



**PANORAMA  
DE TERRITOIRE**  
NOUVELLE-AQUITAINE

# SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE  
OPCO EP  
EN RÉGION

02 | POPULATION  
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ  
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ  
ET MARCHÉ  
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET  
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS  
DE DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES

# LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

*Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'entre-elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.*

*Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.*

*C'est ainsi que, pour la région Nouvelle-Aquitaine, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Nouvelle-Aquitaine » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : le Conseil Régional, la DREETS et les DEETS, les Préfectures, le SGAR, Pole Emploi, la CCI, la CMAR, Transition-Pro, les CEP, le Rectorat, AGEFIPH et le réseau CHEOPS, l'APEC, le CARIF-OREF - Cap Métiers, l'ARML (Association Régionale des Missions-Locales), PLIE et Maisons de l'Emploi, les Fédérations professionnelles de Branches, la CPRIA, la CPME et U2P, l'AFPA, l'ARDIR, le GARF, les Communautés de communes et d'agglomérations.*

*Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de prendre en compte les particularités de la région Nouvelle-Aquitaine, afin mieux d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires. Ce panorama a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.*

*Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !*

# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN NOUVELLE-AQUITAINE

---

# CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE



ENTREPRISES  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

**30 092**<sup>1</sup>



ÉTABLISSEMENTS  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

**49 305**<sup>2</sup>



SALARIÉS

**154 632**<sup>3</sup>



ALTERNANTS

**14 268**<sup>4</sup>

<sup>1</sup> Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021– Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

<sup>2</sup> dont 3 420 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

<sup>3</sup> dont 7 693 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 130 305 salariés de particuliers employeurs.

<sup>4</sup> dont 591 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 38 001 Entreprises, 46 743 Établissements et 146 181 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN NOUVELLE-AQUITAINE<sup>1</sup>

## Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

## Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

9 753



SALARIÉS

40 296



ALTERNANTS

1 848

5 718

46 212

3 462

<sup>1</sup> La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN NOUVELLE-AQUITAINE<sup>1</sup>

## Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

## Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

## Entreprises non couvertes par une convention collective

## Activités de particuliers employeurs



### ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

8 732



### SALARIÉS

42 244



### ALTERNANTS

6 811

4 125

18 187

1 556

1 764

7 693

591

130 305

<sup>1</sup> La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



# POPULATION DU TERRITOIRE

---



# DÉMOGRAPHIE



## LA POPULATION

**6 009 696** personnes  
dans la région  
pour **66 984 890** en France



## LES MOINS DE 25 ANS

**27%** dans la région  
pour **30%** en France



## LES 75 ANS ET PLUS

**11%** dans la région  
pour **9%** en France



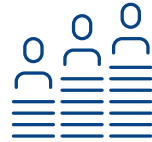
## LES FEMMES

**52%** dans la région  
pour **52%** en France



## LA DENSITÉ

**72** hab. / Km<sup>2</sup> dans la région  
pour **106** hab. / Km<sup>2</sup> en France



## L'INDICE DE VIEILLISSEMENT<sup>1</sup>

**110** dans la région  
pour **83** en France



## LA NATALITÉ<sup>2</sup> EN 2019

**9,5 ‰** dans la région  
pour **11,8 ‰** en France



## LA PAUVRETÉ<sup>3</sup>

**13,3 %** dans la région  
pour **14,5 %** en France



## LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA<sup>4</sup>

**39,0 ‰** dans la région  
pour **45,6 ‰** en France



## LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

**81** dans la région  
pour **1 436** en France



## LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

**8,0 %** dans la région  
pour **13,4 %** en France

<sup>1</sup> Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

<sup>2</sup> Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

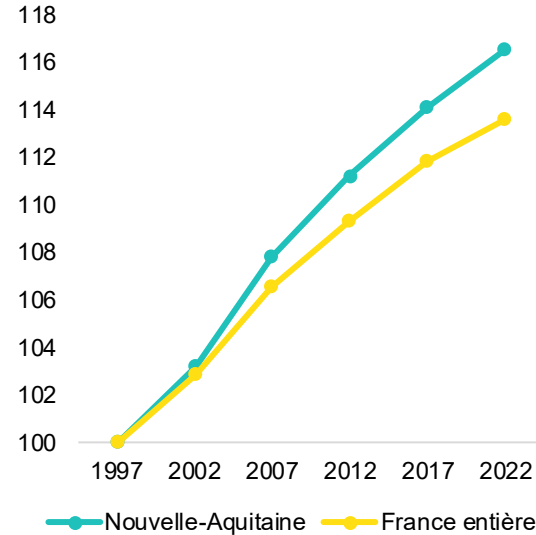
<sup>3</sup> Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

<sup>4</sup> Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

# POPULATION DU TERRITOIRE

## 17 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

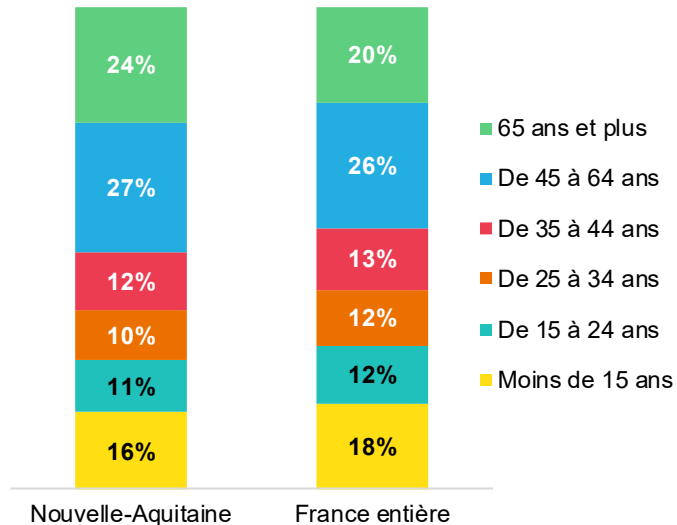
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 17 %. Cette hausse est plus importante qu'au niveau national (14 %).

## 27 % sont âgées de moins de 25 ans

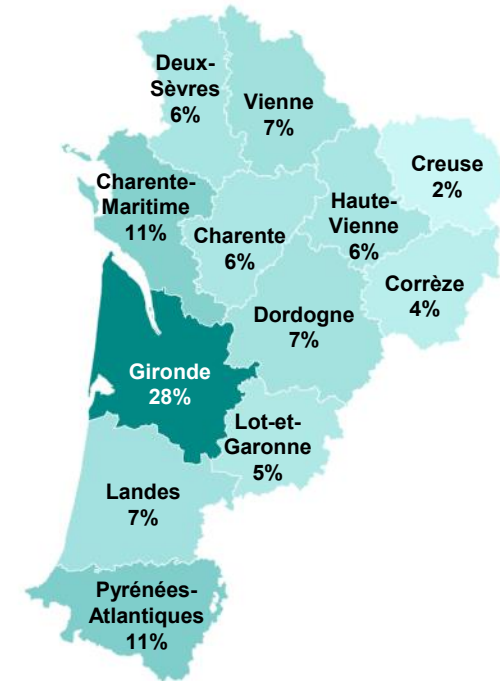
Répartition des habitants selon leur âge  
Insee - RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est similaire à celle au niveau national. A noter que les personnes de 65 ans et plus sont surreprésentées dans la région (24 %) par rapport au niveau national (20 %).

## 28 % résident en Gironde

Répartition des habitants par département  
Insee - RP, 2019

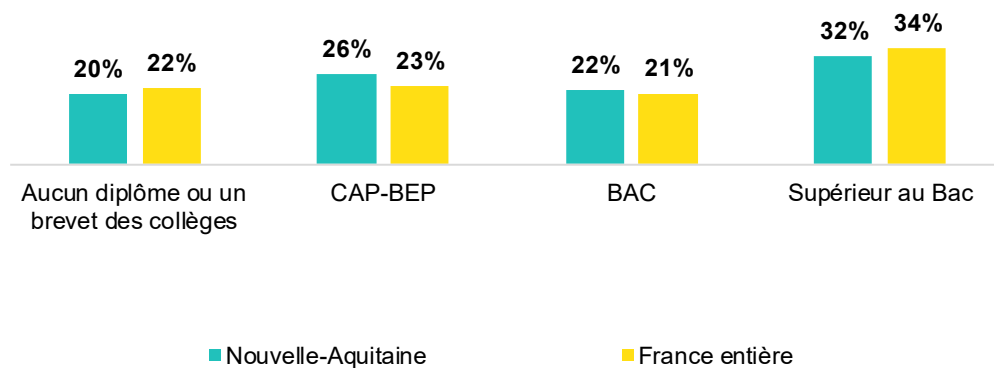


Le département de la Gironde concentre 28 % de la population régionale.

