



# PANORAMA

## REPARTITION PHARMACEUTIQUE

# SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE  
DE LA BRANCHE

02 | CONTEXTE DE  
LA BRANCHE

03 | EMPLOI

04 | MARCHÉ  
DU TRAVAIL

05 | ALTERNANCE

06 | DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES

07 | MÉTHODOLOGIE ET  
SOURCE DE DONNÉES



# PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

---

# LA BRANCHE REPARTITION PHARMACEUTIQUE

## LES ACTIVITES DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

La branche professionnelle Répartition pharmaceutique regroupe les employeurs et le personnel salarié dans les entreprises assumant la fonction de grossiste-répartiteur pharmaceutique. Ces entreprises ont pour activité principale le commerce en gros de produits et matériels pharmaceutiques.

Dans cette branche professionnelle sont regroupés plusieurs types de métiers tels que chauffeur livreur, préparateur de commandes, magasinier, pharmacien.

## Champs d'application de la convention collective\*

### Article A.2

*La présente convention collective nationale, conclue conformément aux articles L. 132-11 et suivants du code du travail sur la négociation collective et en application des dispositions légales relatives à la réglementation du travail, règle sur le territoire national (y compris les DOM) les relations de travail entre les employeurs et le personnel salarié dans les entreprises assumant la fonction de grossiste-répartiteur pharmaceutique, telle qu'elle est définie à l'article R. 5106, alinéa 5, du code de la santé publique.*

*Ces entreprises dont l'activité principale est le commerce en gros de produits et matériels pharmaceutiques figurent dorénavant à la classe 51.4 N - commerce de gros de produits pharmaceutiques - de la nomenclature des activités françaises (NAF) annexée au décret n° 92-1129 du 2 octobre 1992.*

*La référence à la nomenclature des activités françaises (NAF) est donnée à titre indicatif. Elle n'est déterminante que si elle correspond à l'activité principale effective telle que définie au premier paragraphe ci-dessus.*

*Les dispositions de la présente convention collective sont également applicables aux établissements et sièges sociaux des entreprises ayant pour but et activité principale l'activité de répartition pharmaceutique.*

*Note : La convention collective fait référence à la NAF révision 1 qui a été remplacée depuis par la NAF révision 2. La classe 51.4 N - commerce de gros de produits pharmaceutiques a été remplacée par la classe 46.46Z - commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques.*

# CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



ENTREPRISES<sup>1</sup>

**186**



ÉTABLISSEMENTS  
EMPLOYEURS<sup>1</sup>

**426**



SALARIÉS<sup>1</sup>

**12 259**



ALTERNANTS<sup>2</sup>

**212**

DÉVELOPPEMENT  
DES  
COMPÉTENCES<sup>3</sup>

**164**



<sup>1</sup> Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP. Source Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

<sup>2</sup> Nombre des contrats en alternance débutés en 2022 dans la branche professionnelle. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche.

<sup>3</sup> Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022.

# LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN QUELQUES CHIFFRES\*



## PART DES TPE DANS LA BRANCHE

**39%** dans la branche\*  
pour **94%** tous secteurs d'activité confondus\*\*



## LES SALARIÉS DES TPE

**4%** dans la branche  
pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



## RÉGION DES SALARIÉS

**21%** en Ile-de-France  
pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



## LES FEMMES

**50%** dans la branche  
pour **49%** tous secteurs d'activité confondus



## LES TEMPS PARTIELS

**21%** dans la branche  
pour **16%** tous secteurs d'activité confondus



## LES CDI

**92%** dans la branche  
pour **68%** tous secteurs d'activité confondus



## LES MOINS DE 30 ANS

**18%** dans la branche  
pour **19%** tous secteurs d'activité confondus



## LES 55 ANS ET PLUS

**22%** dans la branche  
pour **18%** tous secteurs d'activité confondus



## TAUX DE RENOUVELLEMENT<sup>1</sup>

**82%** dans la branche  
pour **109%** tous secteurs d'activité confondus

Précision méthodologique : La branche professionnelle Répartition pharmaceutique sera comparée dans ce document aux activités Commerces et services pour les entreprises selon la répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.

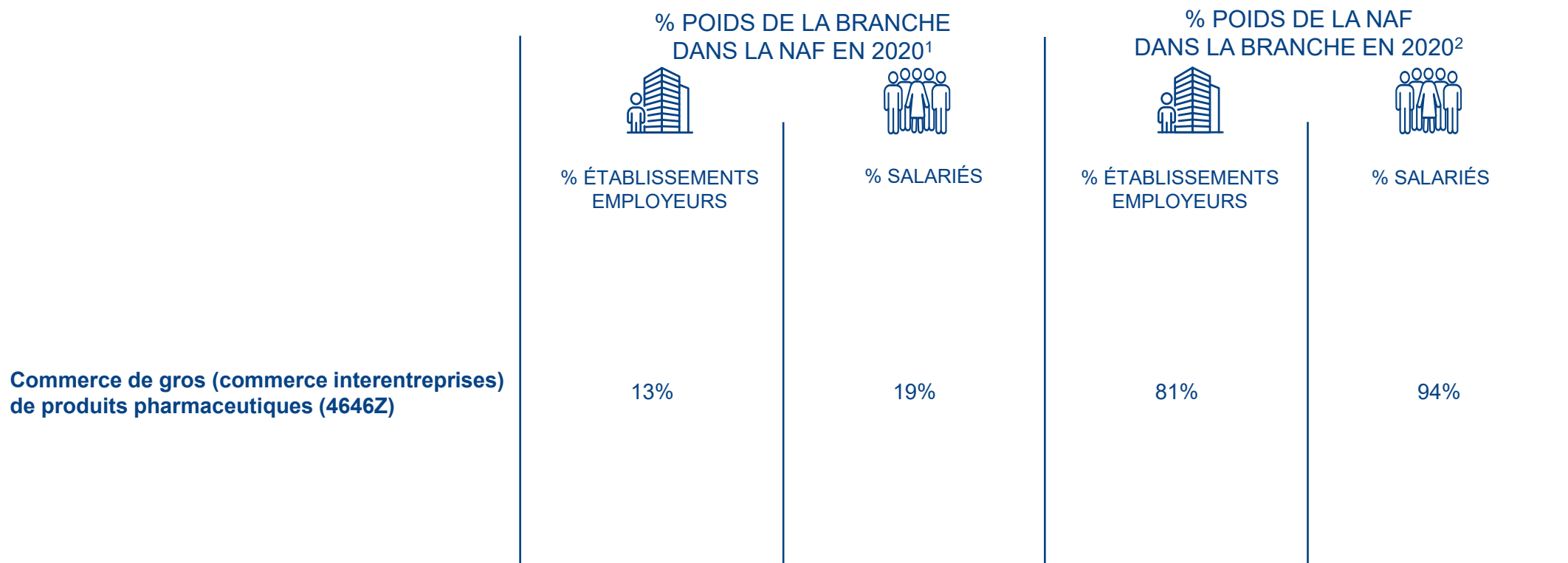


# CONTEXTE DE LA BRANCHE

---

# PÉRIMÈTRE REPARTITION PHARMACEUTIQUE

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités française (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle.



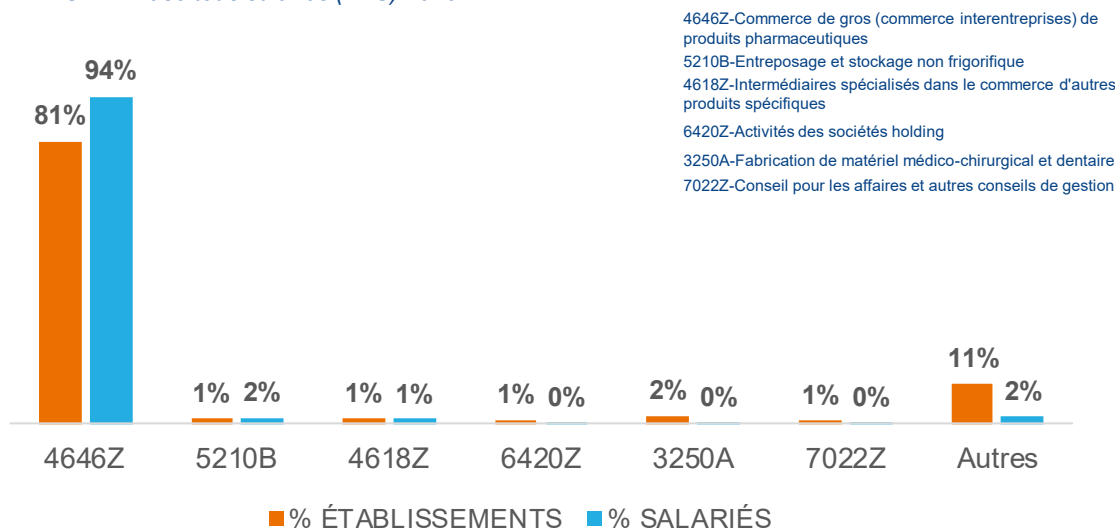
Note de lecture : <sup>1</sup>Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle Répartition pharmaceutique représentent respectivement 13 % et 19 % du code NAF 4646Z – Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques. <sup>2</sup>Ce code NAF concentre 81 % des établissements employeurs et 94 % des salariés au sein de la branche professionnelle Répartition Pharmaceutique.



