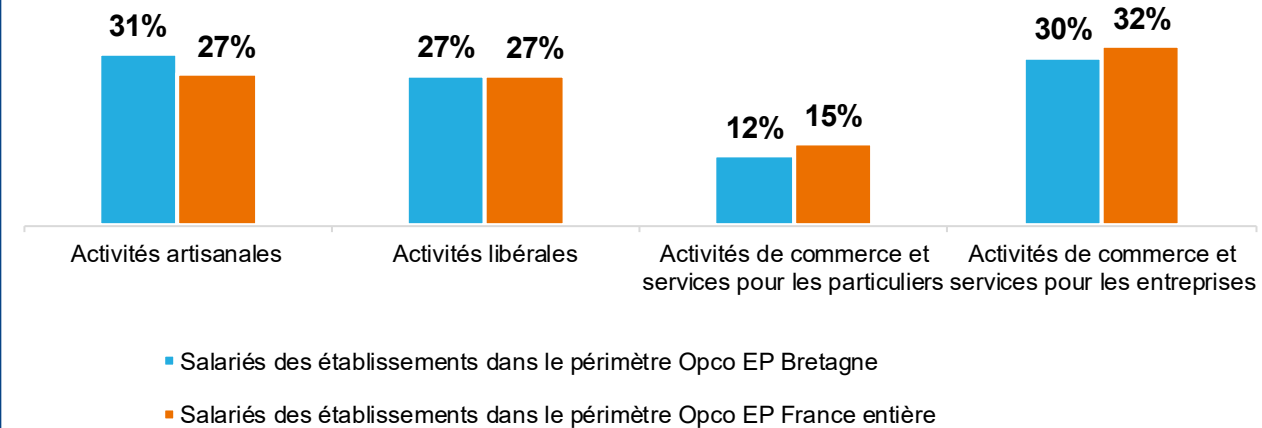
8 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



31 % des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans les activités artisanales

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



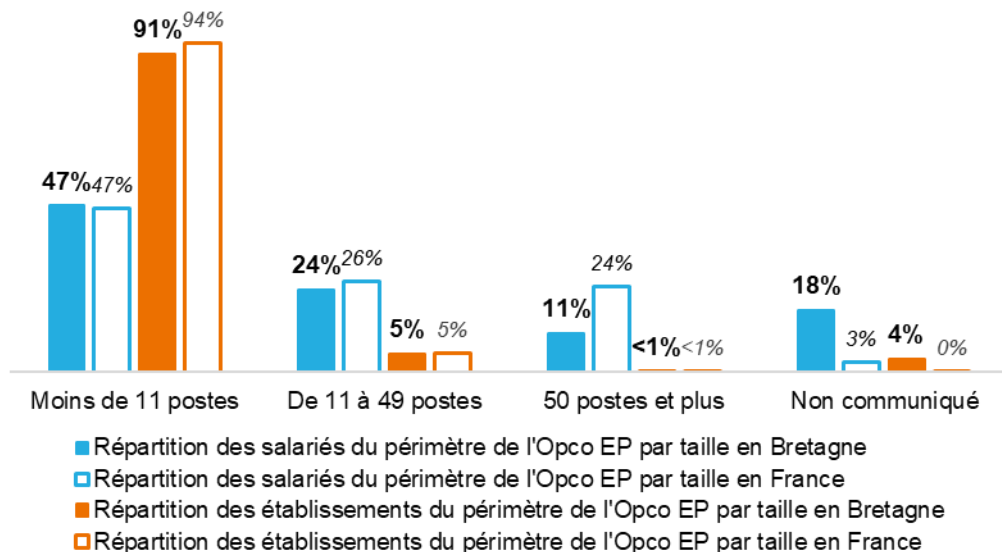
Selon l'Insee, la région Bretagne comptait 1 038 922 salariés en 2020 (toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)). Parmi ceux-ci, 84 014 sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹, soit 8 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :
une sur-représentation (31 %) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national),
une légère sous-représentation (30 %) des activités de commerce et services pour les entreprises (contre 32 % au niveau national).

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

91 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

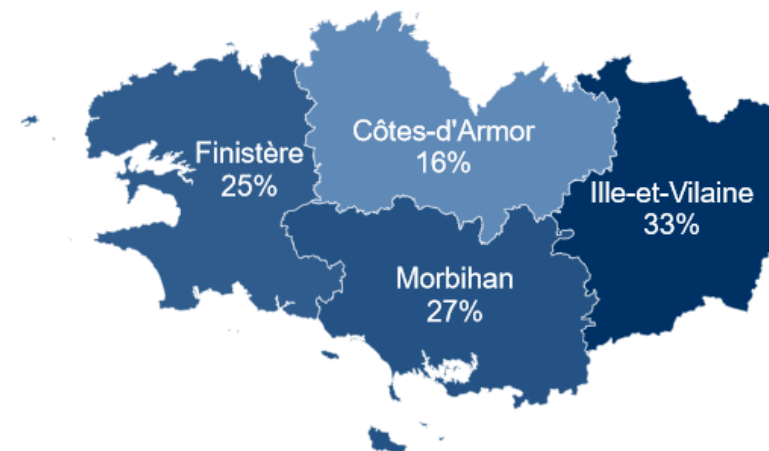


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (91 %). On retrouve cette réalité au niveau des salariés mais largement atténuée avec 47 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP¹ présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

A noter que le <1 % d'établissements de 50 postes et plus représente malgré tout 11% des salariés de la région (contre 24 % au niveau national).