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

## 54 % ont un diplôme supérieur au Bac

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme  
Insee – RP, 2019

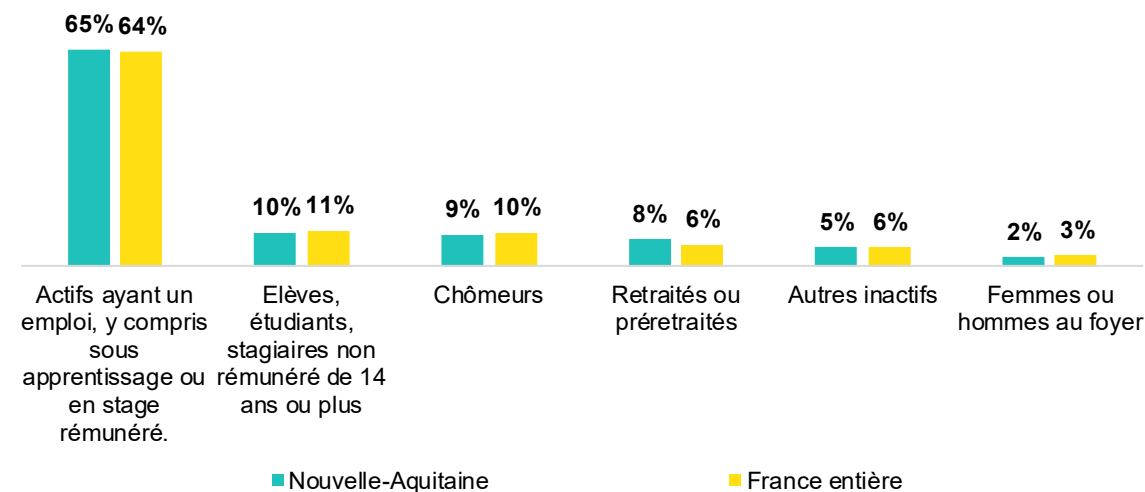


La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme est proche de la répartition au niveau national :

1 habitant sur 5 n'a aucun diplôme ou a un brevet des collèges (20 %), environ 1 habitant sur 5 a un diplôme de niveau Bac (22 %), environ 1 habitant sur 3 a un diplôme supérieur au Bac (32 %), C'est la part des diplômés de niveau CAP-BEP qui diffère le plus, étant plus élevée en région qu'en moyenne nationale (26 % contre 23 %).

## 65 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité  
Insee – RP, 2019



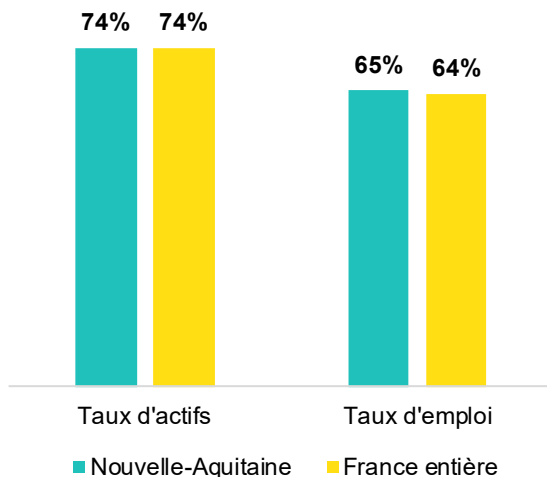
La répartition des actifs de 15 à 64 ans habitants dans la région est similaire à celle au niveau national.

La part des retraités ou préretraités est plus élevée en région qu'en moyenne nationale (8 % contre 6 %).

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

## 74 % de la population 15-64 ans est active

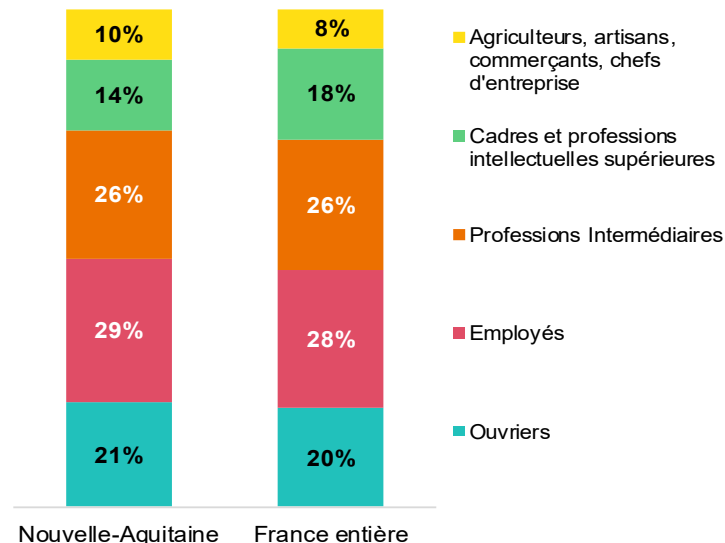
Actifs âgés entre 15 et 64 ans  
Insee – RP, 2019



Les taux d'activité et d'emploi sont de même niveau en région qu'en moyenne nationale.

## 29 % de la population 15-64 ans a pour PCS « Employés »

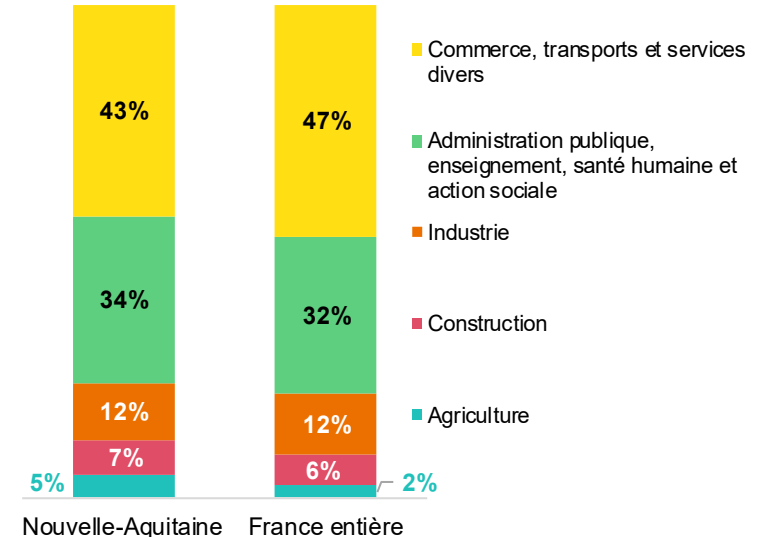
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère légèrement de celle au niveau national. La part des agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise est plus importante en région qu'en moyenne nationale (10 % contre 8 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (14 % contre 18 %).

## 43 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Les secteurs du « Commerce, transports et Services divers » et « Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » sont prédominants, mais moins qu'au niveau national (43 % et 34 % contre 47 % et 32 %). En parallèle le poids de l'agriculture est supérieur par rapport au niveau national (5 % contre 2 %).

<sup>1</sup> Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.



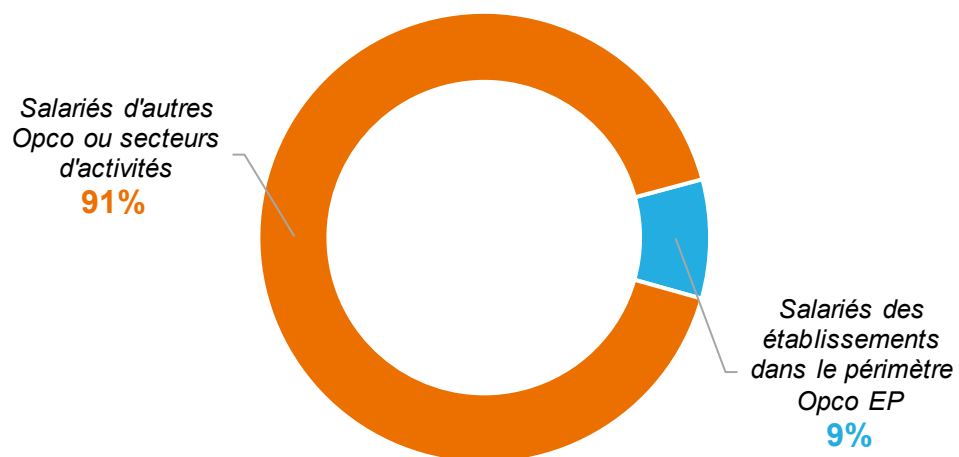
# PROXIMITÉ ET EMPLOI

---

# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

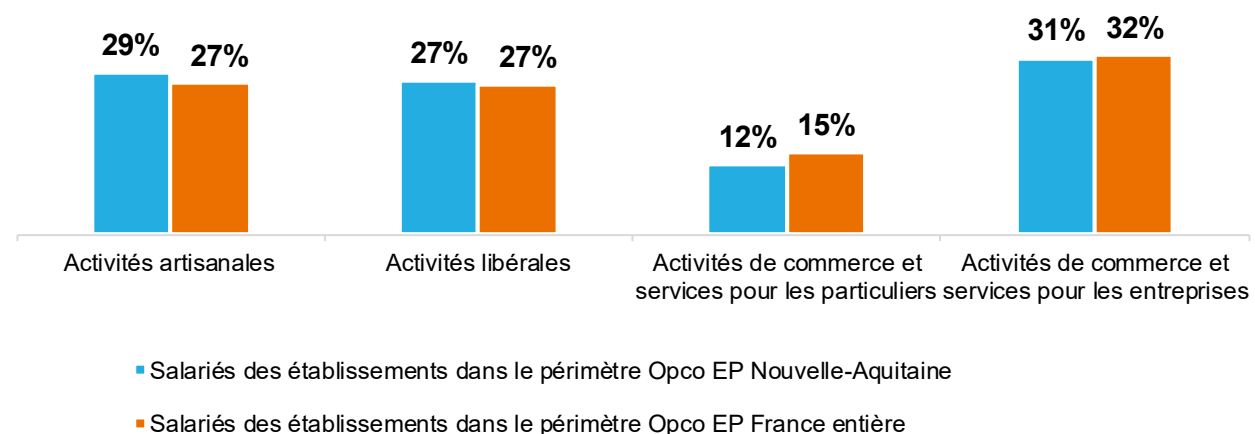
## 9 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité<sup>1</sup>

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /  
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



## 31 % des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup> en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région Nouvelle-Aquitaine comptait 1 813 885 salariés en 2020 (toute activité économique confondue hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)).