# LA STRUCTURE DE L'EMPLOI DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

## 94 % des salariés de la branche travaillent dans le secteur Commerce de gros de produits pharmaceutiques (4646Z)

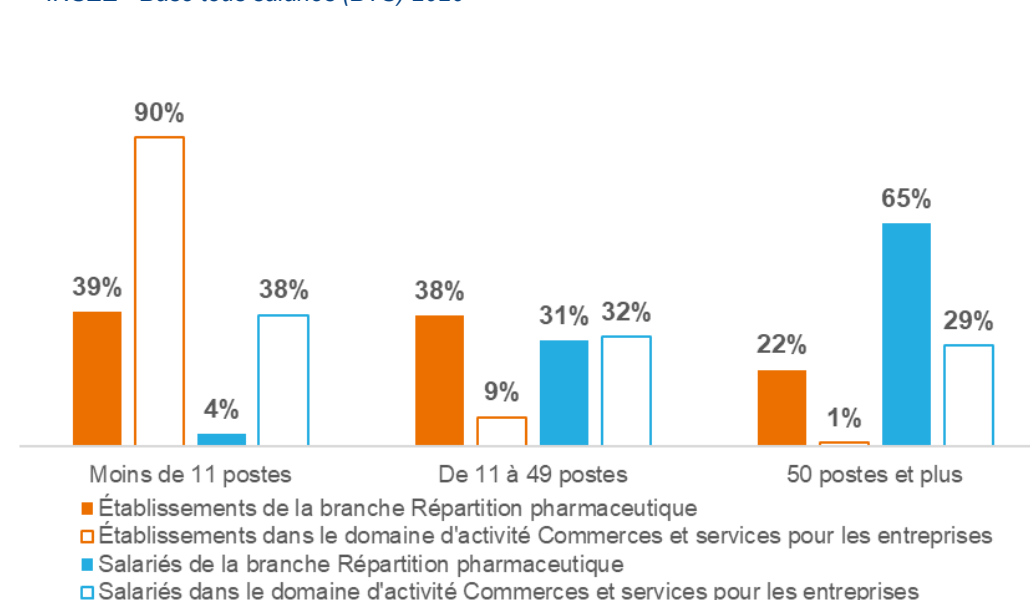
Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré dans la DSN - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



L'essentiel des salariés se concentre dans le secteur Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques. Une part importante des établissements de la branche est également rattachée à ce secteur mais dans une moindre mesure (81%).

## 65 % des salariés travaillent dans des établissements de 50 postes et plus

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

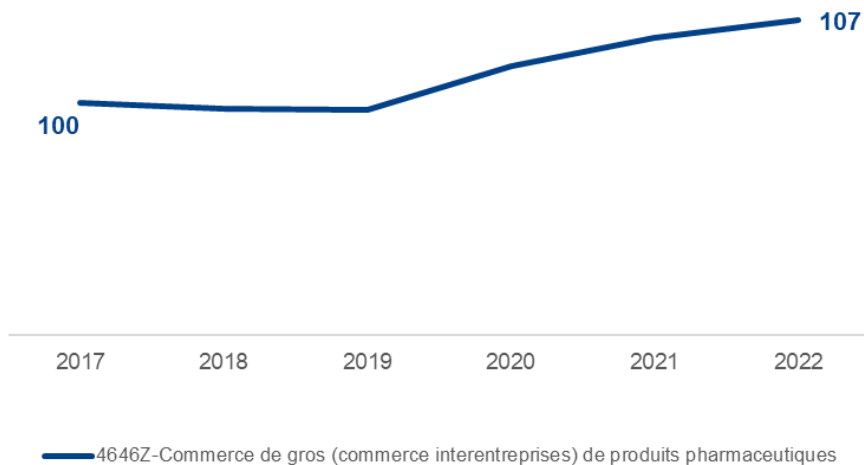


Dans la branche, les établissements de moins de 11 postes représentent une part peu importante relativement à ce qu'on observe dans les activités Commerces et services pour les entreprises (39 % vs 90%). Les deux tiers des salariés de la branche sont employés au sein d'établissements de 50 postes et plus (contre 29 % dans les activités Commerces et services pour les entreprises) et très peu dans les TPE de moins de 11 postes (4 % vs 38 %).

# ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

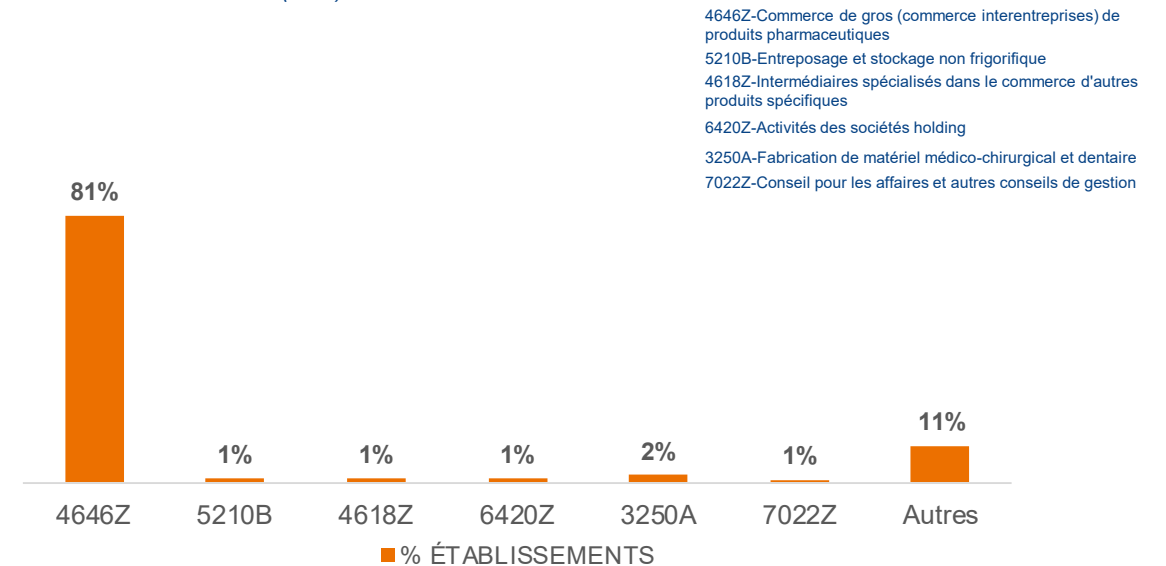
## + 7 % d'établissements de la NAF Commerce de gros de produits pharmaceutiques (4646Z) entre 2017 et 2022

Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par NAF (2006-2022)  
- Open data URSSAF 2022



## La NAF Commerce de gros de produits pharmaceutiques (4646Z) représente 81 % des établissements de la branche professionnelle

Répartition des établissements selon le code NAF de l'établissement employeur  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

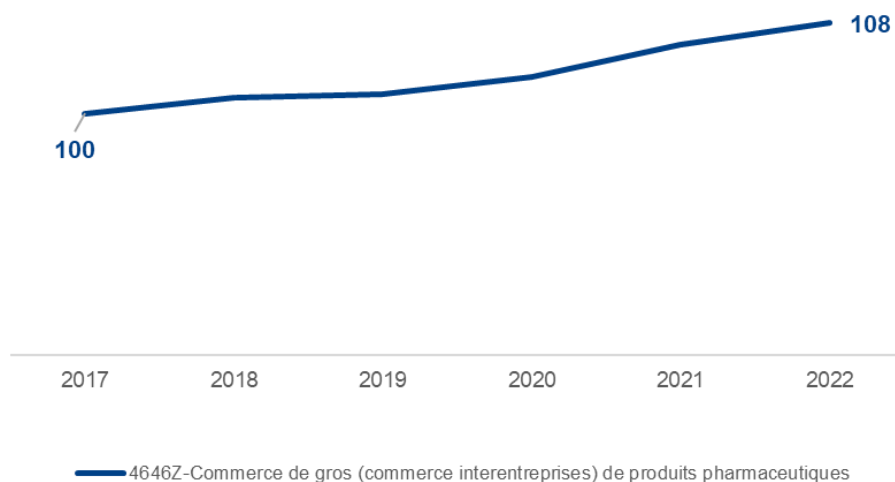


Entre 2017 et 2022, la NAF Commerce de gros de produits pharmaceutiques (4646Z) a connu une augmentation de 7 % de ses établissements. Ce secteur Commerce de gros de produits pharmaceutiques (4646Z) concentre la très grande majorité des établissements de la branche professionnelle Répartition pharmaceutique (81 %).

# ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

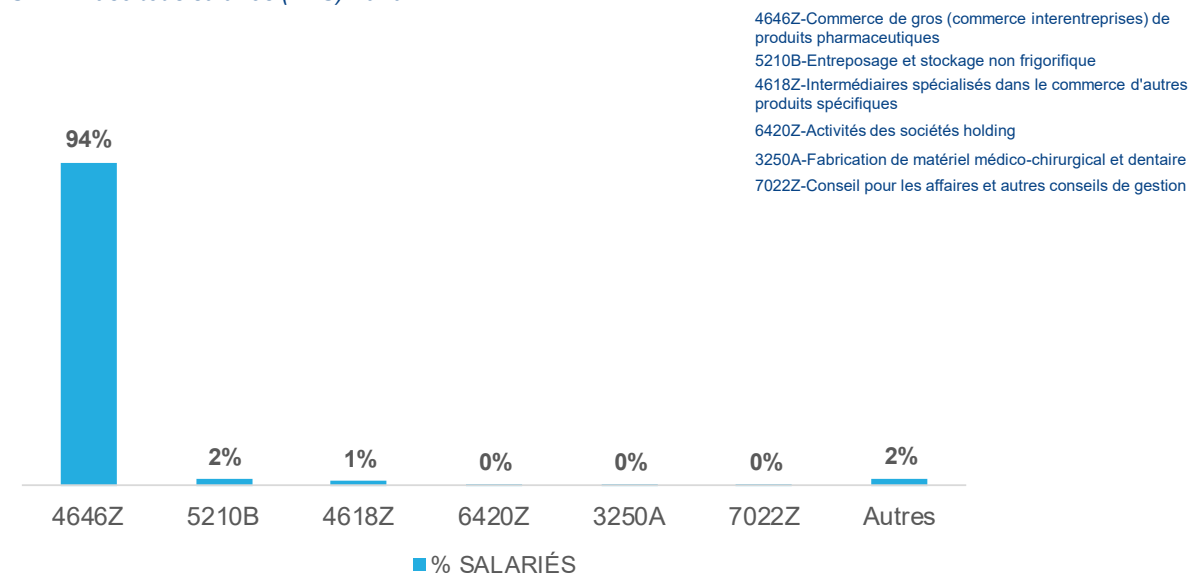
## + 8 % des salariés de la NAF Commerce de gros de produits pharmaceutiques (4646Z) entre 2017 et 2022