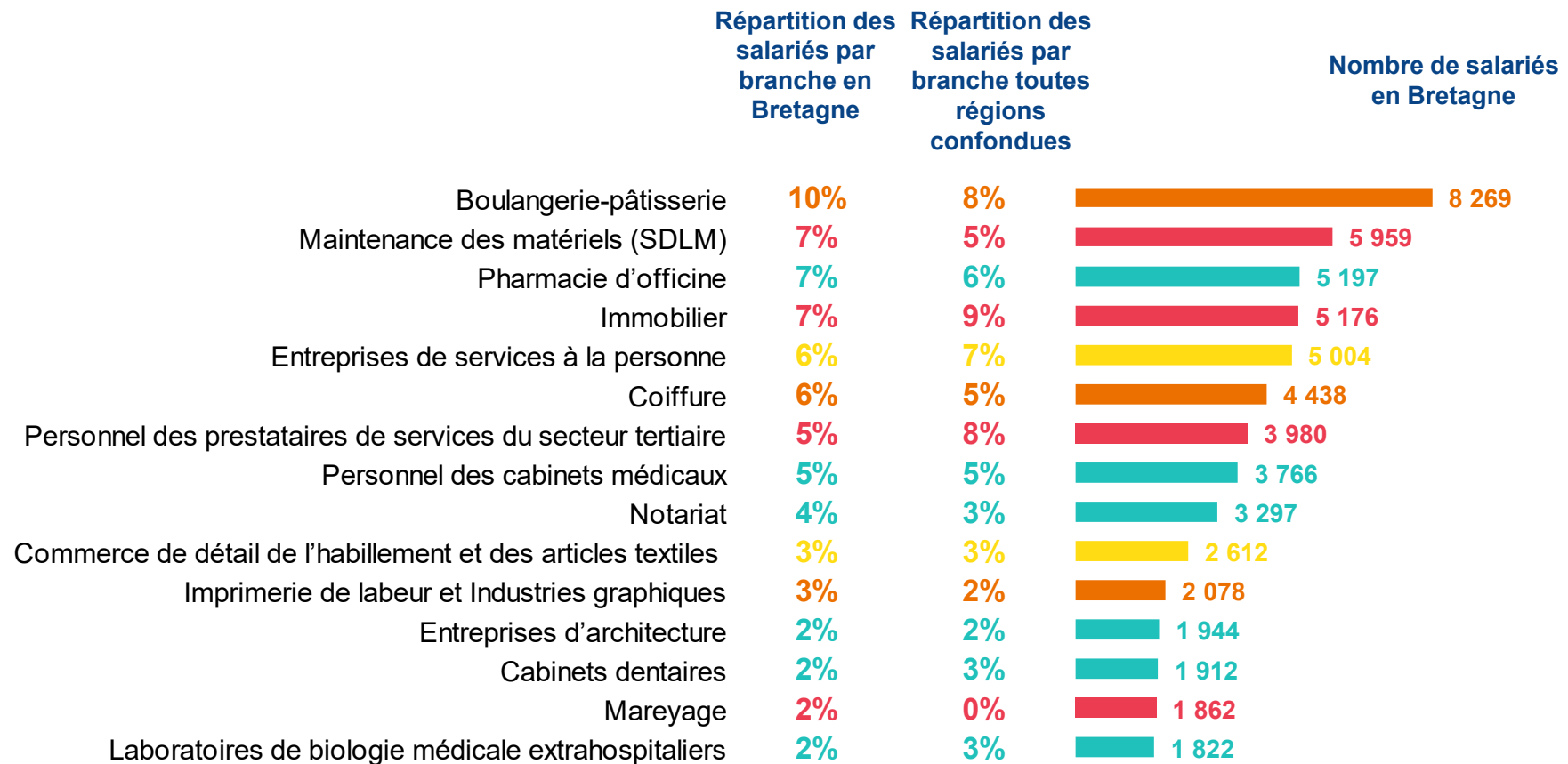
33 % des salariés de la région se concentrent en Ile-et-Vilaine

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur DADS 2020



6 salariés sur dix identifiés dans le périmètre de l'Opco EP¹ travaillent dans des établissements situés dans les départements de l'Ile-et-Vilaine (33 %) et du Morbihan (27 %).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS¹



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
4 370	Secrétaires
3 208	Préparateurs en pharmacie
2 275	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
1 315	Techniciens médicaux
1 191	Pharmaciens salariés

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
1 516	Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)
1 259	Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)
1 183	Secrétaires
871	Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
791	Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
4 902	Vendeurs en alimentation
4 296	Coiffeurs salariés
2 902	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
1 706	Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers
1 042	Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton

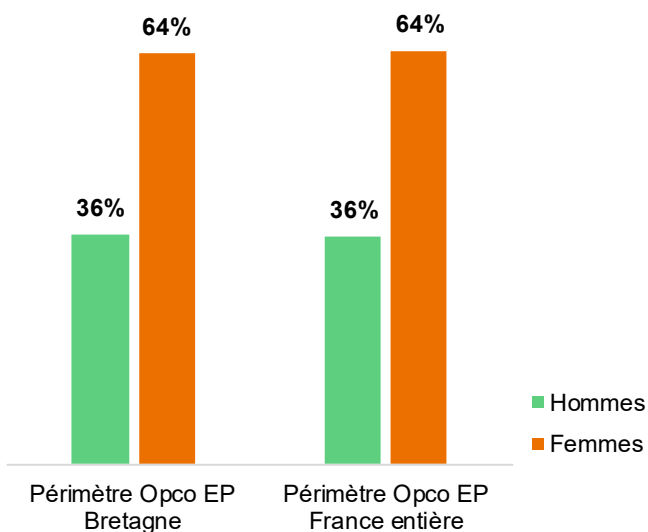
Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
2 760	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
2 155	Vendeurs en habillement et articles de sport
703	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers
397	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil
394	Employés des services divers

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

64 % des salarié(s) sont des femmes

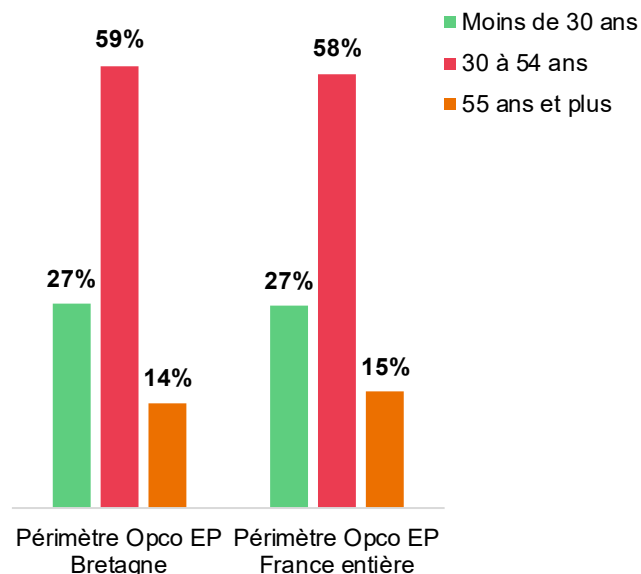
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent près des deux tiers des salariés des établissements de proximité¹.

27 % sont âgés de moins de 30 ans

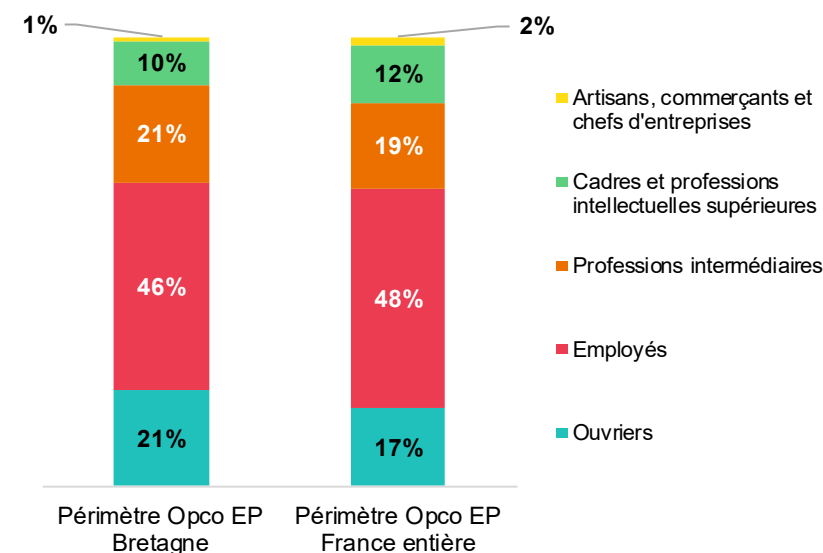
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La distribution par âge des salariés dans les établissements de proximité est similaire en région qu'en moyenne nationale.

46 % des salariés ont pour PCS² « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



La répartition des salariés par PCS de la région diffère légèrement de celle au niveau national mais les équilibres restent les mêmes. A noter que la part d'ouvriers est plus importante dans la région (21 %) qu'en moyenne nationale (17 %).