Parmi ceux-ci, 154 632 sont identifiés dans le périmètre Opco EP<sup>1</sup>, soit 9 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :

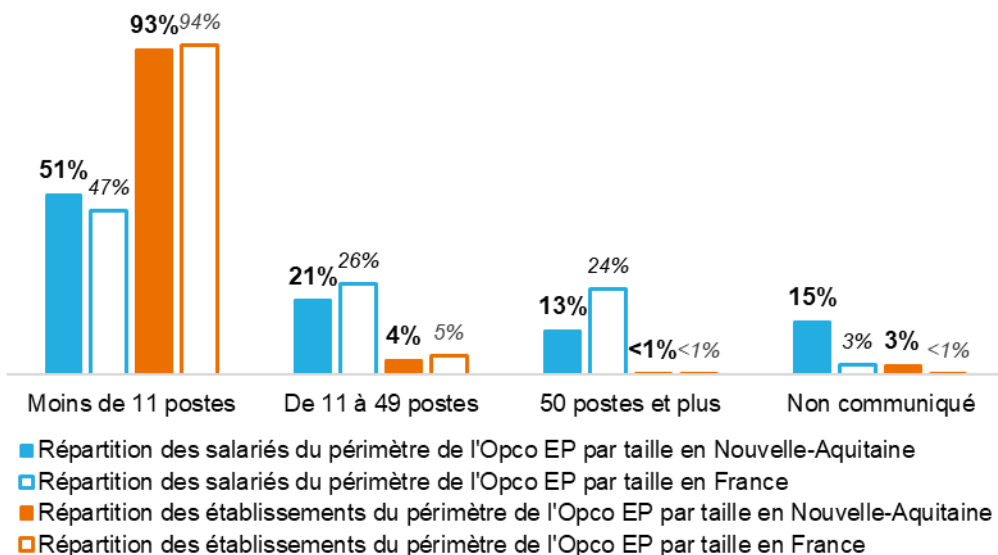
une légère sur-représentation des activités artisanales (29 % contre 27 % au niveau national),

une légère sous-représentation des activités de commerce et services pour les particuliers (12 % contre 15 % au niveau national).

# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 51 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

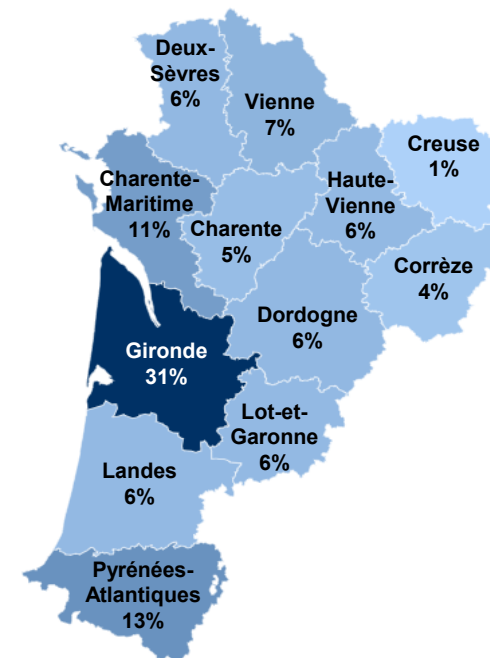


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (93 %). On retrouve cette réalité au niveau des salariés mais largement atténuée avec 51 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP<sup>1</sup> présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

À noter que les moins de 1 % d'établissements de 50 postes et plus représente malgré tout dans la région 13 % des salariés (contre 24 % au niveau national).

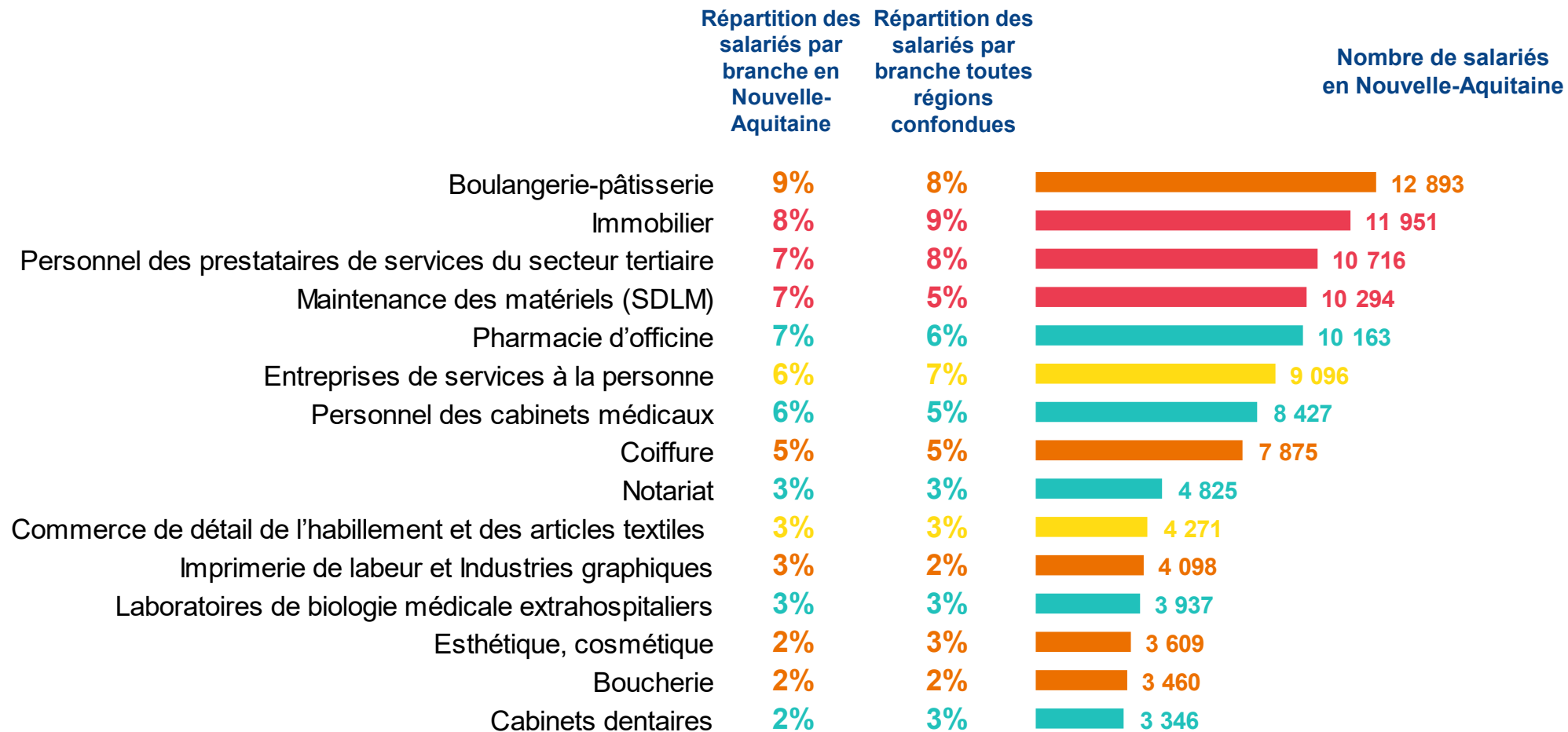
## 31 % des salariés de la région se concentrent en Gironde

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur - DADS 2020



3 salariés sur 10 identifiés dans le périmètre de l'Opco EP<sup>1</sup> travaillent dans des établissements situés dans le département de la Gironde.

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS<sup>1</sup>





# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
8 414	<b>Secrétaires</b>
6 399	<b>Préparateurs en pharmacie</b>
4 176	<b>Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux</b>
2 391	<b>Techniciens médicaux</b>
2 322	<b>Pharmaciens salariés</b>

## Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
3 485	<b>Standardistes, téléphonistes</b>
2 937	<b>Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)</b>
2 640	<b>Secrétaires</b>
2 218	<b>Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)</b>
2 090	<b>Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises</b>

# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
8 204	Vendeurs en alimentation
7 393	Coiffeurs salariés
4 718	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
2 649	Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers
2 335	Manucures, esthéticiens

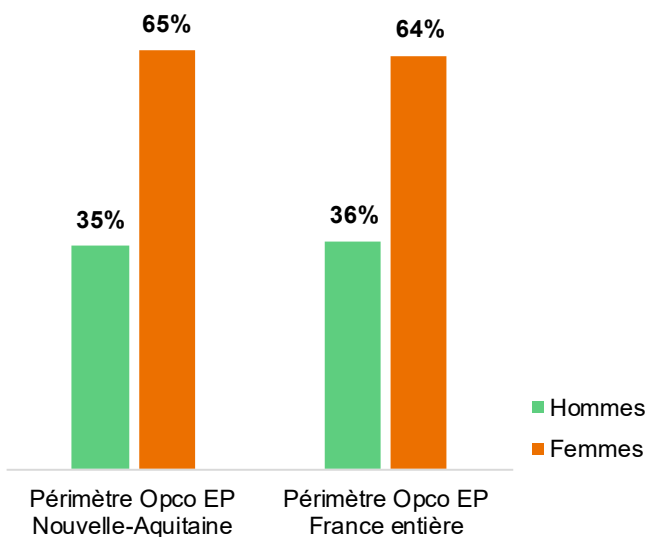
## Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
5 631	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
3 477	Vendeurs en habillement et articles de sport
1 094	Concierges, gardiens d'immeubles
1 016	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers
849	Employés des services divers

# PROFIL DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 65 % des salarié(s) sont des femmes

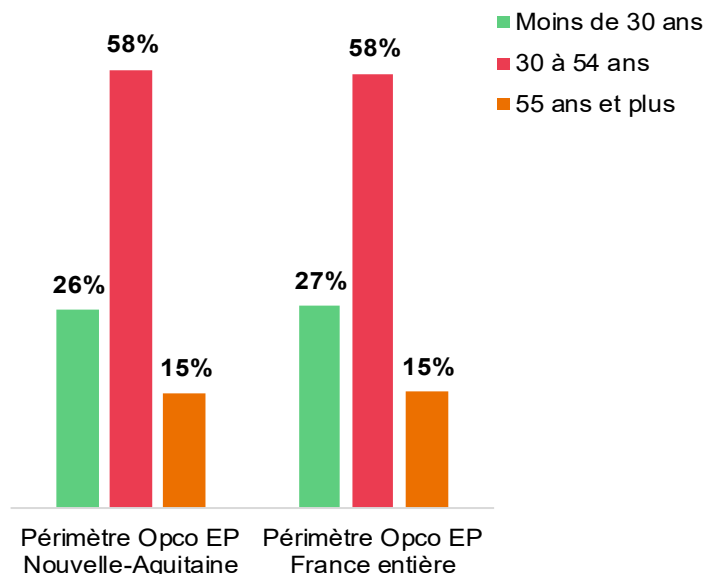
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent les deux tiers des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup>.