Effectifs salariés du secteur privé, par NAF (2006-2022)  
- Open data URSSAF 2022



## La NAF Commerce de gros de produits pharmaceutiques (4646Z) représente 94 % des salariés de la branche professionnelle

Répartition des salariés selon le code NAF de l'établissement employeur  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



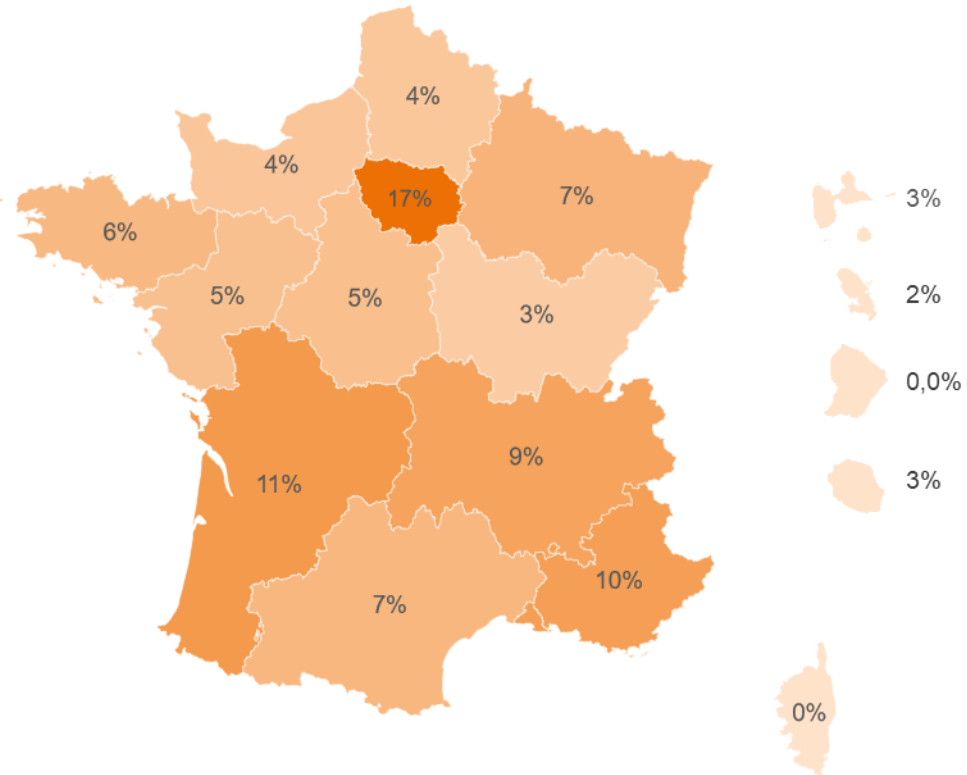
Entre 2017 et 2022, la NAF Commerce de gros de produits pharmaceutiques (4646Z) a connu une augmentation de 8 % de ses salariés. Ce secteur Commerce de gros de produits pharmaceutiques (4646Z) concentre à lui tout seul presque tous les salariés de la branche professionnelle Répartition pharmaceutique (94 %).

# RÉPARTITION DES SALARIÉS ET DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN RÉGION

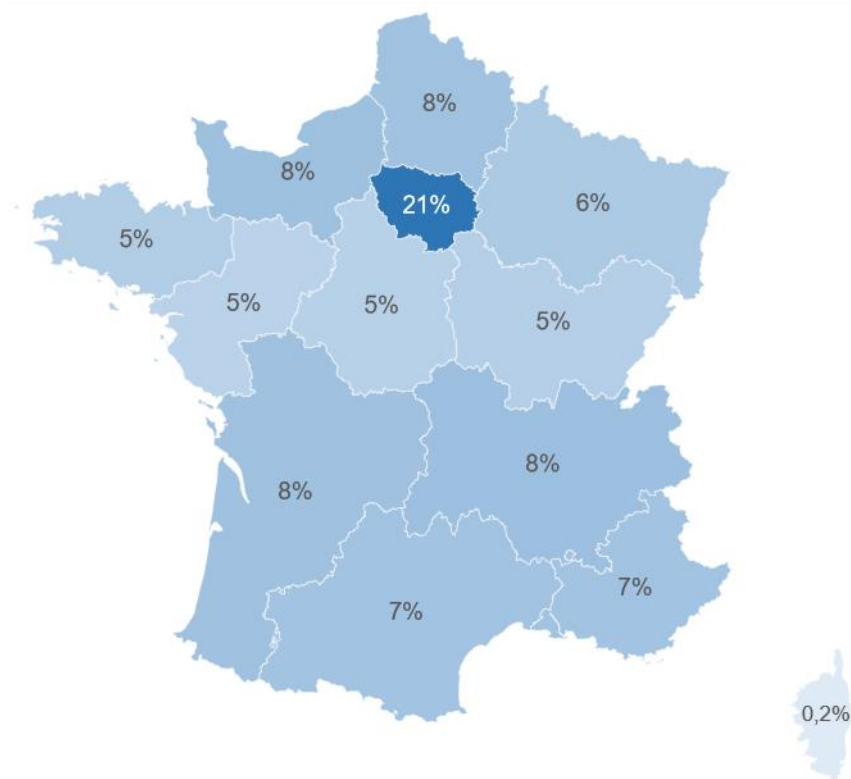
**17 %** des établissements employeurs de la branche professionnelle Répartition pharmaceutique se situent en Ile-de-France et ils concentrent **21 %** de l'emploi salarié de la branche.

Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région – INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

## ETABLISSEMENTS



## SALARIÉS



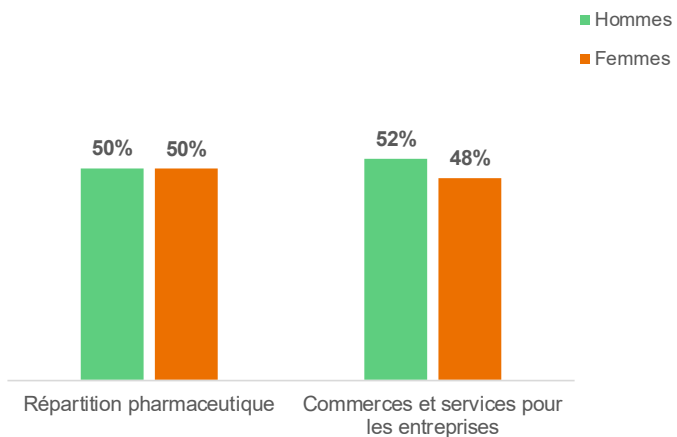
# EMPLOI

---

# LE PROFIL DES SALARIÉS<sup>1</sup>

## 50 % des salariés sont des femmes

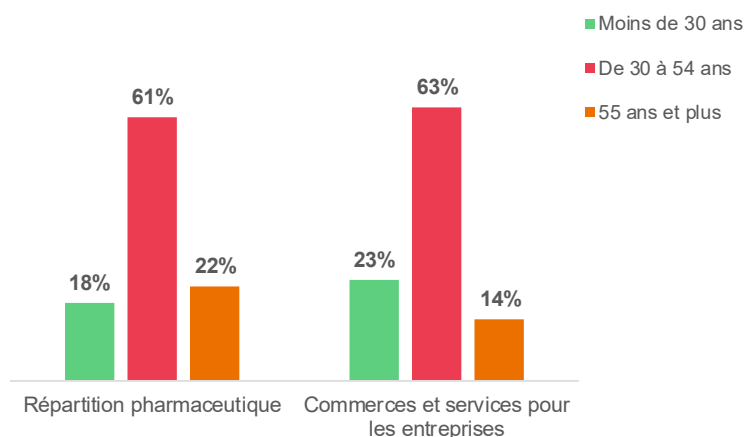
Répartition des salariés selon le sexe  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La branche professionnelle Répartition pharmaceutique compte autant de femmes que d'hommes parmi ses salariés. Dans les activités Commerces et services pour les entreprises, la part des femmes est légèrement inférieure (48 %).

## 22 % sont âgés de 55 ans et plus

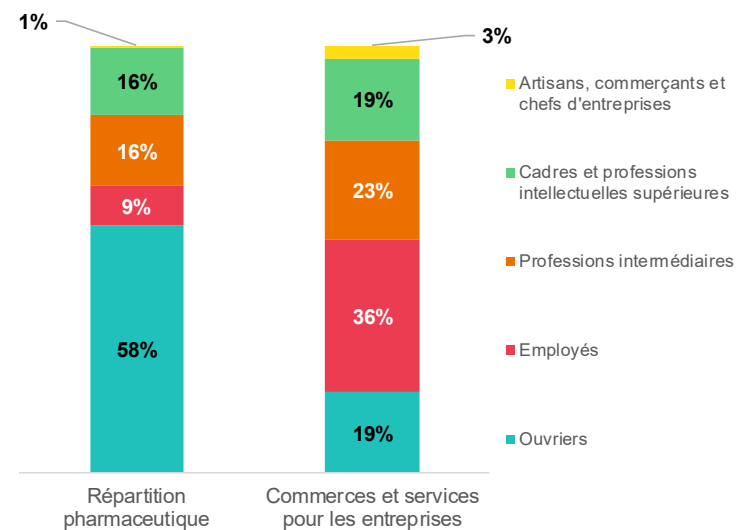
Répartition des salariés selon l'âge  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La part des 55 ans et plus est supérieure dans la branche professionnelle qu'en moyenne dans les activités Commerces et services pour les entreprises (22 % vs 14 %). La part des salariés âgés de 30 à 54 ans est naturellement la plus importante (61 %).