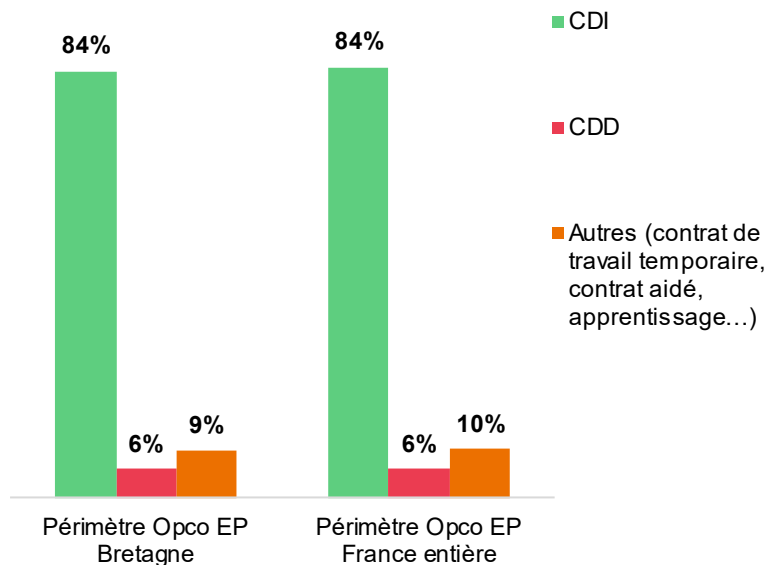
¹ Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

² Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

84 % des contrats sont des CDI

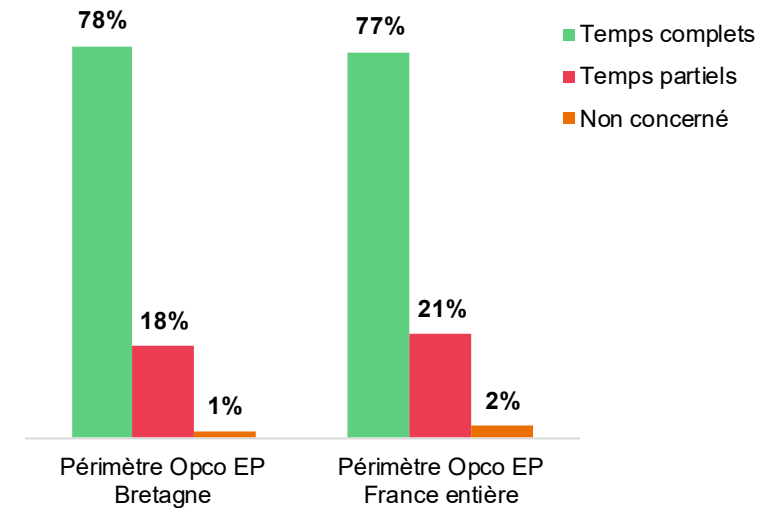
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 84 % ont un CDI. La part des CDD en région est aussi identique à la moyenne nationale (6 %).

18 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Moins d'un salarié sur cinq au sein des établissements de proximité situés en Bretagne travaille à temps partiel. La part des salariés à temps partiel est inférieure à la moyenne nationale (18 % vs 21 %).

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Bretagne	64%	27%	14%	2	84%	18%
Boulangerie-pâtisserie	53%	53%	9%	6	70%	14%
Maintenance des matériels (SDLM)	17%	24%	12%	2	90%	4%
Pharmacie d'officine	88%	22%	15%	1	86%	30%
Immobilier	66%	24%	12%	2	87%	10%
Entreprises de services à la personne	91%	24%	17%	1	92%	71%
Coiffure	88%	52%	5%	10	71%	16%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	61%	23%	13%	2	83%	14%
Personnel des cabinets médicaux	92%	11%	22%	1	94%	42%
Notariat	85%	22%	12%	2	90%	10%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	87%	31%	15%	2	80%	28%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 17 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 92 % (Personnel des cabinets médicaux) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondues), 64 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle plus élevée parmi le personnel des cabinets médicaux (22 %) que dans les autres branches. Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 84 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 70 % pour la branche de la Boulangerie - Pâtisserie.

De même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 18% pour la part de temps partiel, ce taux atteint 71 % pour les entreprises de services à la personne.

Source : Répartition des salariés des établissements de proximité selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective - Insee-DADS 2020

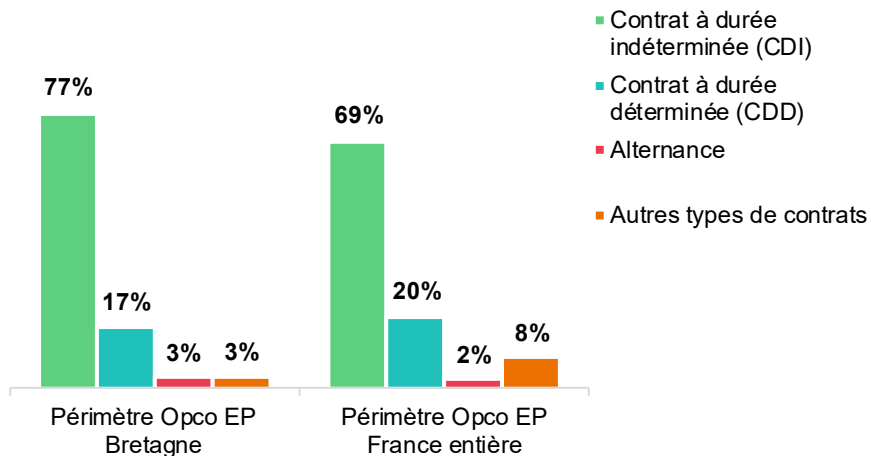


PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

77 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

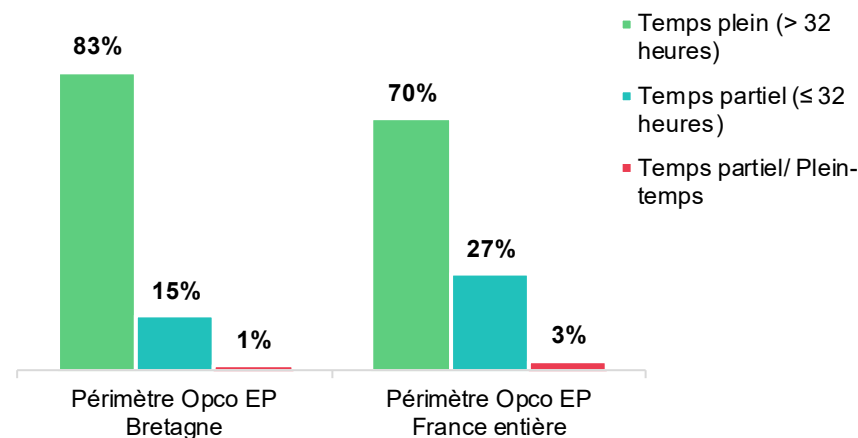
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus des trois quarts des offres d'emploi proposées correspondent à des emplois stables (77 % de CDI), une proportion supérieure de celle au niveau national (69 %).