## 26 % sont âgés de moins de 30 ans

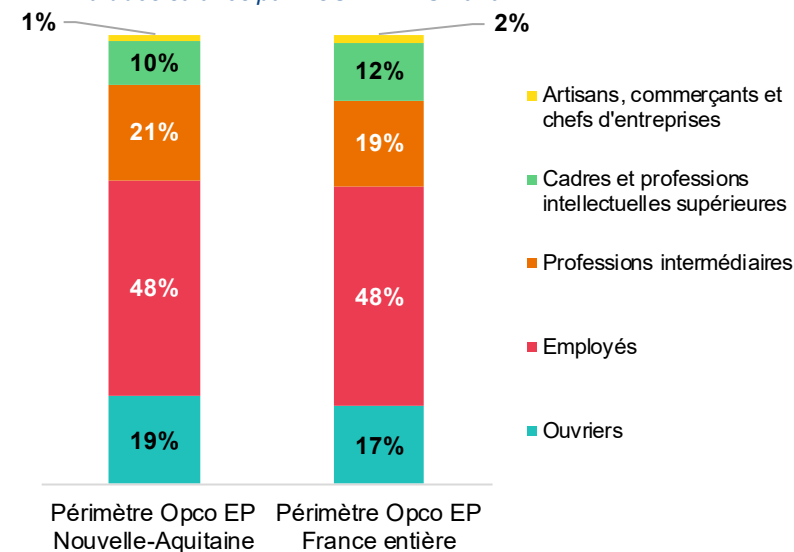
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La distribution par âges des salariés dans les établissements de proximité est la même en région qu'au niveau national.

## 48 % des salariés ont pour PCS<sup>2</sup> « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



La répartition des salariés par PCS de la région diffère légèrement de celle au niveau national, mais les équilibres restent les mêmes. La part d'ouvriers (19 %) et de professions intermédiaires (21 %) sont plus importantes en région qu'en moyenne nationale, (respectivement 17 % et 19 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (10 % contre 12 %).

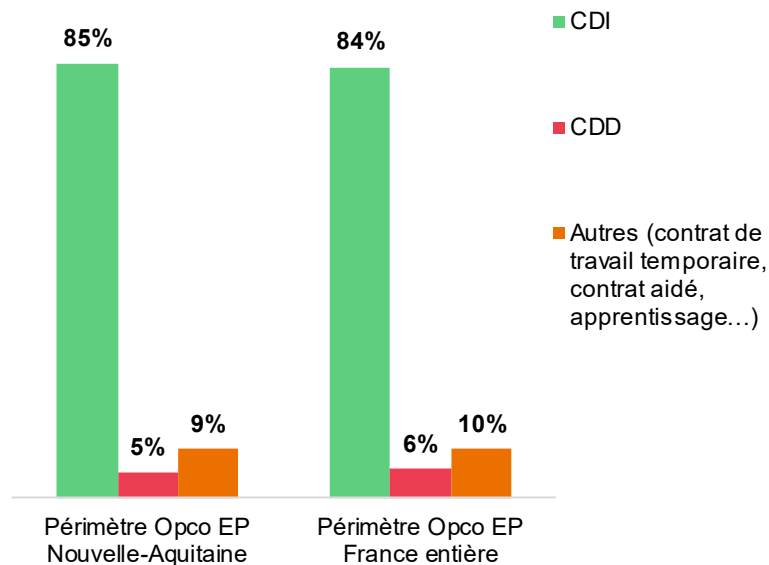
<sup>1</sup> Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

<sup>2</sup> Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

# LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 85 % des contrats sont des CDI

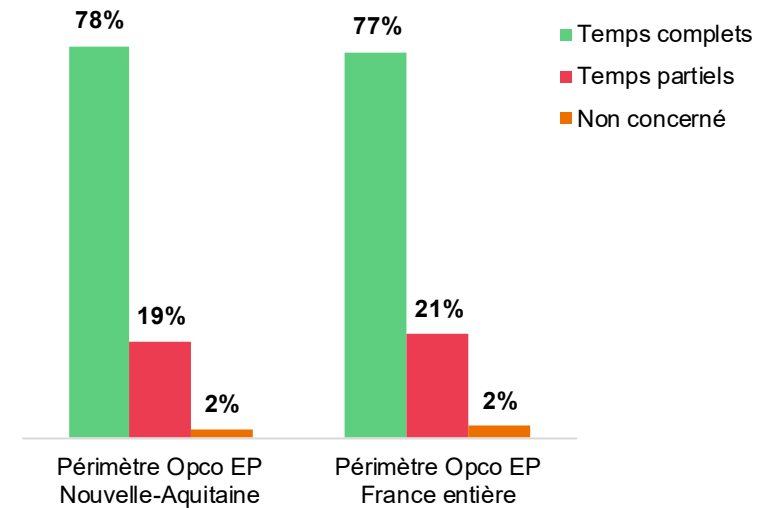
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité<sup>1</sup> occupent des emplois stables : 85 % ont un CDI. La part des CDD en région est aussi similaire à la moyenne nationale (5 % contre 6 %).

## 19 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Près d'un salarié sur cinq au sein des établissements de proximité situés en Nouvelle-Aquitaine travaille à temps partiel. La part des salariés à temps partiel est proche de la moyenne nationale (19 % contre 21 %).

# CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement <sup>1</sup>	Part des CDI	Part des temps partiels
<b>Périmètre Opco EP Nouvelle-Aquitaine</b>	65%	26%	15%	2	85%	19%
<b>Boulangerie-pâtisserie</b>	53%	47%	10%	4	73%	16%
<b>Immobilier</b>	65%	21%	15%	1	87%	10%
<b>Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire</b>	63%	27%	11%	3	83%	11%
<b>Maintenance des matériels (SDLM)</b>	18%	25%	14%	2	89%	4%
<b>Pharmacie d'officine</b>	89%	24%	16%	2	87%	27%
<b>Entreprises de services à la personne</b>	91%	26%	18%	1	91%	64%
<b>Personnel des cabinets médicaux</b>	93%	10%	24%	0	95%	40%
<b>Coiffure</b>	88%	47%	6%	8	72%	18%
<b>Notariat</b>	86%	22%	13%	2	90%	10%
<b>Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles</b>	84%	32%	17%	2	79%	27%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer par rapport à la moyenne régionale de 65 % toutes branches du périmètre Opco EP confondues : le taux de féminisation varie entre 18 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 93 % (Personnel des cabinets médicaux).

La part des seniors (55 ans ou plus) est, elle, plus élevée dans les cabinets médicaux (24 %). Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 85 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 72 % pour la branche de la Coiffure et 73 % pour la branche de la Boulangerie-Pâtisserie.

Du même, s'agissant du temps de travail, alors que seulement 19 % des salariés du périmètre de l'Opco EP en région travaillent à temps partiel, ce taux atteint 64 % pour les Entreprises de services à la personne (ESAP).



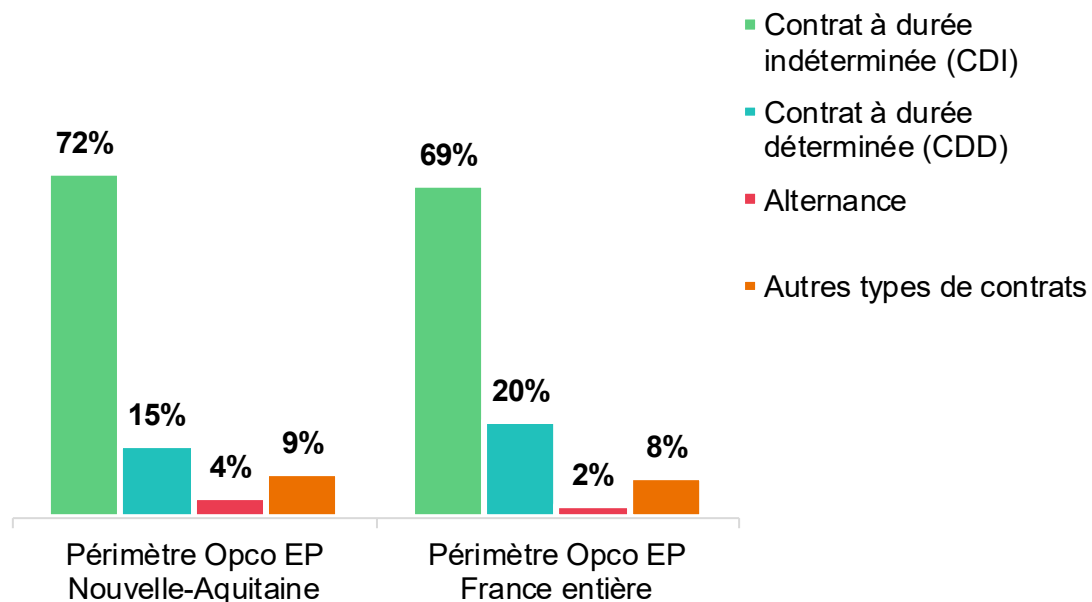
# PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