## 58 % des salariés appartiennent à la PCS<sup>1</sup> Ouvriers

Part des salariés par PCS - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Au sein de la branche professionnelle, une majorité de salariés (58 %) sont ouvriers\*. Cette répartition diffère fortement de celle au niveau de l'activité Commerces et services pour les entreprises où la part des employés (36 %) est plus forte que celle des ouvriers (19 %).

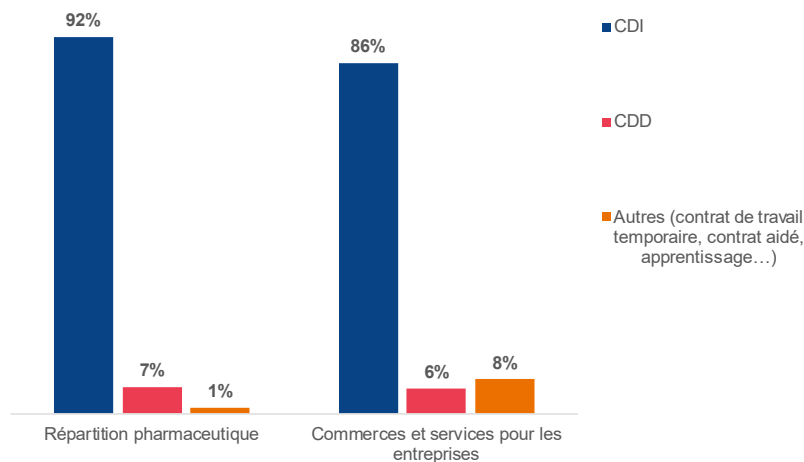
<sup>1</sup> Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

\* Les principaux métiers de la branche (conducteurs livreurs, magasiniers, ouvriers du tri) sont rattachés à la catégorie des ouvriers dans la statistique publique.

# LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS<sup>1</sup>

## 92 % des contrats sont des CDI

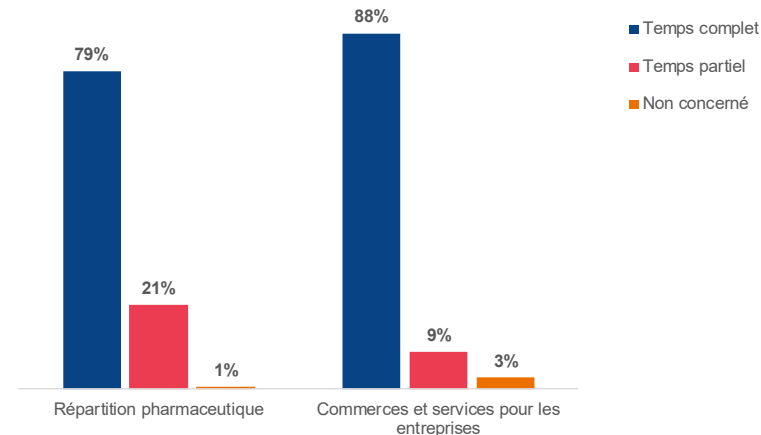
Répartition des salariés par type de contrat  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La grande majorité des salariés au sein des établissements relevant de la branche professionnelle Répartition pharmaceutique occupe des emplois stables : 92 % ont un CDI. Cette part est plus importante que la moyenne des activités de Commerces et services pour les entreprises (86 % de CDI).

## 21 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



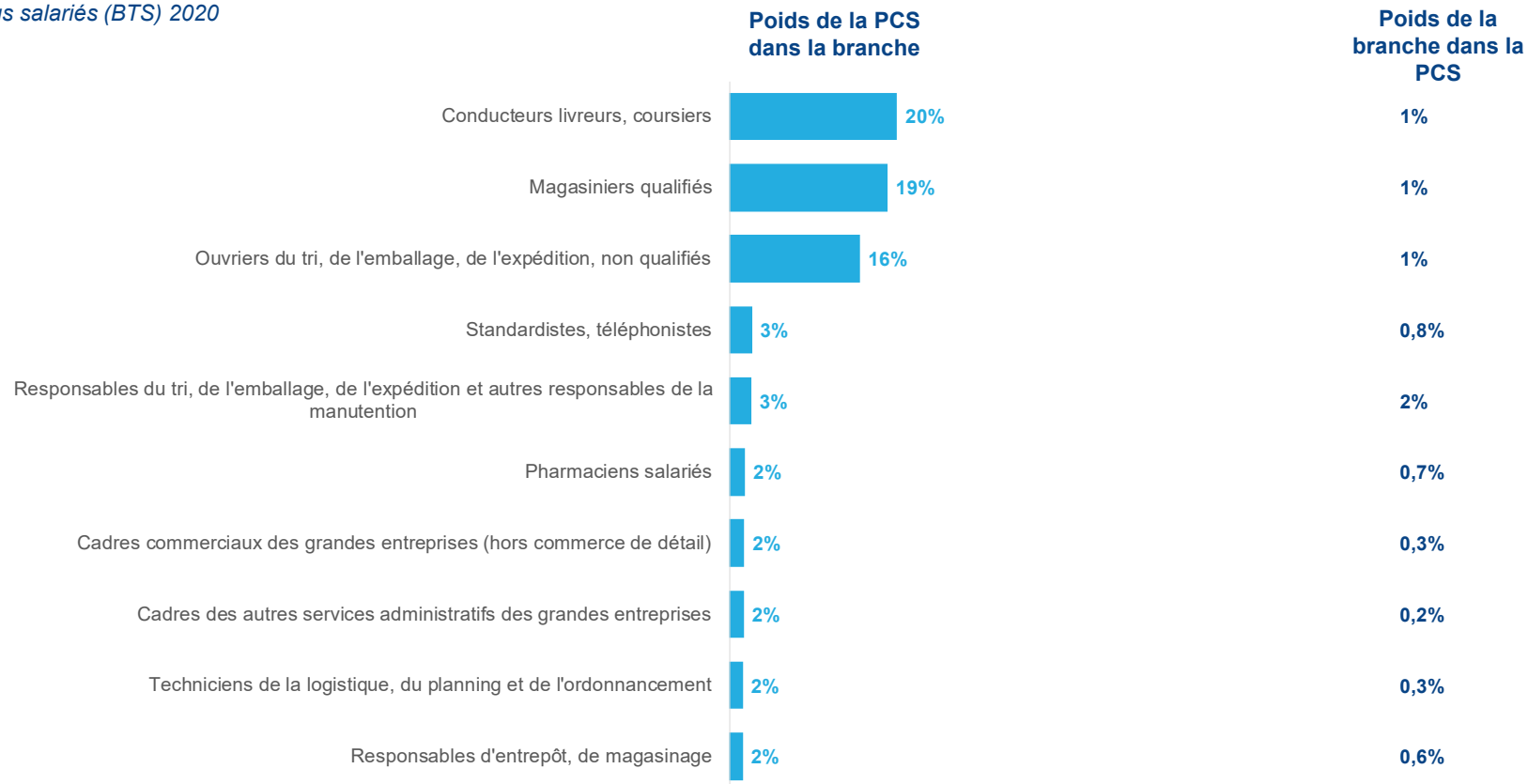
La part des salariés de la branche professionnelle Répartition pharmaceutique travaillant à temps partiel est plus de deux fois plus importante que parmi les activités de Commerces et services pour les entreprises (21 % contre 9 %).

# LES PRINCIPAUX MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

**20 % des salariés de la branche exercent la PCS détaillée<sup>1</sup> de conducteurs livreurs, coursiers.**

Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)

- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Les trois principaux métiers de la branche sont conducteurs livreurs, coursiers (20 % des salariés de la branche), magasiniers qualifiés (19 %) et ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition non qualifiés (16 %). Le poids de la branche dans chacune de ces PCS <sup>1</sup> est toutefois très faible.



# LA SINISTRALITÉ DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

## 1 001 accidents de travail recensés en 2021 dans le secteur du commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques (4646Z)

Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle - Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021

Le plus important syndrome dans le secteur du commerce de gros de produits pharmaceutiques concerne les affections des poignets mains doigts (syndrome du canal carpien).

	Poids de la branche dans la NAF en salariés	Nombre d'accident de trajet dans la NAF <sup>1</sup>	Nombre d'accident de travail dans la NAF <sup>2</sup>	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF <sup>3</sup>
Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits pharmaceutiques (4646Z)	19%	178	1 001	106

Les risques professionnels répertoriés par l'Assurance maladie :

<sup>1</sup> L'accident de trajet se produit lors du trajet aller ou retour entre le lieu de travail du salarié et sa résidence principale, ou son lieu habituel de pause déjeuner (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN, code NAF, code risque et CARSAT/CGSS) ;





<sup>2</sup> L'accident du travail correspond, quelle qu'en soit la cause, à un accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail de toute personne salariée ou travaillant, à quel que titre ou en quel que lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN et code NAF) ;

<sup>3</sup> La maladie professionnelle : résulte des conditions dans lesquelles le salarié exerce d'une façon habituelle son activité professionnelle qui l'expose à un risque physique, chimique, psychique, ou biologique (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)).

# LES CONDITIONS DE L'EMPLOI

**58 %** des salariés de la branche professionnelle sont des Ouvriers, parmi eux **44%** sont des femmes. Le salaire mensuel net moyen (en ETP) s'élève à **3 020 €**. L'écart salarial entre les femmes et les hommes est de **-14 %**.