83 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

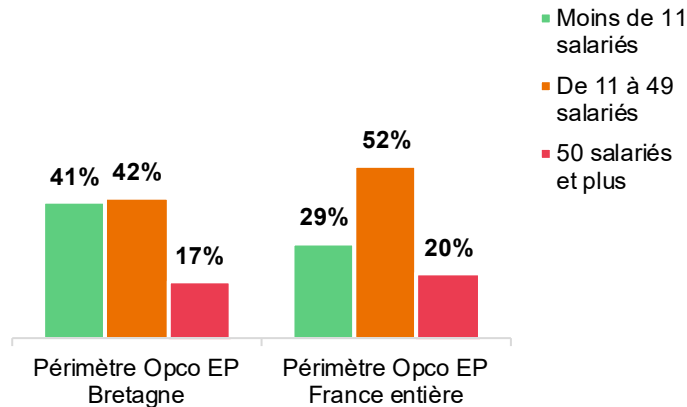


Plus de 8 offres proposées sur dix concernent des emplois à temps plein et moins de 2 offres sur dix correspondent à des emplois à temps partiel.

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

42 % des offres sont publiées par des entreprises de 11 à 49 salariés

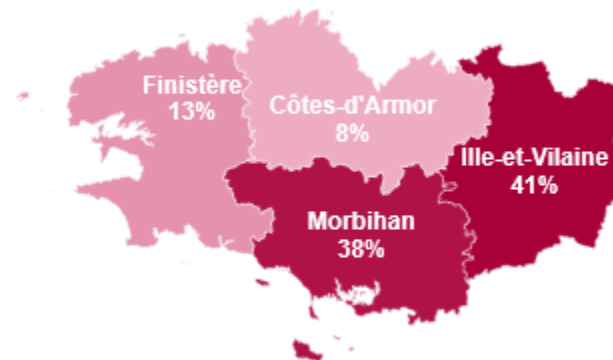
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Les entreprises de 11 à 49 salariés et les entreprises de moins de 11 salariés pèsent chacune pour plus de 4 offres d'emploi sur 10 proposées par les entreprises de proximité en Bretagne.

41 % des offres se concentrent dans le département Ille-et-Vilaine

Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

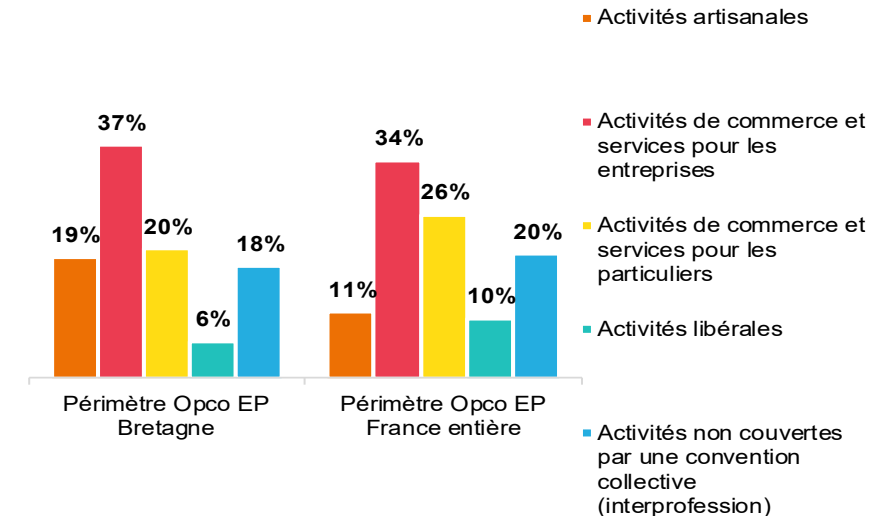


Les départements d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan concentrent ensemble plus de 8 offres d'emploi sur dix proposées par des entreprises de proximité situés dans la région, respectivement 41 % et 38 %.

A noter : une entreprise siège qui aurait déposé nombre d'offres sur un Département peut influencer sur la répartition.

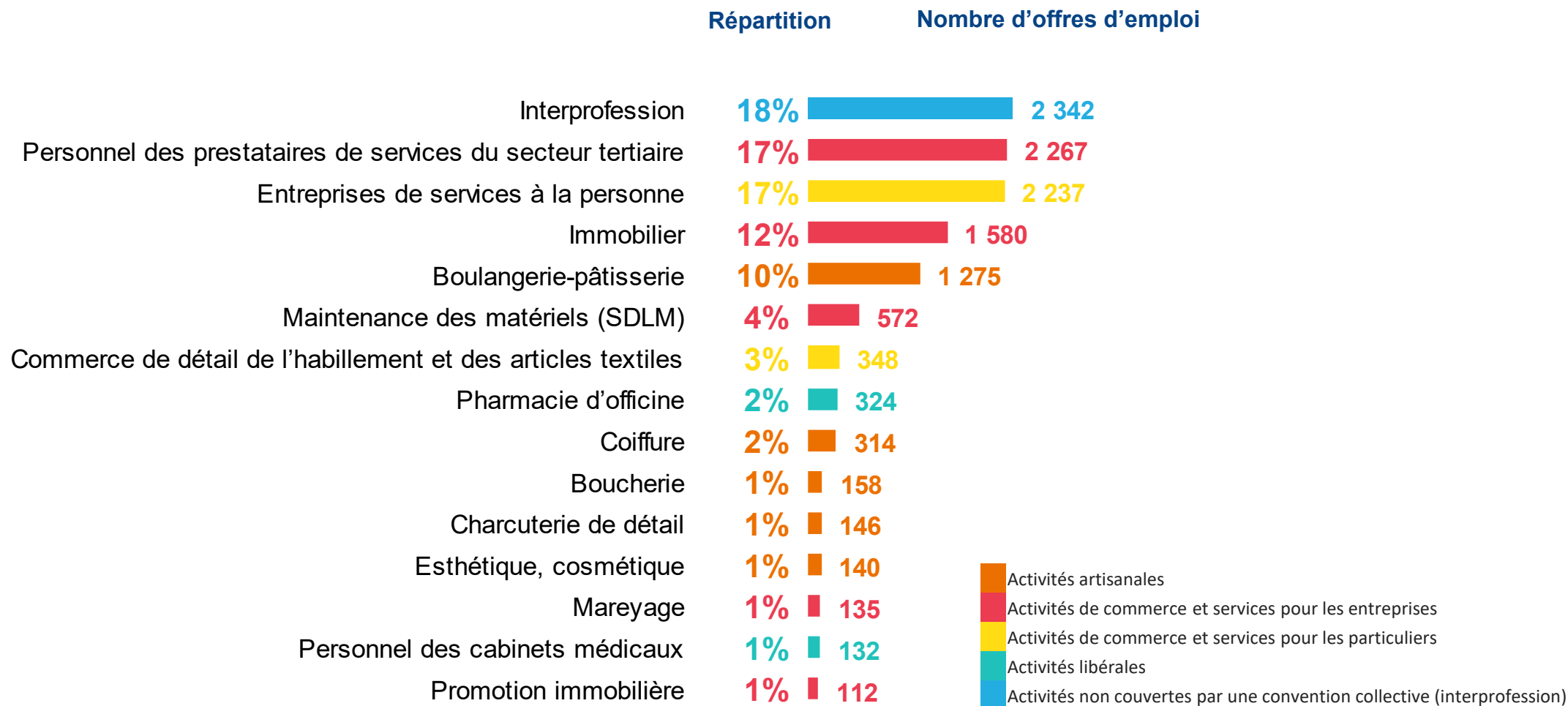
37 % des offres proposées concernent les métiers des activités de commerce et services pour les entreprises

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus du tiers des offres d'emploi concerne les activités de commerce et services pour les entreprises, soit légèrement plus qu'au niveau national (37 % contre 34 %). Un cinquième concerne des offres pour les activités de commerce et services pour les particuliers (-6 points par rapport au niveau national) et environ un cinquième des offres pour des activités artisanales (+8 points).