---

# CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION<sup>1</sup>

## 72 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

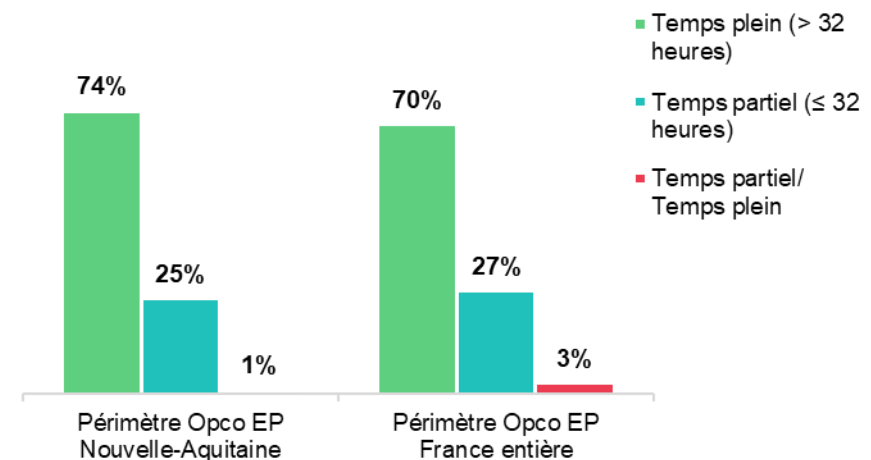
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de 7 offres d'emploi sur 10 proposées correspondent à des emplois stables (72 % de CDI), une proportion comparable avec le niveau national et ses 69 %.

## 74 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

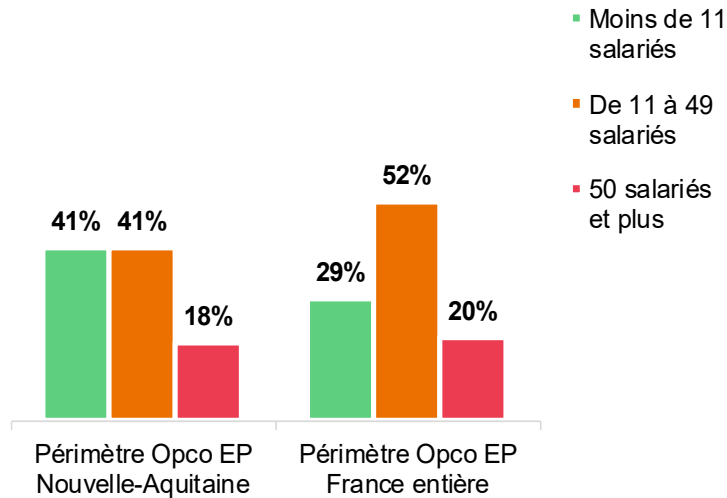


Plus de 7 offres proposées sur 10 concernent des emplois à temps plein et moins de 3 offres sur 10 correspondent à des emplois à temps partiel.

# CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION<sup>1</sup>

## 41 % des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

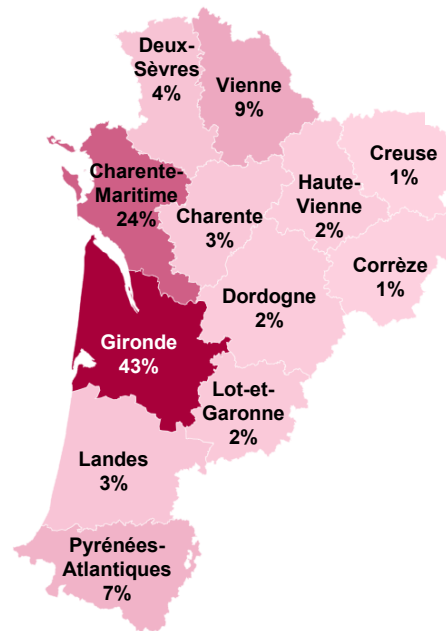
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Les entreprises de 11 à 49 salariés et les entreprises de moins de 11 salariés pèsent chacune pour plus de 4 offres d'emploi sur 10 proposées par les entreprises de proximité en Nouvelle-Aquitaine.

## 43 % des offres se concentrent dans le département de la Gironde

Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

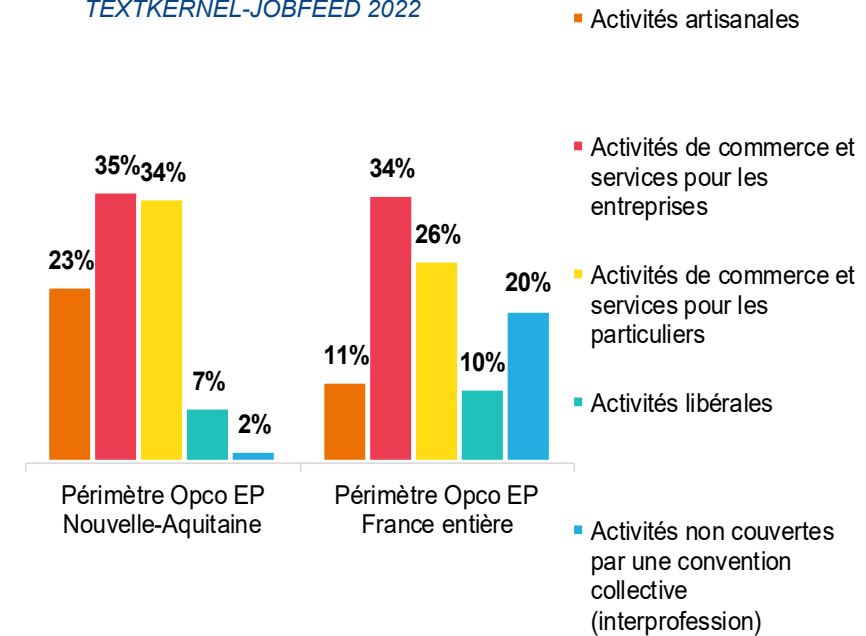


Plus de 4 offres d'emploi sur 10 ont été proposées par des entreprises de proximité situées dans le département de la Gironde.

A noter : une entreprise siège qui aurait déposé nombre d'offres sur un Département peut influencer sur la répartition.

## 23 % des offres proposées concernent les métiers des activités artisanales

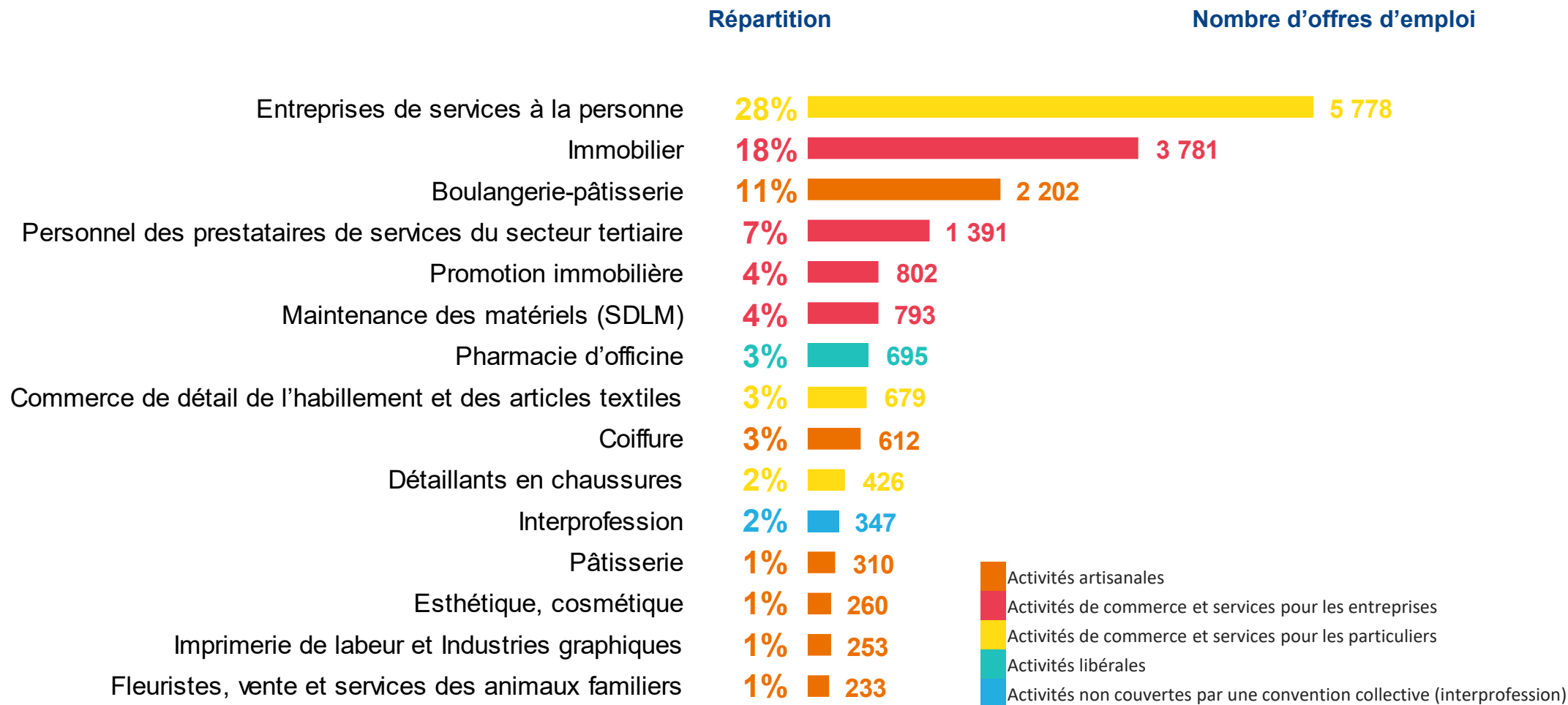
Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Le profil des offres proposées dans la région est assez différent des offres d'emploi nationales : les parts des offres concernant les activités artisanales (23%) et les activités de commerce et services pour les particuliers (34%) sont plus importantes dans la région qu'au niveau national (respectivement, 11% et 26%).



# RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES <sup>1</sup>



Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP <sup>1</sup>

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	544	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vente</li> <li>○ Accueil du public</li> <li>○ Nettoyage des bâtiments et locaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Motivation personnelle</li> <li>○ Esprit d'équipe</li> <li>○ Sens de la communication</li> </ul>	Non précisé	Entre 19 000 et 21 000
	BOULANGER (H/F)	477	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fabrication et cuisson des pains</li> <li>○ Utilisation de malaxeurs et mélangeurs</li> <li>○ Toupie (machine-outil)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Motivation personnelle</li> <li>○ Esprit d'équipe</li> <li>○ Enthousiasme</li> </ul>	Non précisé	Entre 21 000 et 24 000
	COIFFEUR (H/F)	372	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Coiffure et soins des cheveux</li> <li>○ Accueil du public</li> <li>○ Vente et conseil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Motivation personnelle</li> <li>○ Esprit d'équipe</li> <li>○ Minutie ou attention aux détails</li> </ul>	BEP/CAP	Entre 19 000 et 21 000
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	AGENT IMMOBILIER (H/F)	992	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Immobilier</li> <li>○ Vente</li> <li>○ Justice</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sens du challenge</li> <li>○ Axé sur le succès</li> <li>○ Convivialité</li> </ul>	Non précisé	Entre 29 000 et 57 000
	HÔTE D'ACCUEIL (H/F)	565	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Accueil du public</li> <li>○ Gestion du standard téléphonique</li> <li>○ Distribution de prospectus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Esprit d'équipe</li> <li>○ Compétences interpersonnelles</li> <li>○ Motivation personnelle</li> </ul>	Non précisé	Entre 13 000 et 14 000
	AMÉNAGEUR FONCIER (H/F)	245	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Immobilier</li> <li>○ Permis de construire</li> <li>○ Étude de faisabilité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Compétences interpersonnelles</li> <li>○ Curiosité</li> <li>○ Axé sur le succès</li> </ul>	Non précisé	Entre 61 000 et 62 000

# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP <sup>1</sup>

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	GARDE D'ENFANT (H/F)	1 417	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Activités de loisir</li> <li>○ Garde d'enfants</li> <li>○ Pédiatrie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Motivation personnelle</li> <li>○ Adaptabilité</li> <li>○ Convivialité</li> </ul>	Non précisé	Entre 19 000 et 21 000
	AIDE MÉNAGER À DOMICILE (H/F)	1 201	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Entretien et nettoyage du linge et des vêtements</li> <li>○ Activités de ménage</li> <li>○ Aide à la personne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Motivation personnelle</li> <li>○ Curiosité</li> <li>○ Sens du service</li> </ul>	Non précisé	Entre 17 000 et 18 000
	AGENT D'ENTRETIEN (H/F)	687	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Activités de ménage</li> <li>○ Nettoyage des bâtiments et locaux</li> <li>○ Entretien et nettoyage du linge et des vêtements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Motivation personnelle</li> <li>○ Curiosité</li> <li>○ Sens du service</li> </ul>	Non précisé	Entre 16 000 et 18 000
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	318	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Inventaire et contrôle du stock</li> <li>○ Médicaments</li> <li>○ Opérations logistiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Esprit d'équipe</li> <li>○ Motivation personnelle</li> <li>○ Sens de la communication</li> </ul>	Non précisé	Entre 23 000 et 28 000
	PHARMACIEN (H/F)	177	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Prescription médicale</li> <li>○ Médicaments</li> <li>○ Tenue d'un journal de bord</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Esprit d'équipe</li> <li>○ Motivation personnelle</li> <li>○ Sens de la communication</li> </ul>	Bac + 5	Entre 29 000 et 35 000
	SECRÉTAIRE MÉDICAL (H/F)	75	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Accueil du public</li> <li>○ Gestion de l'agenda</li> <li>○ Gestion du standard téléphonique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Motivation personnelle</li> <li>○ Esprit d'équipe</li> <li>○ Sens de l'organisation</li> </ul>	Non précisé	Entre 19 000 et 22 000

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

# PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

---

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

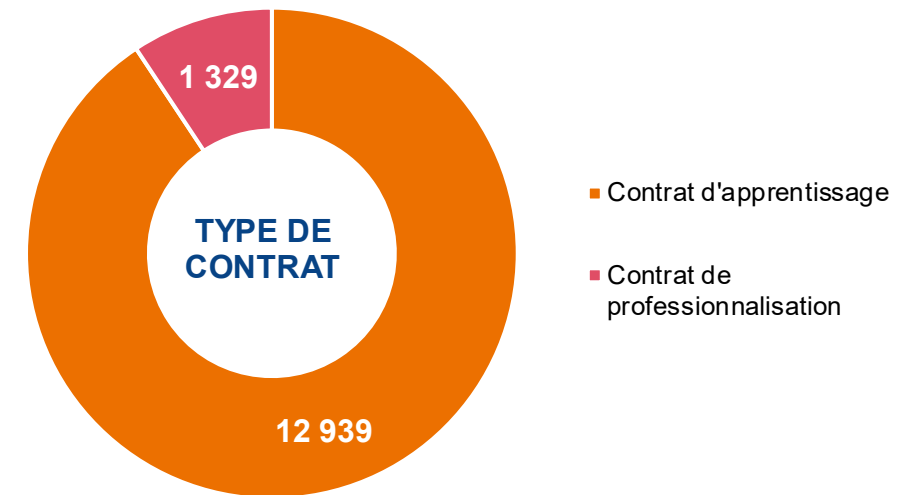
## 19 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



## 91 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022



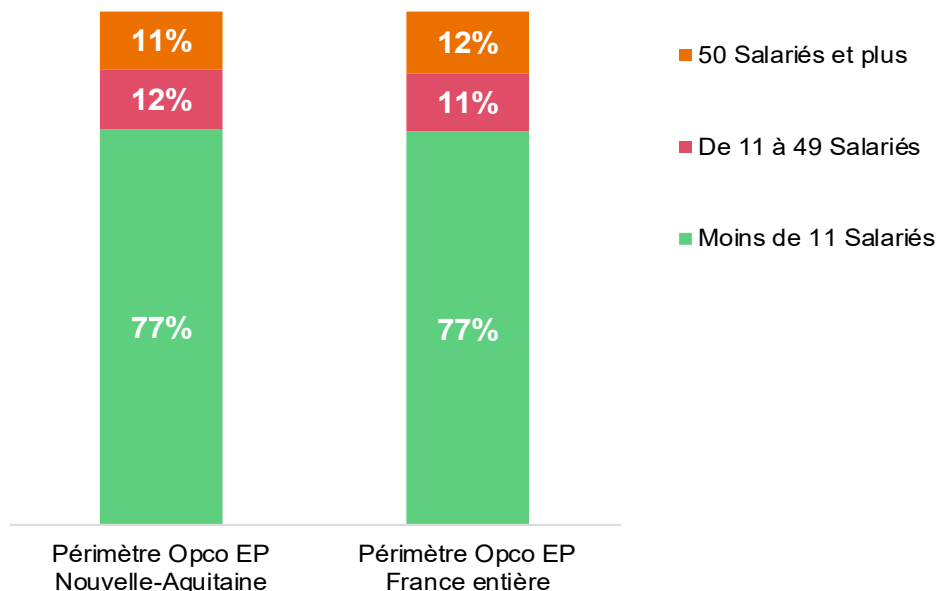
14 268 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Nouvelle-Aquitaine, une progression de 15 % par rapport à 2021. Au total, nous enregistrons 12 939 contrats d'apprentissage (soit 91 %) et 1 329 contrats de professionnalisation (soit 9 %). Cela représente 19 % des contrats d'alternance en région tous Opco confondus.

Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Nouvelle-Aquitaine représentent 9 % des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

## 77 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

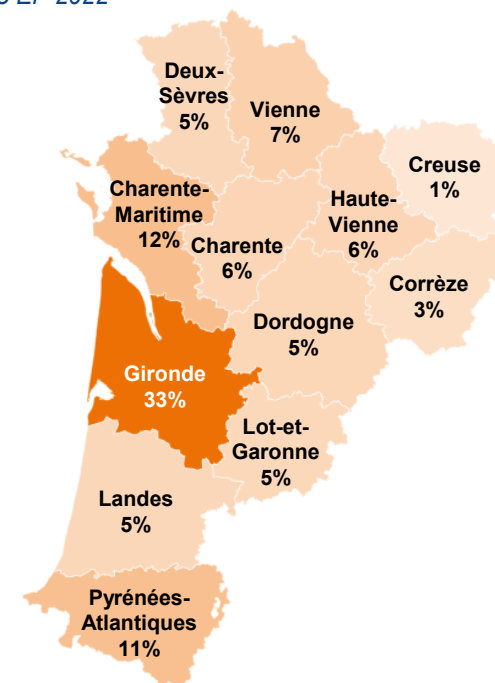
Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise<sup>1</sup> – Opco EP 2022



Dans la région, plus des trois quarts des contrats d'alternance ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés, une part identique à celle au niveau national .