Répartition des salariés selon les PCS, taux de féminisation, salaire mensuel moyen et écart salarial par PCS  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020

	 RÉPARTITION <sup>1</sup>	 LES FEMMES <sup>1</sup>	 SALAIRE MENSUEL NET MOYEN (EN ETP) <sup>2</sup>	 ECART SALARIAL <sup>2</sup>
Ouvriers*	58%	44%	2 330 €	-10%
Employés	9%	82%	2 200 €	-6%
Professions intermédiaires	16%	57%	2 970 €	-2%
Cadres	16%	47%	5 540 €	-23%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>50%</b>	<b>3 020 €</b>	<b>-14%</b>

En 2020, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel net moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 3 020 euros. Pour 58 % des salariés de la branche, qui appartiennent à la PCS Ouvriers, ce salaire moyen est de 2 330 euros. La part des femmes est plus importante pour les PCS Employés et Professions intermédiaires (respectivement 82 % et 57 % des salariés). L'écart de salaire est plus faible sur ces PCS mais toujours en défaveur des femmes (- 6 % et - 2 %).

<sup>1</sup> Source : INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020 (ex. DADS)

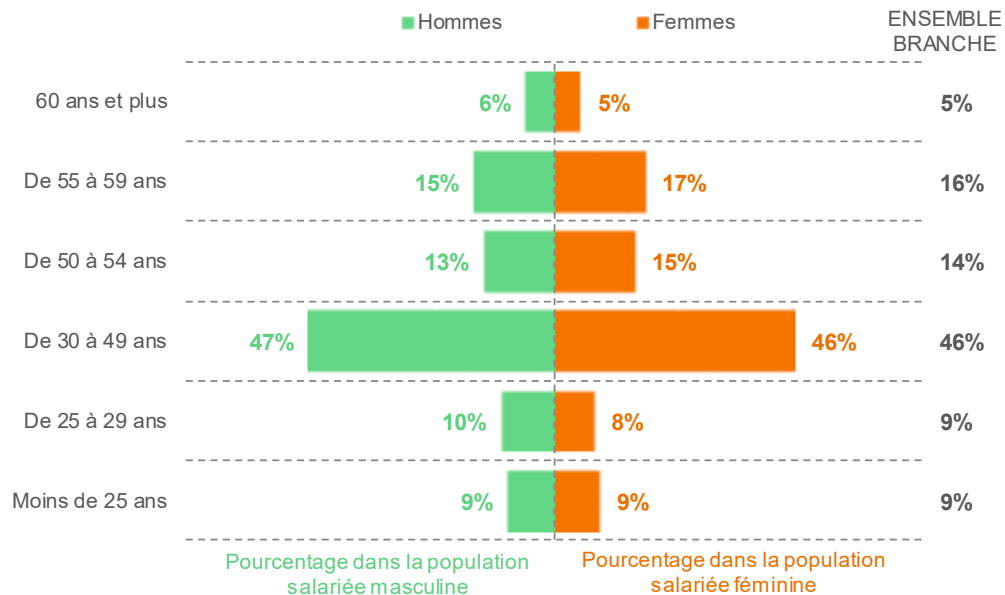
<sup>2</sup> Source : DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020

\* Les principaux métiers de la branche (conducteurs livreurs, magasiniers, ouvriers du tri) sont rattachés à la catégorie des ouvriers dans la statistique publique

# RÉPARTITION DE LA POPULATION SALARIÉE SELON L'ÂGE ET LE GENRE

## 46 % des salariés de la branche sont âgés entre 30 et 49 ans

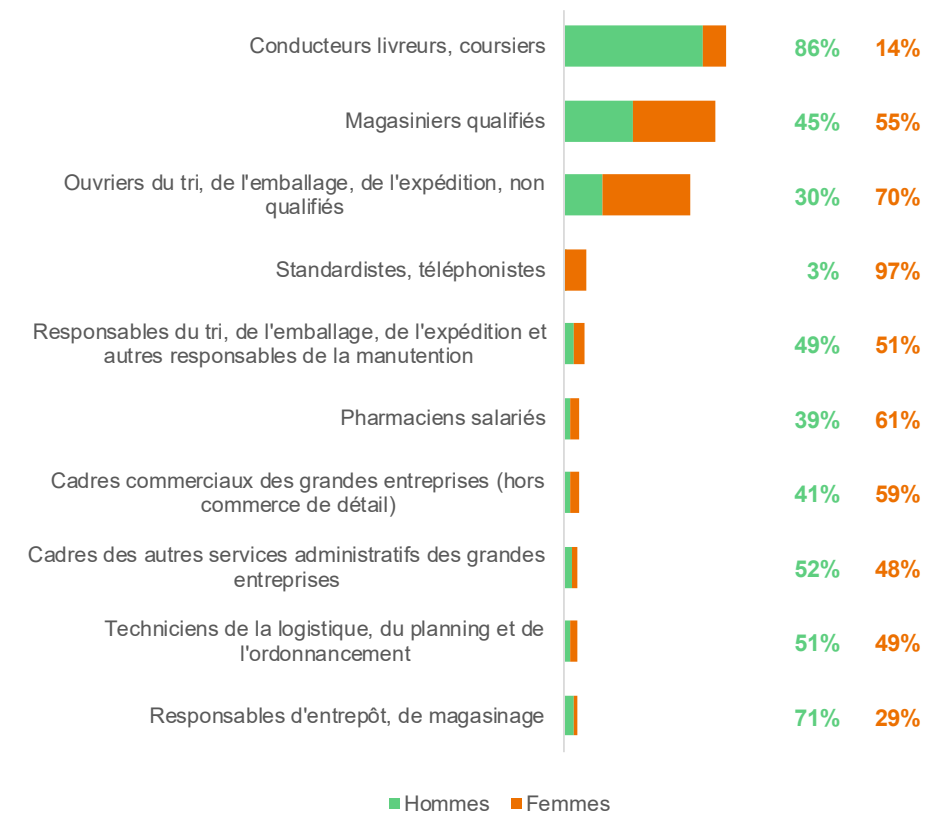
Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Un peu moins de la moitié des salariés de la branche professionnelle Répartition pharmaceutique sont âgés entre 30 et 49 ans. Un écart sensible est visible dans la pyramide des âges des femmes salariées de la branche : elles sont davantage âgées de 50 ans et plus (38 % contre 34 % pour les hommes) et comptent moins de jeunes de 25-29 ans (8 % contre 10 %).

## 86 % des conducteurs livreurs de la branche sont des hommes

Répartition des salariés de la branche professionnelle par métier (nomenclature PCS<sup>1</sup>) selon le sexe  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



<sup>1</sup> Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

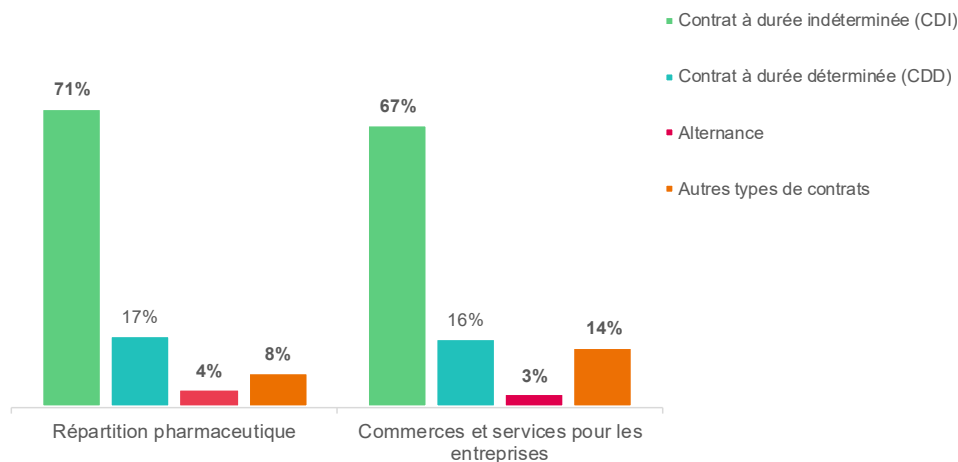
# PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

---

# TYPE DE CONTRAT

## 71 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

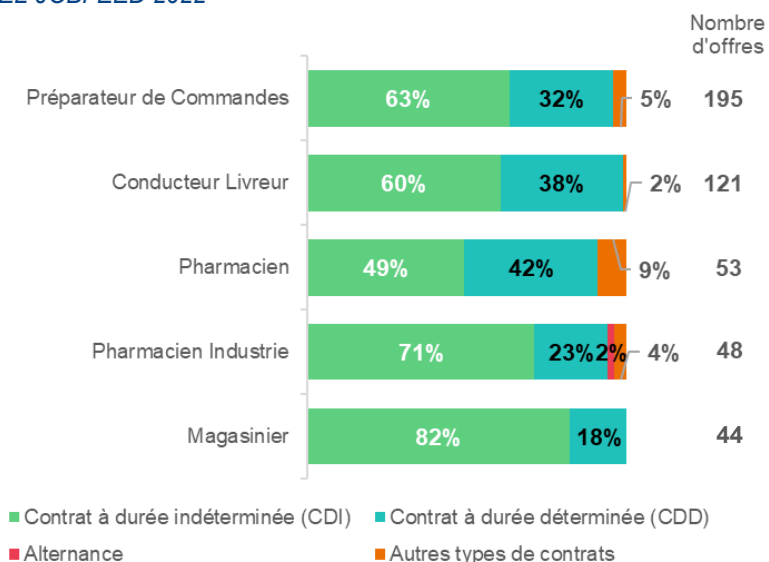
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de 7 offres d'emploi proposées sur 10 par les entreprises de la branche correspondent à des emplois stables (71 % de CDI). Ce niveau est supérieur à la moyenne des offres d'emploi proposées par les activités de Commerces et services pour les entreprises (67 %).