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹



PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	376	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vente ○ Nettoyage des bâtiments et locaux ○ Accueil du public 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation personnelle ○ Esprit d'équipe ○ Sens de l'organisation 	Non précisé	Entre 19 000 € et 20 000 €
	BOULANGER (H/F)	294	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fabrication et cuisson des pains ○ Boulangerie ○ Utilisation de malaxeurs et mélangeurs 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation personnelle ○ Esprit d'équipe ○ Sens de l'organisation 	BEP/CAP	Entre 21 000 € et 24 000 €
	COIFFEUR (H/F)	229	<ul style="list-style-type: none"> ○ Coiffure et soins des cheveux ○ Accueil du public ○ Vente et conseil 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation personnelle ○ Esprit d'équipe ○ Sens de l'organisation 	BEP/CAP	Entre 19 000 € et 22 000 €
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	CONSEILLER COMMERCIAL (H/F)	686	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vente ○ B2C ○ Évènements commerciaux 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation personnelle ○ Compétences interpersonnelles ○ Sens du commerce 	Non précisé	Entre 27 000 € et 64 000 €
	AGENT IMMOBILIER (H/F)	227	<ul style="list-style-type: none"> ○ Immobilier ○ Vente ○ Négociation 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Compétences interpersonnelles ○ Motivation personnelle ○ Enthousiasme 	Non précisé	Entre 21 000 € et 66 000 €
	AGENT COMMERCIAL DE VENTES (H/F)	197	<ul style="list-style-type: none"> ○ Génération de leads ○ Activités de conseil ○ Gestion de la relation client 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sens de la communication ○ Motivation personnelle ○ Enthousiasme 	Non précisé	Entre 28 000 € et 47 000 €

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	AGENT D'ENTRETIEN (H/F)	476	<ul style="list-style-type: none"> Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements Activités de Ménage Gestion de Planning 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Sens de l'organisation Minutie ou attention aux détails 	Non précisé	Entre 16 000 € et 18 000 €
	AIDE MÉNAGER À DOMICILE (H/F)	419	<ul style="list-style-type: none"> Activités de ménage Entretien et nettoyage du linge et des vêtements Nettoyage des bâtiments et locaux 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Sens de l'organisation Adaptabilité 	Non précisé	Entre 16 000 € et 19 000 €
	AIDE MÉNAGER (H/F)	304	<ul style="list-style-type: none"> Entretien et nettoyage du linge et des vêtements Activités de ménage Gestion de planning 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Sens de l'organisation Sens du service 	Non précisé	Entre 16 000 € et 20 000 €
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	148	<ul style="list-style-type: none"> Inventaire et contrôle du stock Médicaments Opérations logistiques 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Esprit d'équipe Sens de l'organisation 	Bac	Entre 23 000 € et 26 000 €
	PHARMACIEN (H/F)	53	<ul style="list-style-type: none"> Formation des mots Médicaments Prescription médicale 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Minutie ou attention aux détails Sens de l'organisation 	Non précisé	Entre 40 000 € et 48 000 €
	SECRÉTAIRE MÉDICAL (H/F)	50	<ul style="list-style-type: none"> Accueil du public Gestion du standard téléphonique Gestion de planning 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'équipe Sens de l'organisation Compétences interpersonnelles 	Non précisé	Entre 25 000 € et 26 000 €

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

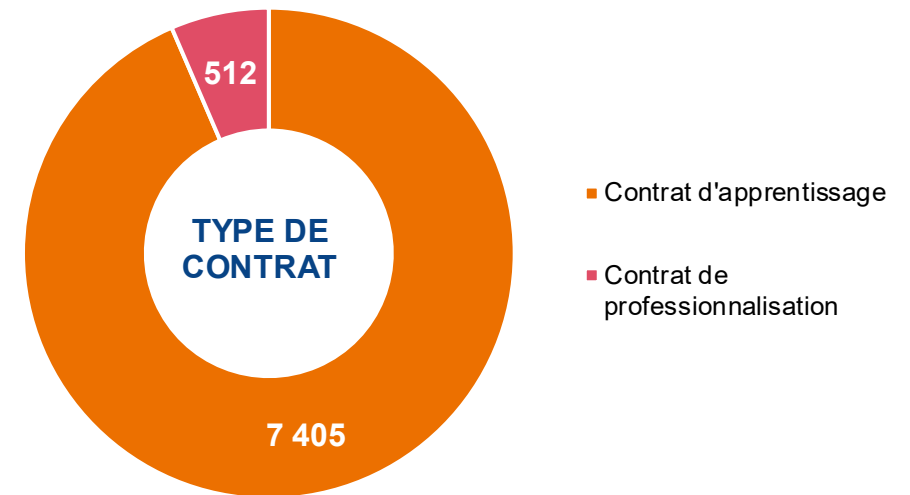
18 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



94 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022



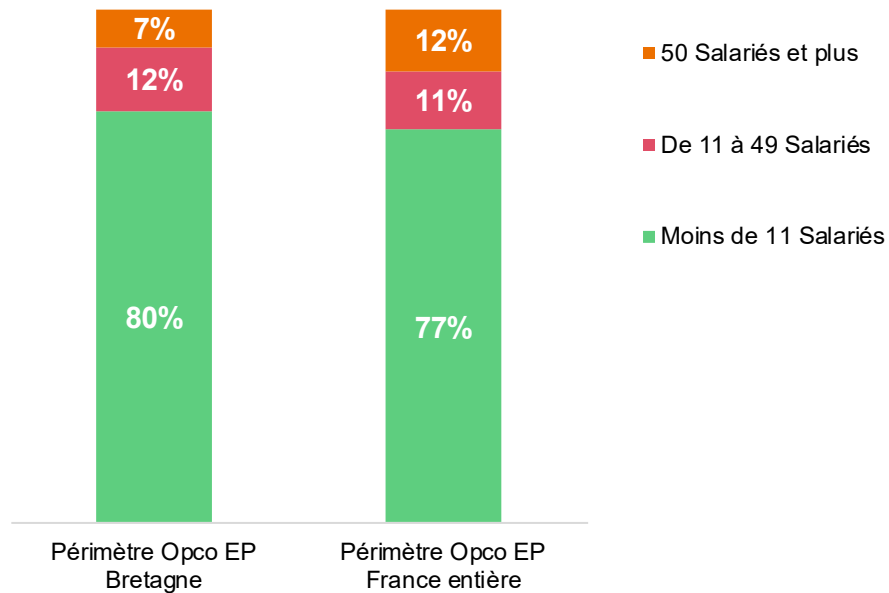
7 917 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Bretagne, une progression de 10 % par rapport à 2021. Au total, nous enregistrons 7 405 contrats d'apprentissage (soit 94 %) et 512 contrats de professionnalisation (soit 6 %). Cela représente 18 % des contrats d'alternance en région tous les Opco confondus.

Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Bretagne représentent 5 % des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

80 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹ – Opco EP 2022

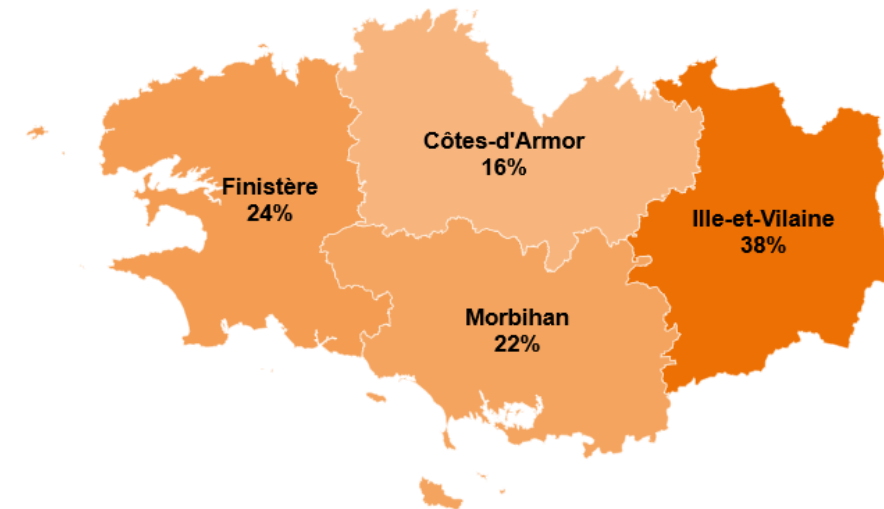


Dans la région, 8 contrats d'alternance sur 10 ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés, une part plus importante qu'au niveau national (80 % contre 77 %).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est moins élevé (7 % contre 12 %).

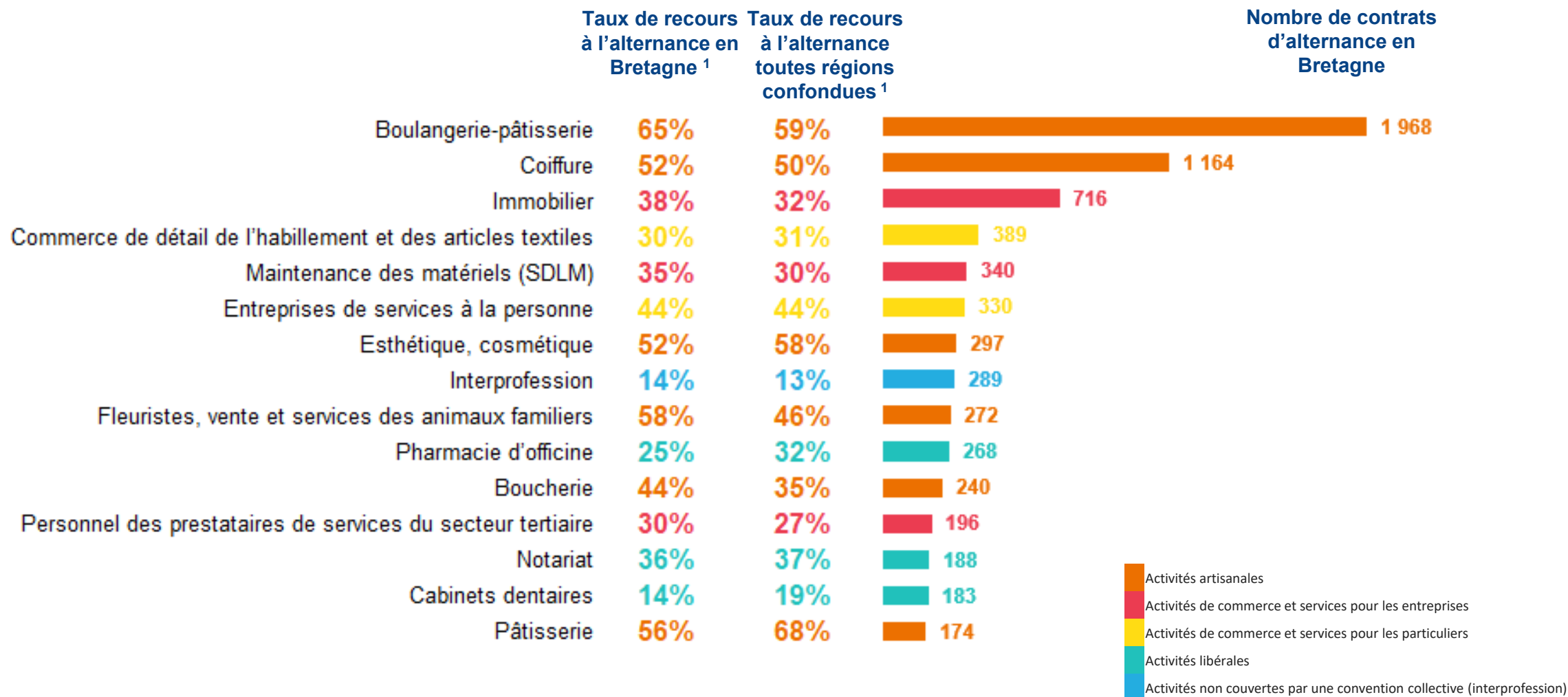
38 % des contrats se concentrent dans le département d'Ille-et-Vilaine

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Plus d'un tiers des contrats d'alternance se concentrent dans le département d'Ille-et-Vilaine.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