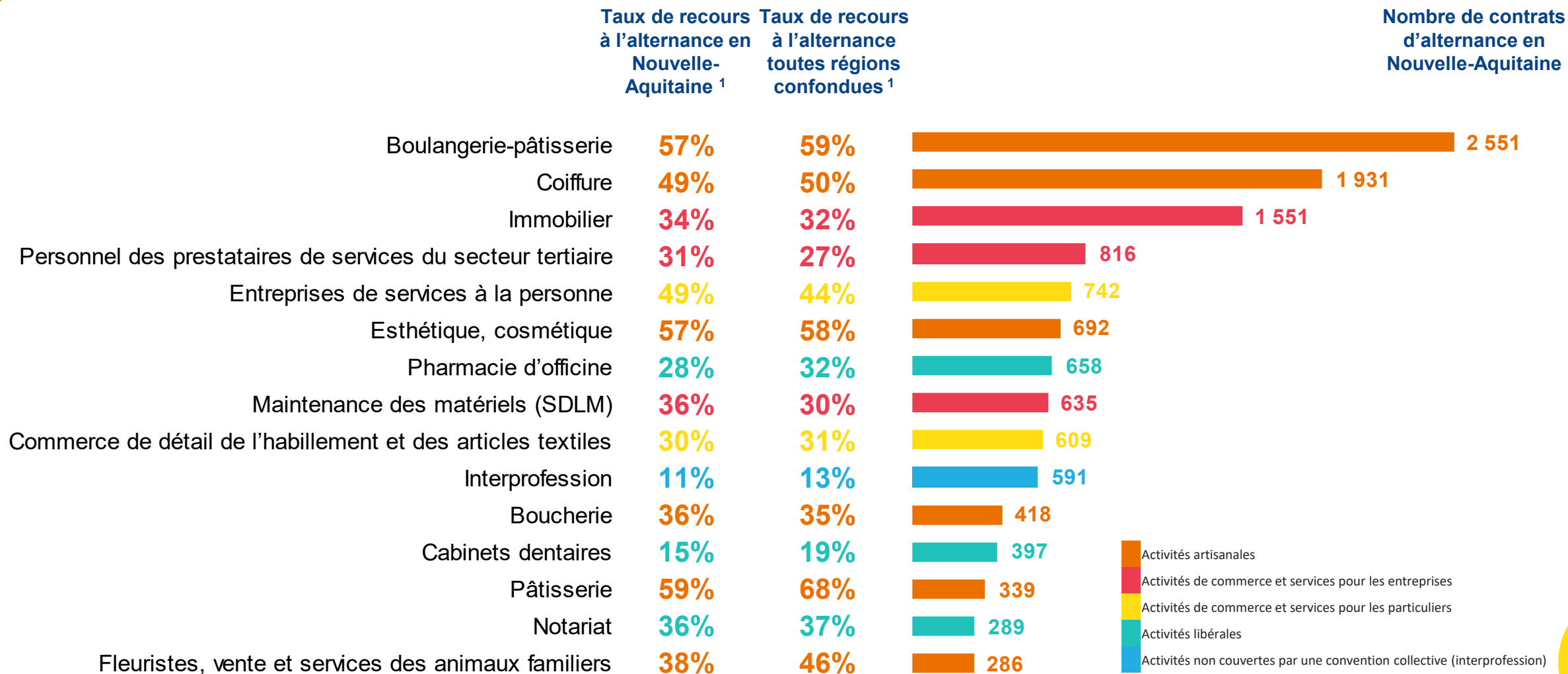
## 33 % des contrats se concentrent dans le département de la Gironde

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Un tiers des contrats d'alternance se concentrent dans le département de la Gironde.

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

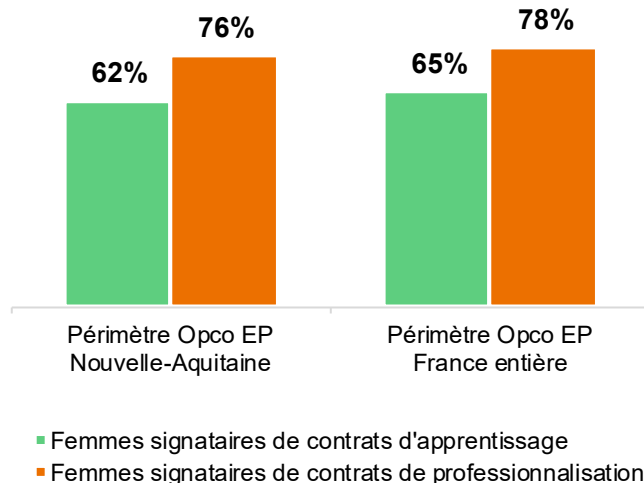


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

# CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

## 62 % de femmes parmi les apprenti(e)s

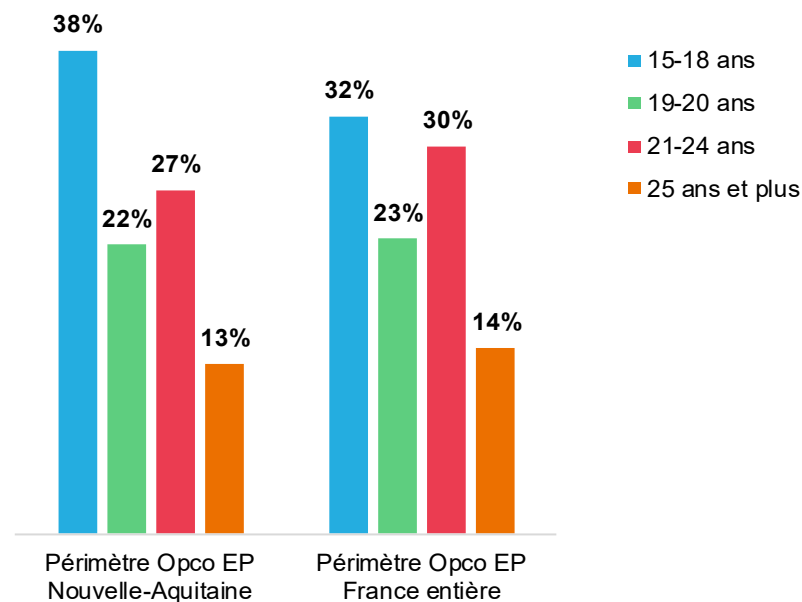
Répartition des alternants selon le sexe Opco EP 2022



6 contrats de professionnalisation sur 10 des établissements du Opco EP de la région sont contractés par des femmes. Ce ratio est de 3 sur 4 pour l'apprentissage. Ces niveaux de féminisation sont légèrement inférieurs au niveau national.

## 38 % sont âgés 18 ans et moins

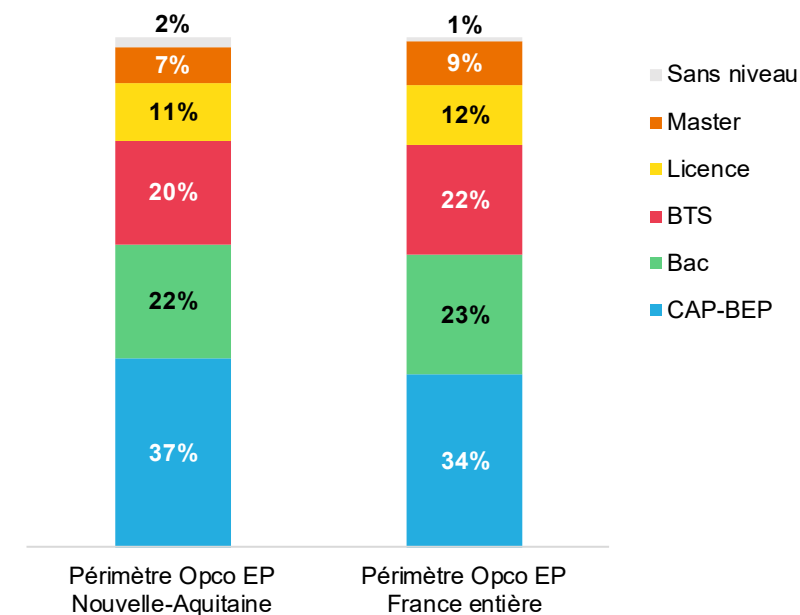
Répartition des alternants selon leur âge Opco EP 2022



Près de 4 alternants salariés sur 10 (38 %) de la région sont âgés de 18 ans et moins. Il s'agit d'une part plus importante que la moyenne en France (32 %).