## 63 % des offres de préparateur de commandes portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

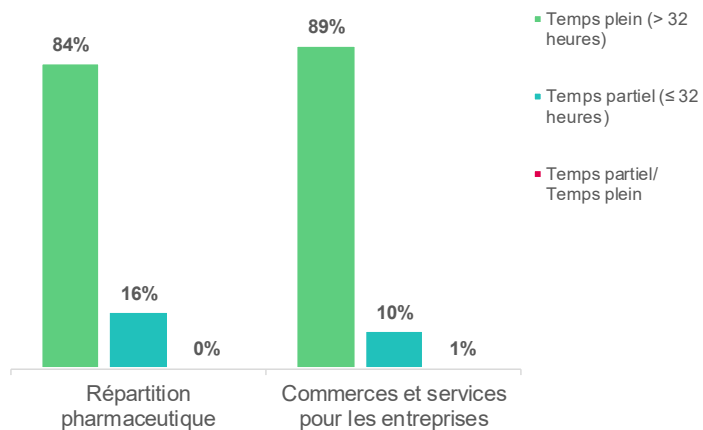


Si les offres d'emploi proposées en CDI sont majoritaires sur les principaux métiers, la part des offres en CDD est relativement importante. Près de 4 offres sur 10 concernent un CDD chez les conducteurs livreurs et les pharmaciens.

# TEMPS DE TRAVAIL

## 84 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

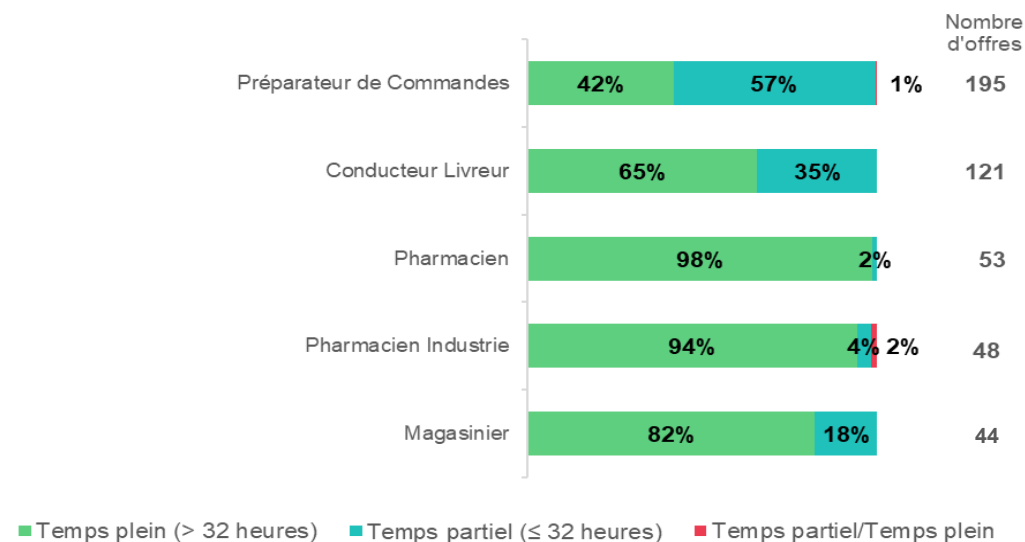
Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



La part des offres d'emplois à temps plein dans la branche professionnelle Répartition pharmaceutique (84 %) est inférieure à la moyenne des activités de Commerces et services pour les entreprises (89 %).

## 42 % des offres de préparateur de commandes correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Si pour les pharmaciens et les magasiniers, les offres d'emplois sont presque exclusivement des offres à temps plein, la part des temps partiels est plus importante parmi les offres des préparateurs de commandes (57 %) et des conducteurs livreurs dans une moindre mesure (35 %).

# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

**195 offres d'emploi publiées en 2022 pour le métier de préparateur de commandes dans les établissements de la branche professionnelle.**

Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers

- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2022	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
<b>Préparateur de Commandes</b>	<b>195</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparation et Traitement de Commandes</li> <li>- Inventaire et Contrôle du Stock</li> <li>- Tâches de Conditionnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esprit d'Équipe</li> <li>- Ponctualité</li> <li>- Minutie ou Attention aux Détails</li> </ul>	Non renseigné	18 000 - 20 000
<b>Conducteur Livreur</b>	<b>121</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Courses et Livraisons</li> <li>- Messagerie</li> <li>- Pharmacie d'Officine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Motivation Personnelle</li> <li>- Minutie ou Attention aux Détails</li> <li>- Compétences Interpersonnelles</li> </ul>	Non renseigné	20 000 - 21 000
<b>Pharmacien</b>	<b>53</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Industrie Pharmaceutique</li> <li>- Pharmacie d'Officine</li> <li>- Gestion de la Formation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences Interpersonnelles</li> <li>- Curiosité</li> <li>- Dynamisme</li> </ul>	Non renseigné	33 000 - 44 000
<b>Pharmacien Industrie</b>	<b>48</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Industrie Pharmaceutique</li> <li>- Pharmacie d'Officine</li> <li>- Médicaments</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences Interpersonnelles</li> <li>- Curiosité</li> <li>- Dynamisme</li> </ul>	Non renseigné	29 000 - 34 000
<b>Magasinier</b>	<b>44</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inventaire et Contrôle du Stock</li> <li>- Manutention et Port de Charges</li> <li>- Préparation et Traitement de Commandes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esprit d'Équipe</li> <li>- Minutie ou Attention aux Détails</li> <li>- Compétences Interpersonnelles</li> </ul>	Non renseigné	18 000 - 20 000

# PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

---



# LES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS EN 2022

## Moins de 1 % des contrats en alternance au sein d'Opco EP concernent la branche

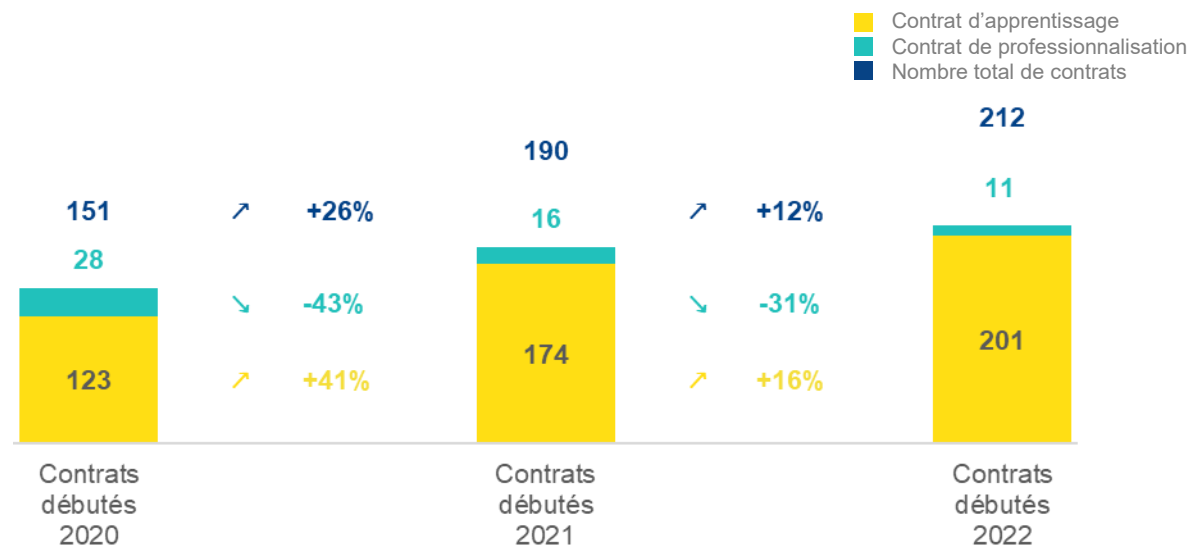
Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP  
– Opco EP 2022



Les contrats d'alternance débutés en 2022 dans des entreprises de la branche professionnelle Répartition pharmaceutique représentaient moins de 1 % des contrats dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP.

## +12 % de contrats en alternance au sein de la branche entre 2021 et 2022

Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif  
– Opco EP 2022



Au sein de la branche, en 2022, 212 contrats d'alternance ont débuté. Parmi ces contrats, 201 étaient des contrats d'apprentissage (soit + 16 % par rapport à 2021) et 11 des contrats de professionnalisation (soit – 31 % par rapport à 2021). Le nombre de contrats d'apprentissage poursuit sa progression mais avec une hausse moins forte qu'entre 2020 et 2021 (+ 41 %).