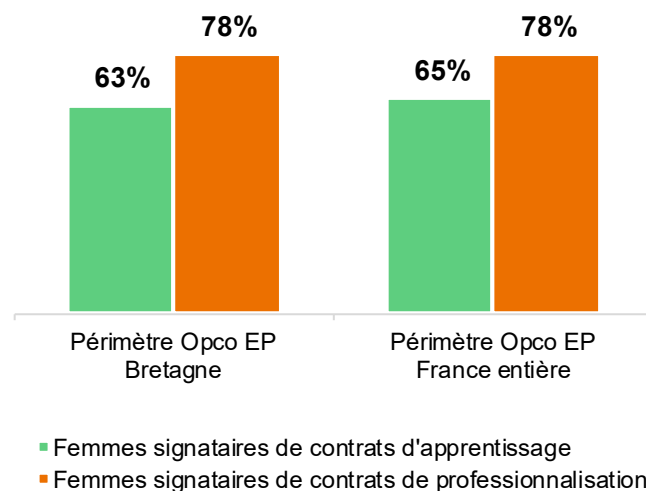


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

63 % de femmes parmi les apprenti(e)s

Répartition des alternants selon le sexe Opco EP 2022

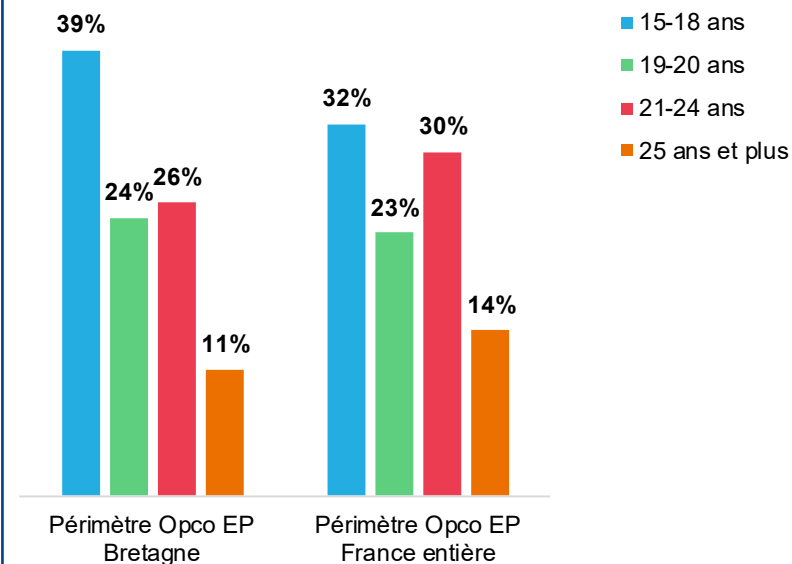


Comme au niveau national, plus des trois quarts des contrats de professionnalisation des établissements relevant de l'Opco EP de la région sont contractés par des femmes.

Parmi les apprenti(e)s, ce sont plus de 6 contrats sur 10 qui sont signés par des femmes.

39 % sont âgés de moins de 18 ans

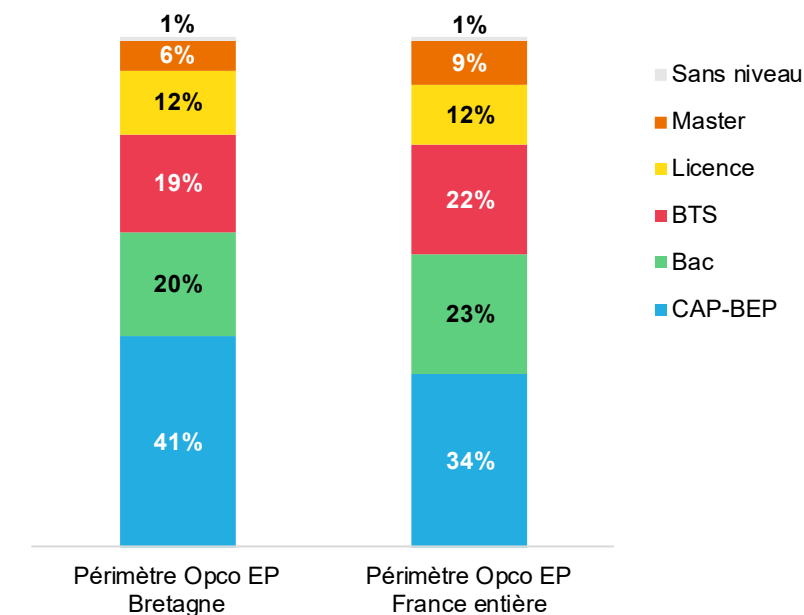
Répartition des alternants selon leur âge Opco EP 2022



Près de 4 alternants salariés sur 10 (39 %) de la région sont âgés de 18 ans et moins. Il s'agit d'une part plus importante que la moyenne en France (32 %).

41 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

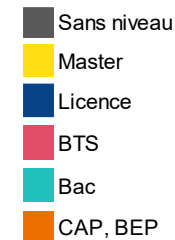
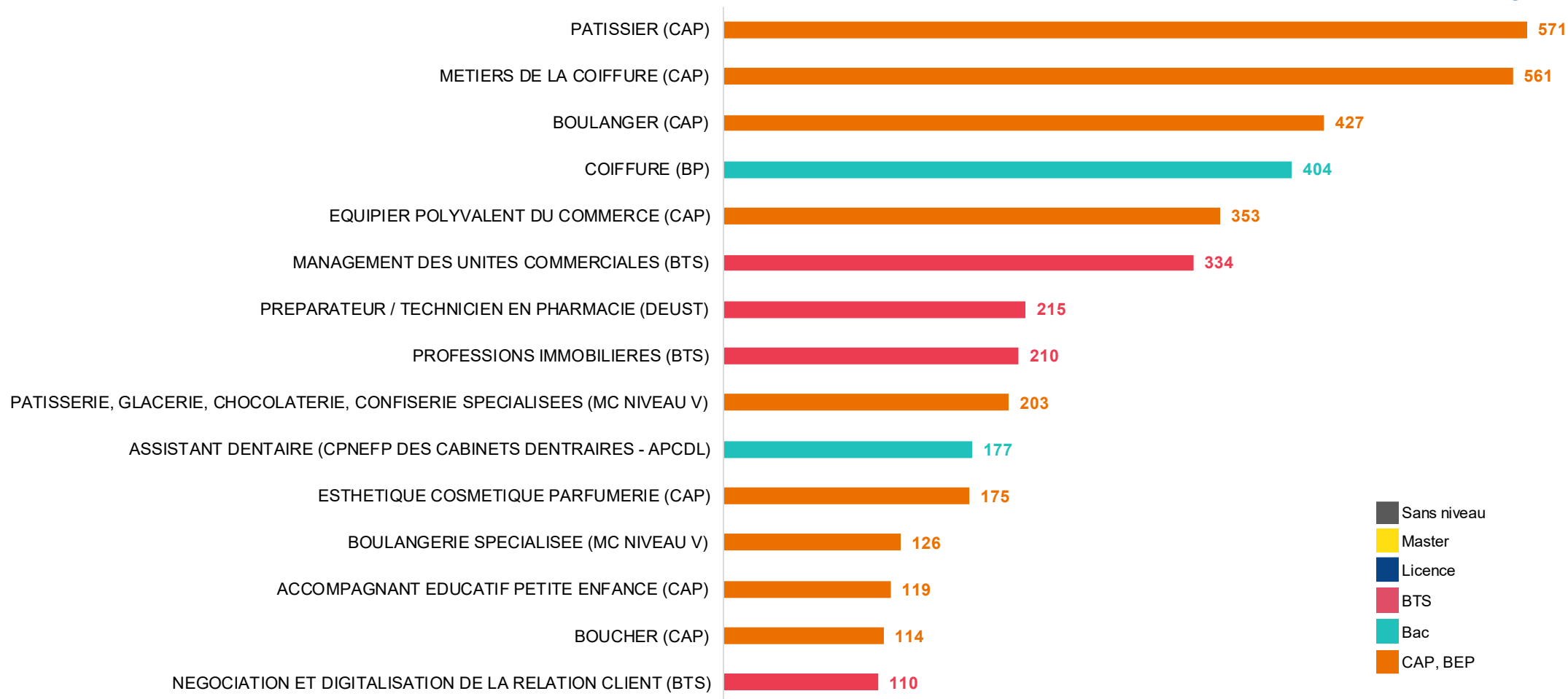
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme Opco EP 2022



Comme au national les CAP, BEP et Bac (niveaux 3 et 4) sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région. A noter que la part d'alternants préparant un CAP-BEP est plus élevée dans la région qu'au niveau national (41 % contre 34 %).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en Bretagne