## 37 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme Opco EP 2022

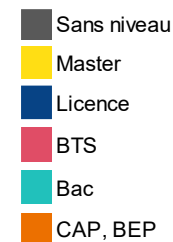
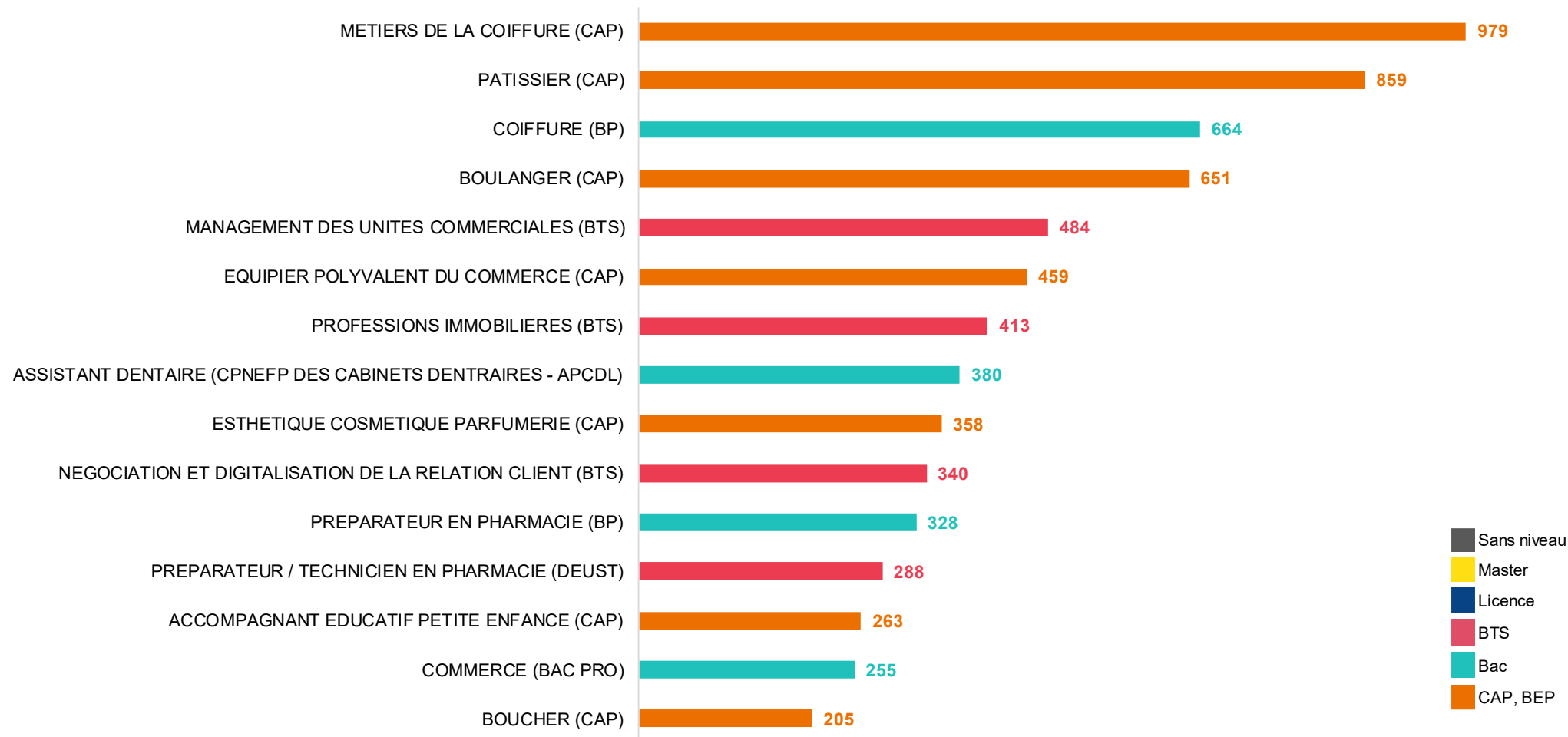


Comme au national les CAP, BEP et Bac (niveaux 3 et 4) sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région. Cela à des niveaux proches du niveau national ( 37 % et 22 % contre 34 % et 23 %).



# PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en Nouvelle-Aquitaine





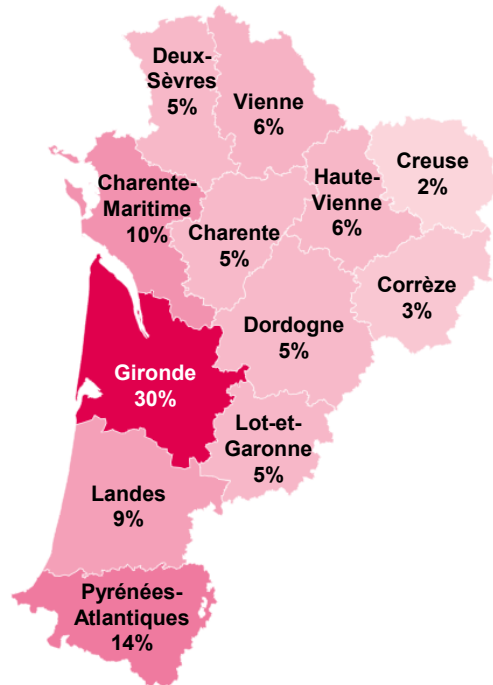
# PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

# CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

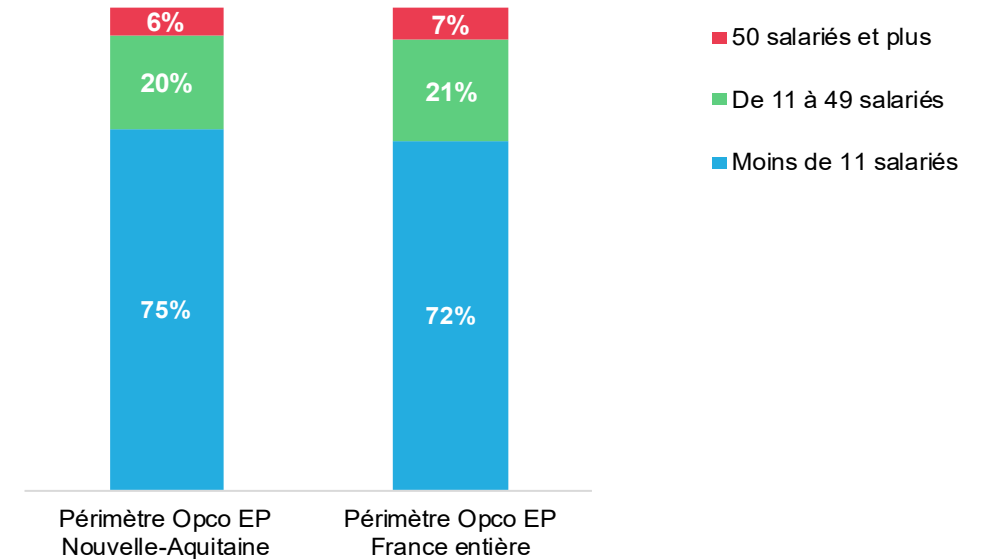
## 30 % des actions de formation se concentrent dans le département de la Gironde

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise  
– Opco EP 2022



## 75 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise<sup>2</sup>  
– Opco EP 2022



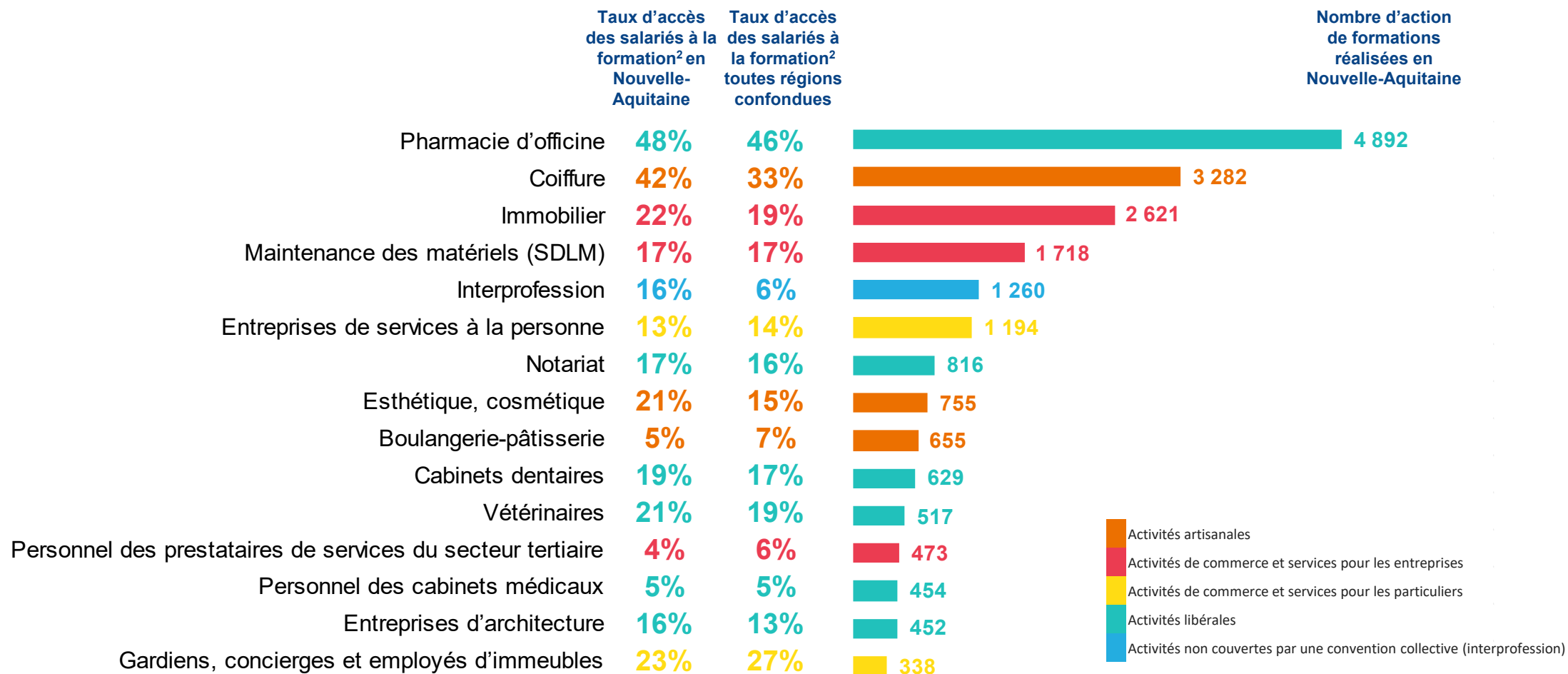
En 2022, 23 142 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés en Nouvelle-Aquitaine. Parmi ces actions, 3 sur 10 se concentrent dans le département de la Gironde.

Trois quarts des actions de formation de développement des compétences sont déployées dans les TPE de moins de 11 salariés, ce qui est plus important que la moyenne nationale (72 %).

<sup>1</sup> Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc)

<sup>2</sup> La taille de l'entreprise est définie par sa classe de cotisation

# ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opcco EP 2022.

<sup>1</sup> Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc).

<sup>2</sup> Le taux d'accès des salariés à la formation est le rapport entre le nombre d'actions de formation réalisées en 2022 (source Opcco EP 2022) et le nombre de salariés dans les branches professionnelles (source DADS 2020).

# MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

---

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Nouvelle-Aquitaine, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS <sup>1</sup> et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
<b>Proximité et Emploi</b>	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
<b>Proximité et Marché du travail</b>	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022





[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)