# LES ÉVOLUTIONS DES CONTRATS PAR RÉGION

**Avec 101 contrats d'apprentissage en 2022, l'Île-de-France a vu son nombre de contrats presque doubler par rapport à 2020 et son poids renforcer au niveau national (50% contre 42% en 2020).**

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur depuis 2020 avec les évolutions – Opcw EP 2022

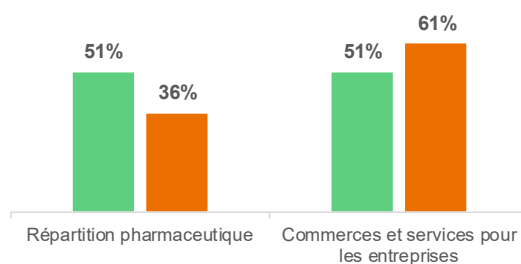
	2020			2021			2022			Évolutions 2020/2022		
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Évolution 2020/2022 Contrat d'apprentissage	Évolution 2020/2022 Contrat de professionnalisation	Évolution 2020/2022 Ensemble des contrats
AUVERGNE-RHONE-ALPES	2	0	2	4	0	4	4	1	5	+100%		+150%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	6	2	8	9	1	10	8	0	8	+33%	-100%	+0%
BRETAGNE	3	0	3	4	0	4	9	0	9	+200%		+200%
CENTRE-VAL DE LOIRE	3	0	3	11	0	11	7	1	8	+133%		+167%
CORSE	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
GRAND EST	7	0	7	6	0	6	6	0	6	-14%		-14%
GUADELOUPE	9	1	10	17	0	17	15	0	15	+67%	-100%	+50%
GUYANE	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
HAUTS DE FRANCE	5	1	6	4	0	4	5	0	5	+0%	-100%	-17%
ILE-DE-FRANCE	52	14	66	75	9	84	101	7	108	+94%	-50%	+64%
LA REUNION	5	0	5	10	0	10	6	1	7	+20%		+40%
MARTINIQUE	0	0	0	2	0	2	3	0	3			
NORMANDIE	7	9	16	5	5	10	8	0	8	+14%	-100%	-50%
NOUVELLE-AQUITAINE	2	0	2	3	0	3	0	0	0	-100%		-100%
OCCITANIE	5	1	6	5	1	6	13	0	13	+160%	-100%	+117%
PAYS DE LA LOIRE	13	0	13	8	0	8	2	0	2	-85%		-85%
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	4	0	4	11	0	11	14	1	15	+250%		+275%
<b>Total France entière</b>	<b>123</b>	<b>28</b>	<b>151</b>	<b>174</b>	<b>16</b>	<b>190</b>	<b>201</b>	<b>11</b>	<b>212</b>	<b>+63%</b>	<b>-61%</b>	<b>+40%</b>

# CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS DE LA BRANCHE

## 51 % des signataires de contrats d'apprentissage sont des femmes

Part des femmes parmi les alternants  
- Opco EP 2022

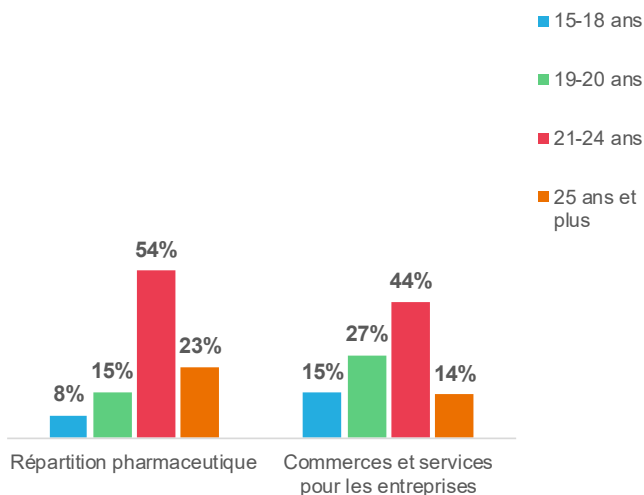
- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation



La moitié des signataires de contrats d'apprentissage sont des femmes, comme dans les activités de Commerces et services pour les entreprises. En revanche, la part des femmes est inférieure dans la branche pour les contrats de professionnalisation (36 % vs 61 % dans les activités de Commerces et services pour les entreprises).

## 54 % sont âgés de 21 à 24 ans

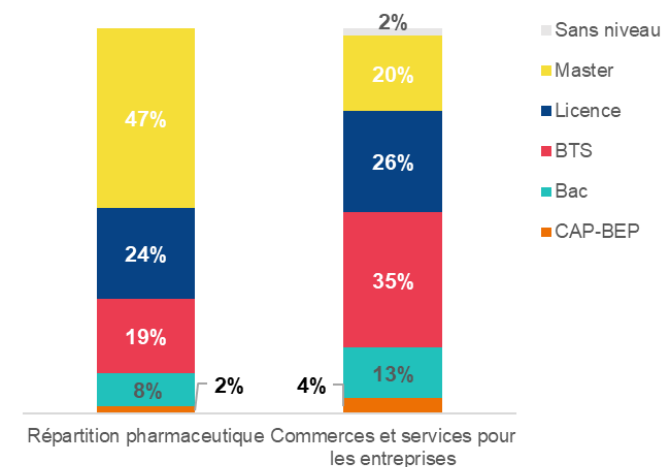
Répartition des alternants selon leur âge  
- Opco EP 2022



54 % des alternants de la branche professionnelle Répartition pharmaceutique ont entre 21 et 24 ans, c'est près de dix points de plus que la part de cette tranche d'âge parmi les alternants des activités des Commerces et services pour les entreprises. D'une manière générale, les alternants de la branche sont plus âgés que dans ces activités.

## 47 % préparent un diplôme de niveau master

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme  
- Opco EP 2022

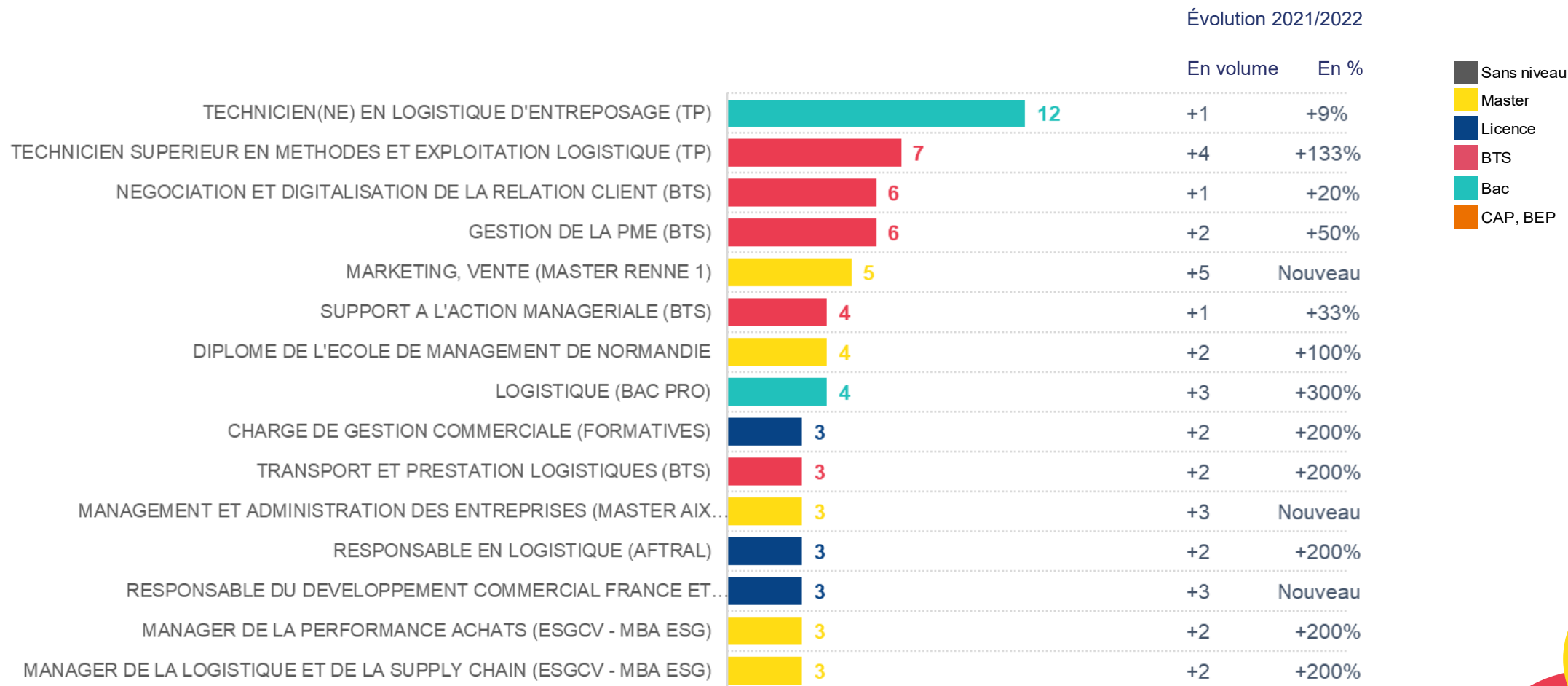


Le profil des diplômes préparé par les alternants de la branche est assez différent de ceux des activités Commerces et services pour les entreprises. La part des diplômes de niveau master est bien plus importante (47 % vs 20 %).

# PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE DANS LA BRANCHE

La première formation préparée par les alternants est la formation de Technicien en logistique d'entreposage.

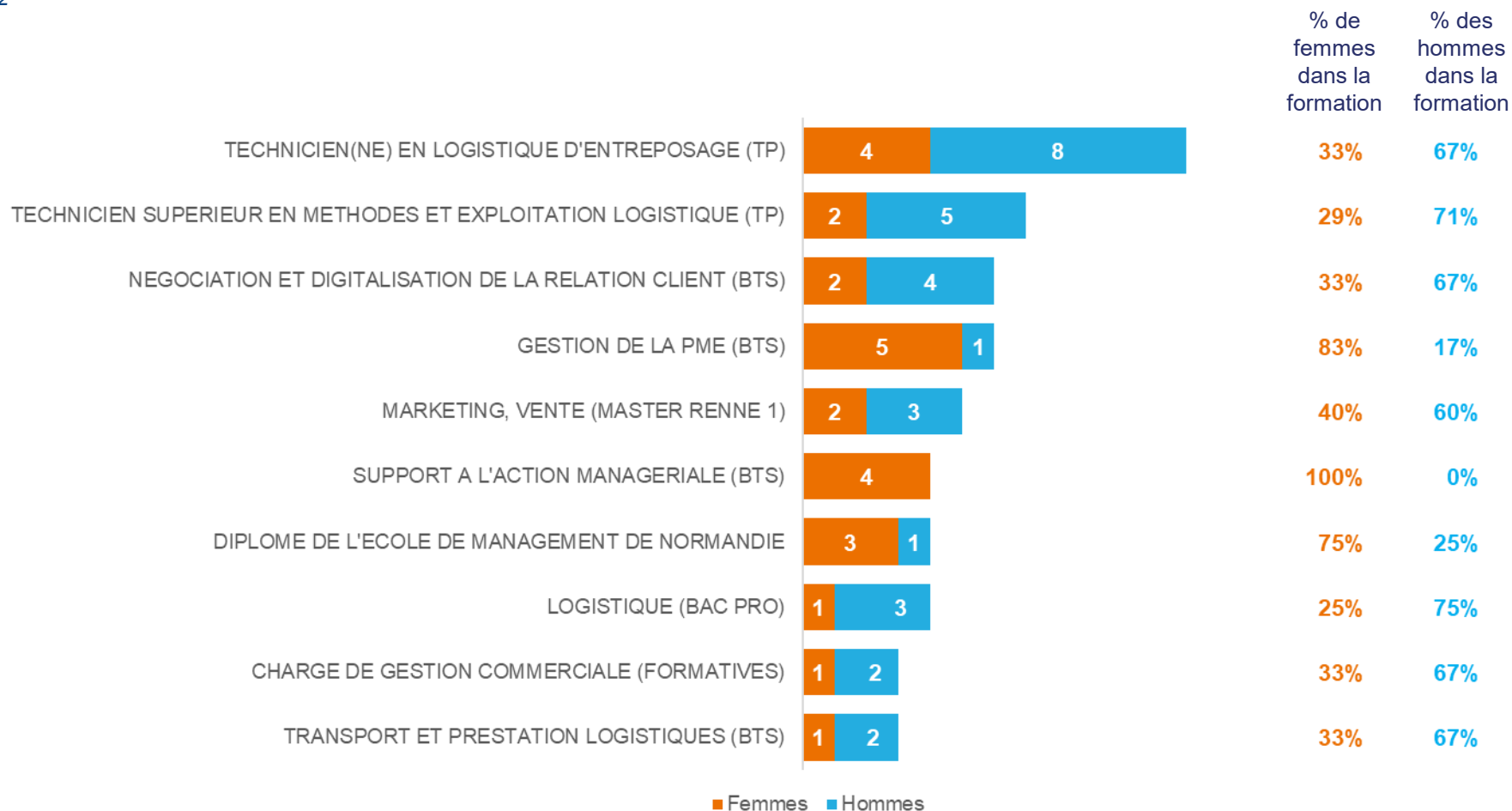
Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée – Opco EP 2022



# RÉPARTITION FEMME/HOMME DES PRINCIPALES FORMATIONS DE LA BRANCHE

**67 % des alternants de la première formation sont des hommes.**

Répartition femmes/hommes pour les principales formations  
– Opco EP 2022





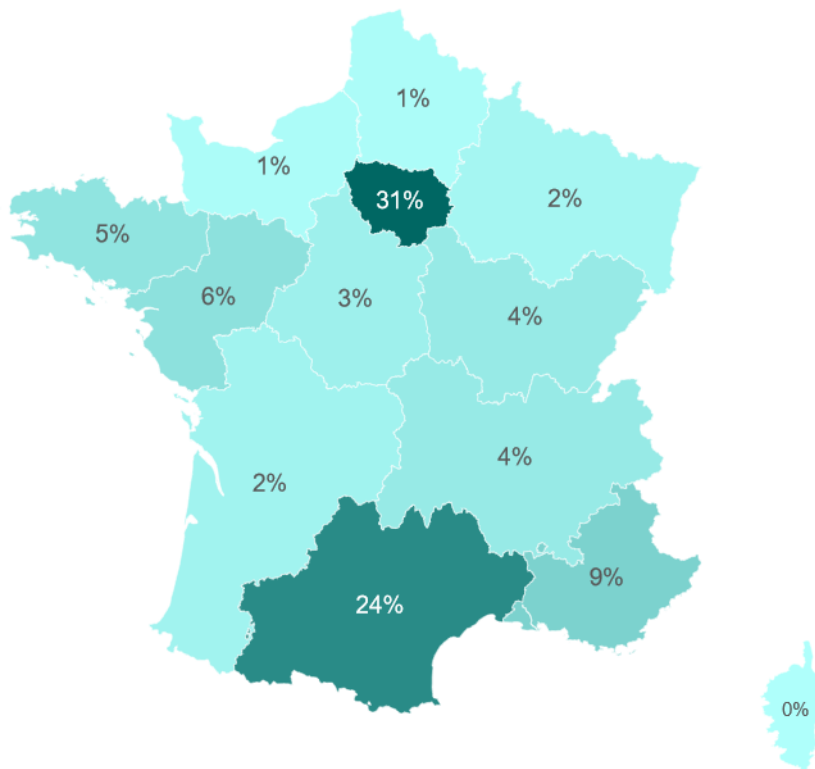
# PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

# LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

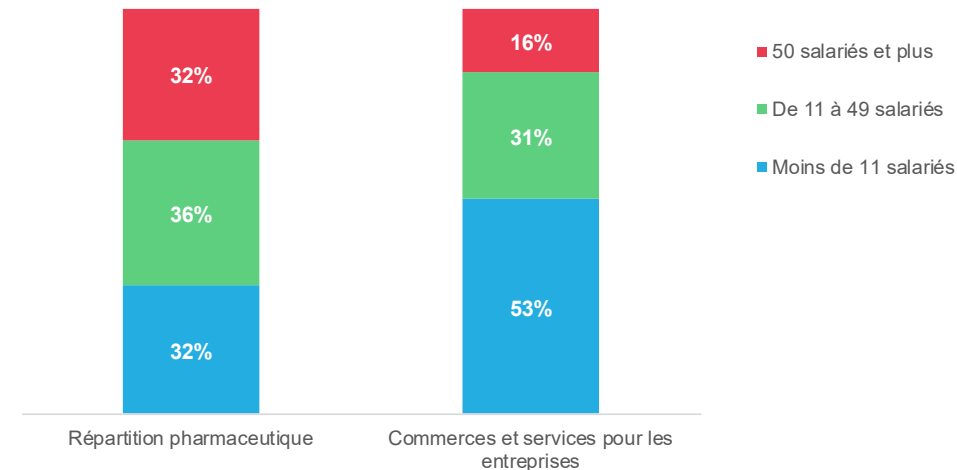
## 31 % des actions de formation se concentrent dans la région Ile-de-France

Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise  
– Opco EP 2022



## 32 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise  
– Opco EP 2022



En 2022, 164 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans la branche Répartition pharmaceutique. Parmi ces actions, près d'un tiers se concentre dans la région Ile-de-France. Près de 3 actions de formation sur 10 ont lieu dans les TPE de moins de 11 salariés. Les principales formations portent sur le développement de la performance d'une équipe de managers de points de vente et sur l'administration des services informatiques (réseaux et sécurité).





# PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

---

# PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

## TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE ET RSE:

- Les professionnels de la logistique et du transport sont les plus impactés par les effets de la transition écologique et énergétique avec des modes de transport qui devront être plus durables.

Les responsables de tournées et les ingénieurs associés seront amenés à mettre en œuvre des solutions technologiques permettant d'optimiser les processus de distribution et de réduire l'empreinte carbone.

Par ailleurs, les chauffeurs-livreurs seront sensibilisés à la pollution atmosphérique générée par la livraison et à l'écoconduite leur permettant d'adopter une conduite moins énergivore.

Les responsables transport devront également acquérir des compétences relatives à l'évaluation des impacts environnementaux.

- Les thématiques en lien avec la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) sont de plus en plus importantes au sein des entreprises. Les salariés doivent être sensibilisés à ces enjeux. C'est pourquoi les métiers en lien avec la RSE pourraient se développer afin de permettre cette sensibilisation en interne.

## ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET BESOINS EN COMPÉTENCES:

- Les difficultés de recrutement sont plus marquées pour les métiers de préparateurs de commandes et de chauffeurs-livreurs du fait d'une insuffisance d'attractivité de ces métiers.
- Le numérique occupe une place croissante auprès des professionnels de la branche, en particulier pour ceux de la logistique et du transport qui mobilisent les outils numériques pour optimiser les livraisons.
- Certains salariés ne maîtrisent pas forcément les savoirs de base et le socle de compétences nécessaires en entreprise. L'acquisition de ces savoirs et la maîtrise de ces compétences représentent un enjeu afin d'assurer l'employabilité de ces salariés et leur permettre de développer leurs compétences.



# MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

---

# RESSOURCES DOCUMENTAIRES SUR LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

—○ Analyse des effets de la transition écologique et énergétique sur la branche professionnelle Répartition pharmaceutique, Opco EP, 2024.

—○ La Répartition pharmaceutique. L'essentiel 2023, Chambre syndicale de la Répartition pharmaceutique, 2023.

# RÉPARTITION<sup>1</sup> DES BRANCHES PROFESSIONNELLES DU PÉRIMÈTRE OPCO EP PAR ACTIVITÉ

## Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

## Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

## Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

## Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

## Entreprises non couvertes par une convention collective

## Activités de particuliers employeurs

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf en 2020 / % Poids du Naf dans la branche professionnelle en 2020	8	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	9	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	10	Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	11	Nombre d'effectifs salariés du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	12	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN	

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	14	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	15	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	16	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	17	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	18	Base tous salariés DSN 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	19	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé / Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	21	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées / les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	22	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	23	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif	25	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	26	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur	27	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge /le niveau de diplôme	29	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée	30	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition femmes/hommes des principales formations	31	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	32	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)