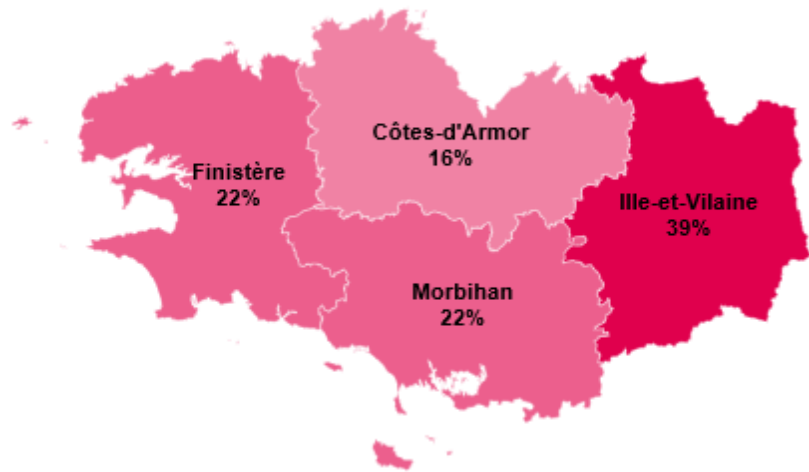


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

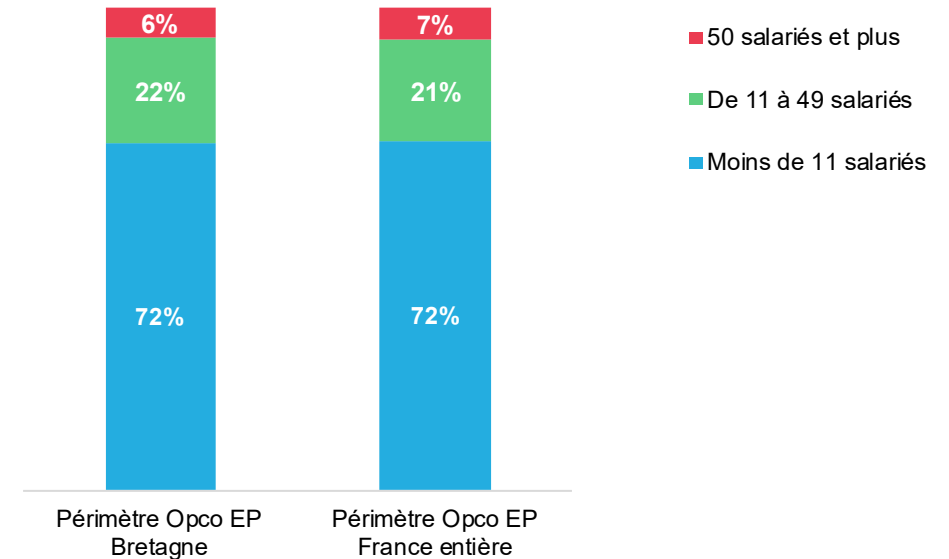
39 % des actions de formation se concentrent dans le département d'Ille-et-Vilaine

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise
– Opco EP 2022



72 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

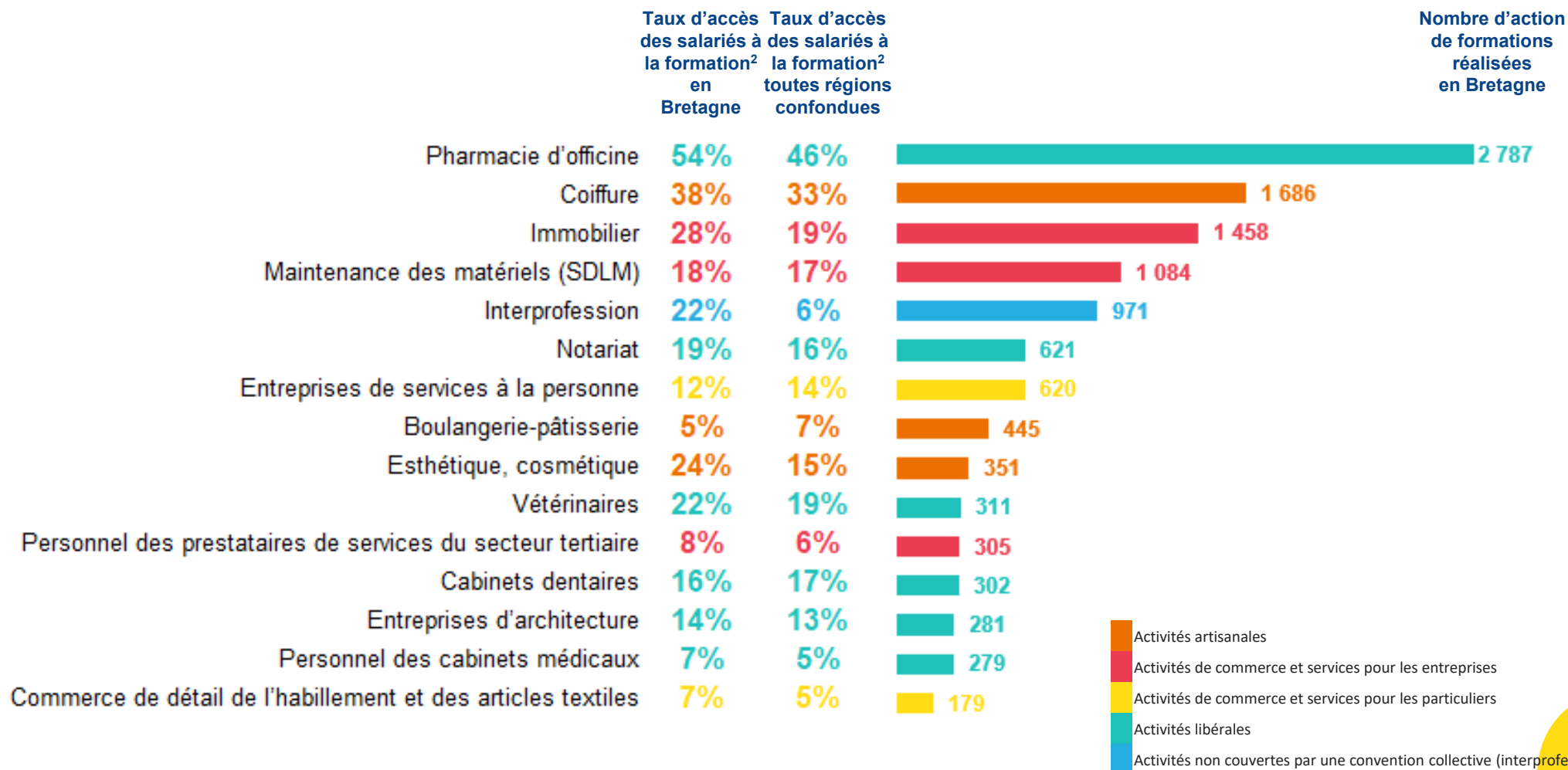
Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²
– Opco EP 2022



En 2022, 13 571 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans en Bretagne. Parmi ces actions, près de 4 sur 10 se concentrent dans le département d'Ille-et-Vilaine.

Près des trois quarts des actions de formation de développement des compétences sont déployées dans les TPE de moins de 11 salariés.

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opco EP 2022.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Bretagne, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS ¹ et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr