



BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 - NORMANDIE

Juillet 2023

Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep en Normandie**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

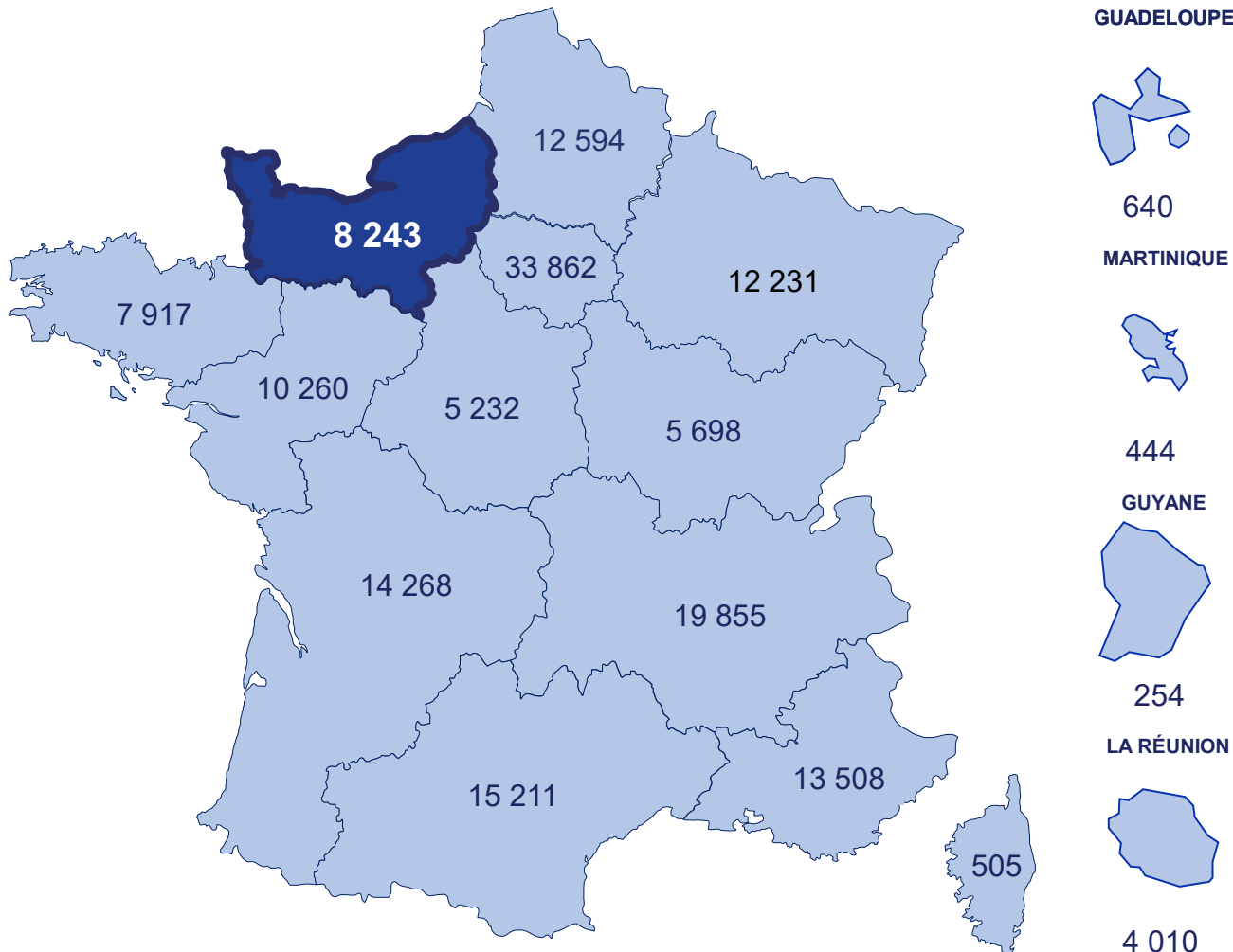
Date d’extraction des données : début mars 2023

LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP EN NORMANDIE



Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés en Normandie représentent 5% contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

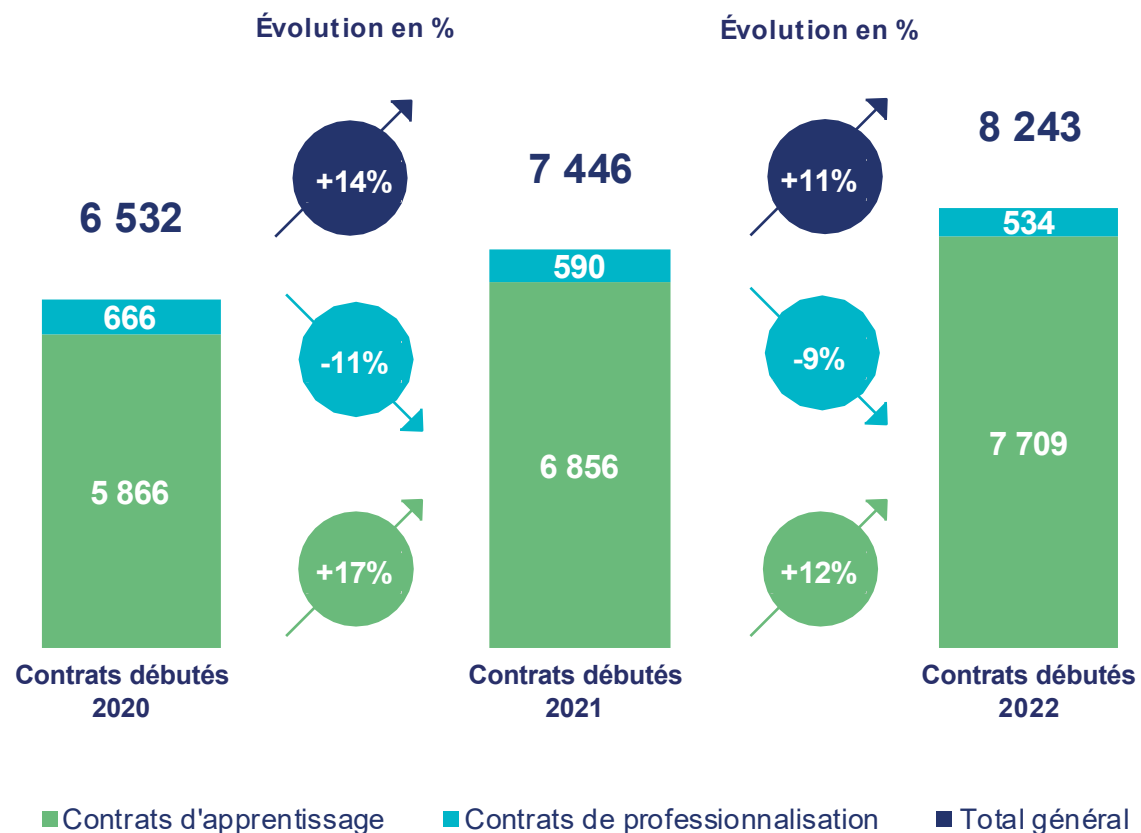
REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS EN NORMANDIE SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



8 243 contrats en alternance en Normandie, une progression de 11% par rapport à 2021

8 243

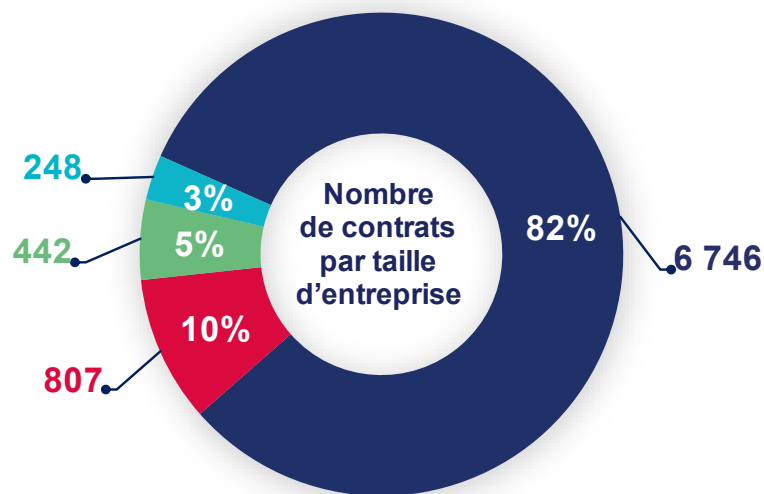
Nouveaux contrats d'alternance en Normandie dans le champ Opco EP. Cela représente 5 % du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



Opco EP Normandie : un rôle important auprès des TPE

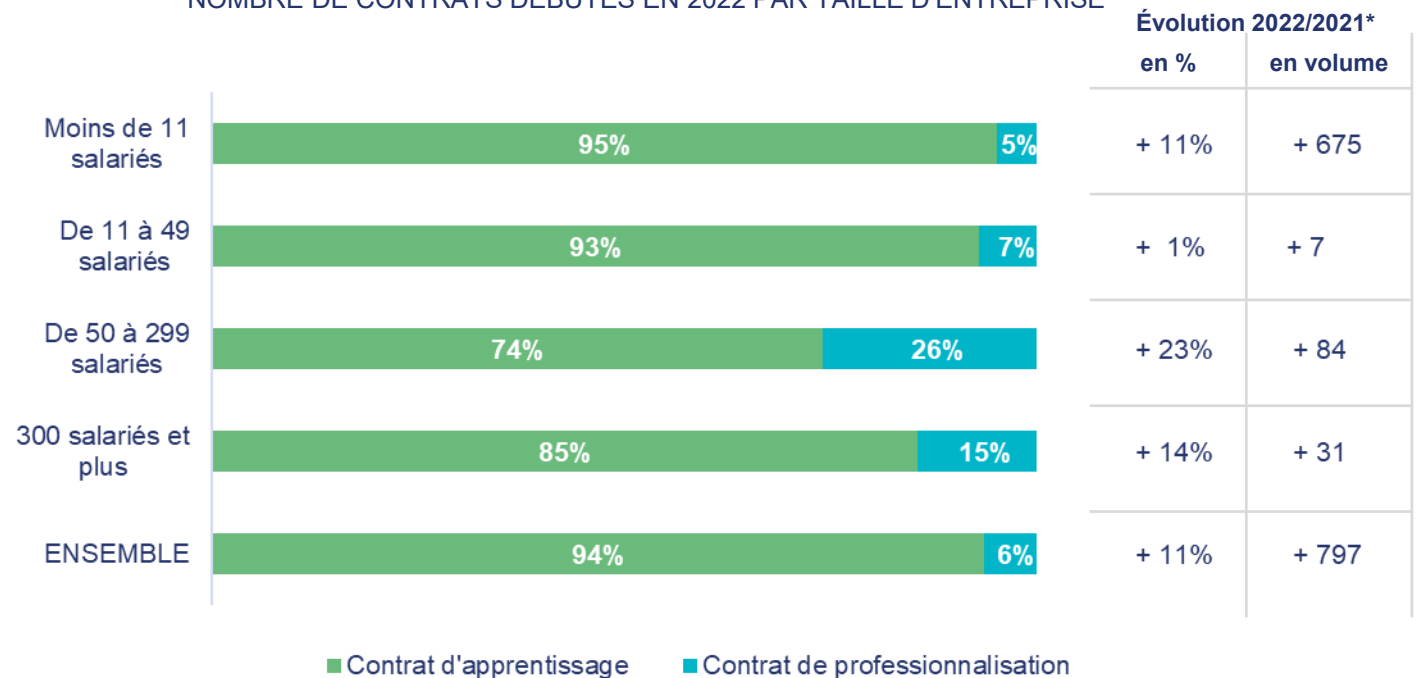
En 2022, plus de 8 contrats sur 10 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'apprentissage débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Normandie (82 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (77 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Normandie (8 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (12 %).



- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés ou plus

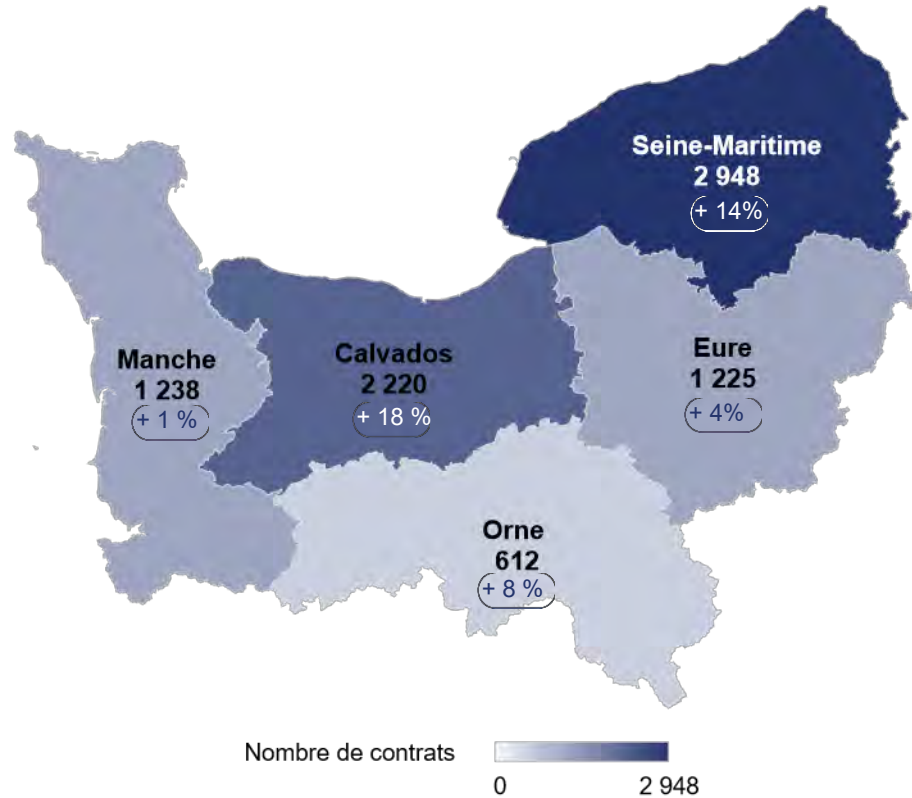
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



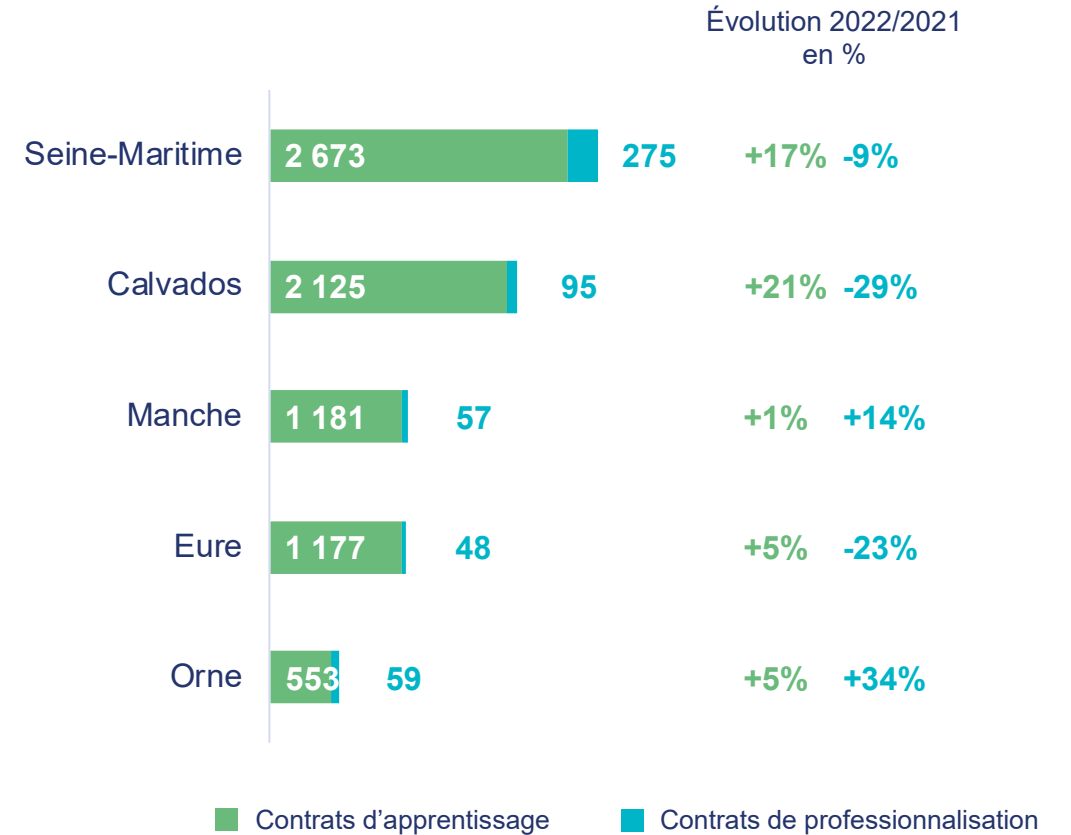
* En 2022 en Normandie, 6 746 contrats d'apprentissage ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 6 071 soit une évolution de 675 contrats supplémentaires, cela représente + 11 % de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 en Normandie.

Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



+ x % Évolution 2022/2021

Évolutions 2022/2020 des contrats d'alternance par département

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2020, 2021 ET 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT

	2020			2021			2022			Évolution 2022/2020	
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022		
Seine-Maritime	1 990	313	2 303	2 283	301	2 584	2 673	275	2 948	645	28%
Calvados	1 519	195	1 714	1 752	133	1 885	2 125	95	2 220	506	30%
Manche	977	49	1 026	1 175	50	1 225	1 181	57	1 238	212	21%
Eure	898	65	963	1 121	62	1 183	1 177	48	1 225	262	27%
Orne	482	44	526	525	44	569	553	59	612	86	16%
NORMANDIE	5 866	666	6 532	6 856	590	7 446	7 709	534	8 243	1 711	26%

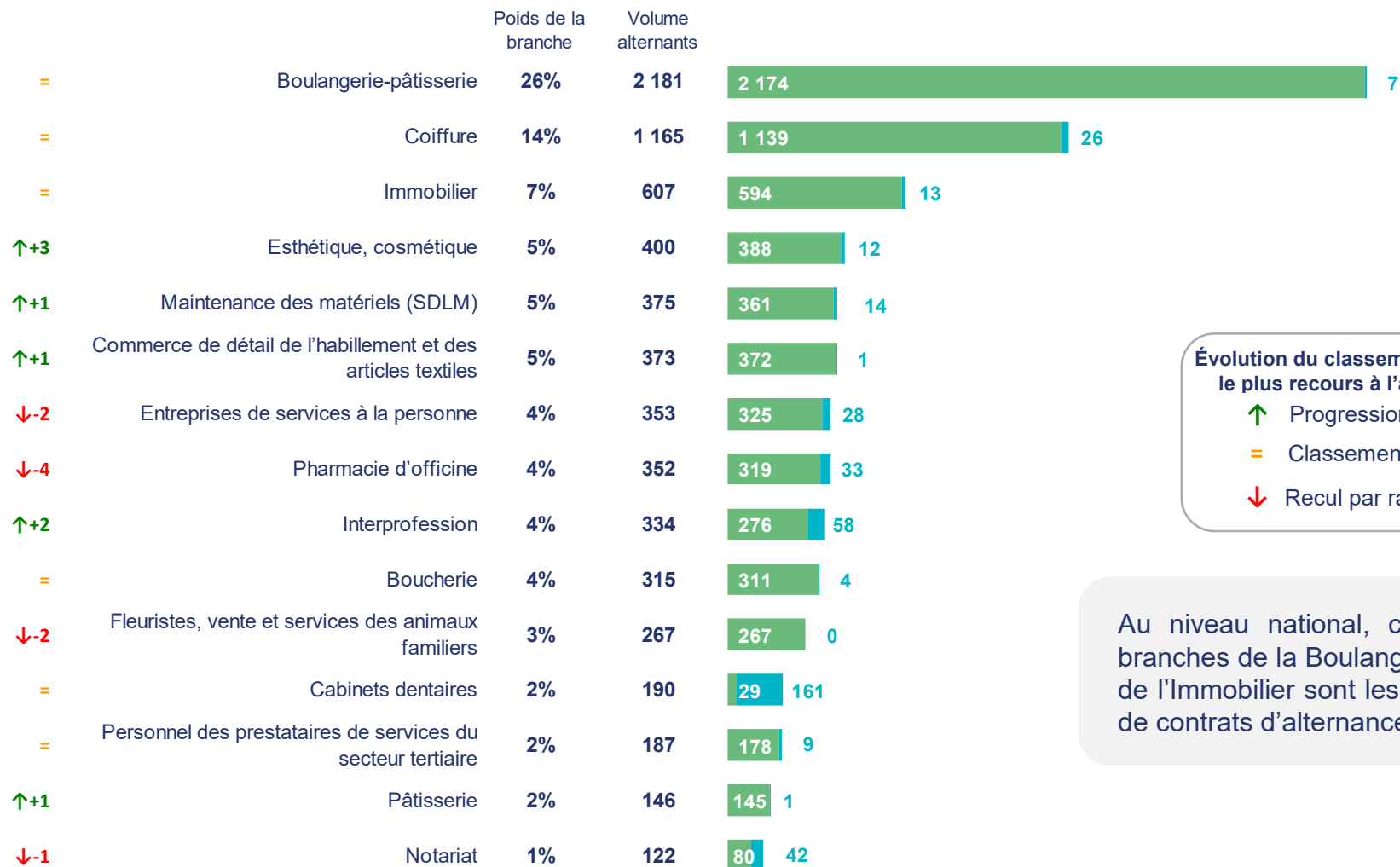
LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 89 % des contrats d'alternance en Normandie ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 7 367 nouveaux contrats.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

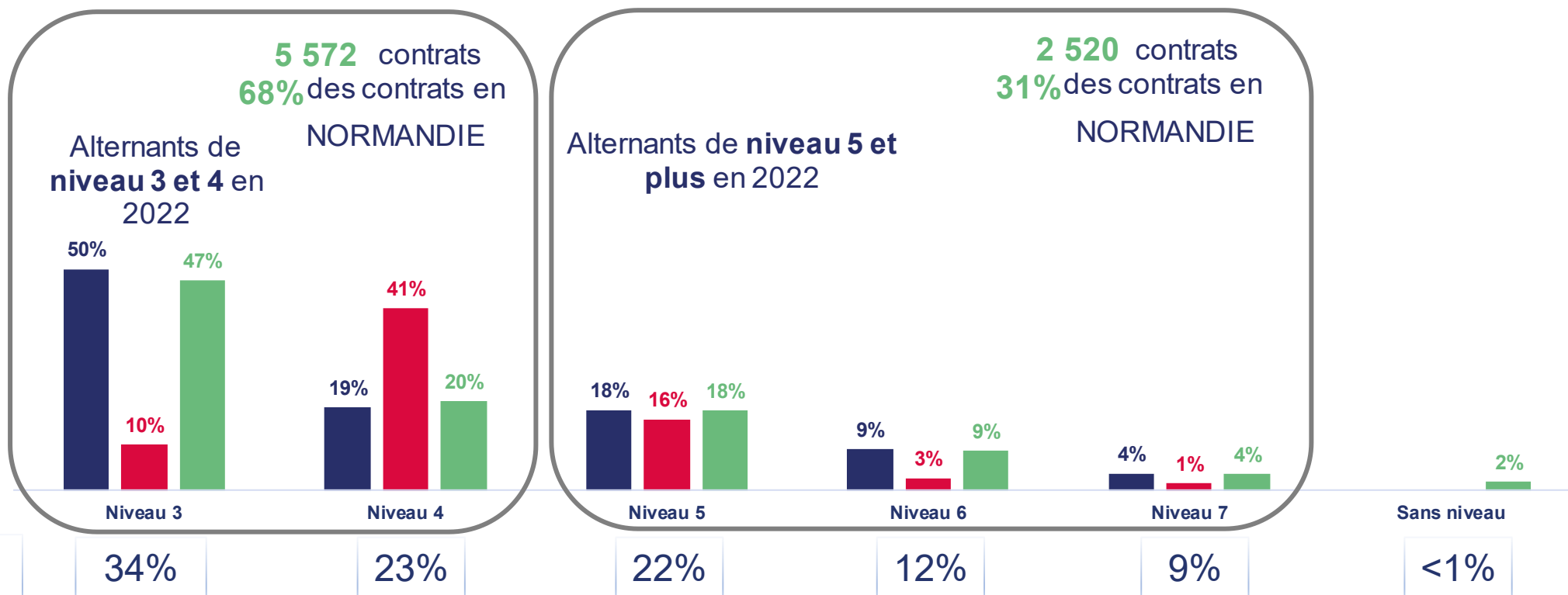
Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.

■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



Répartition des formations par niveau



■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation ■ Total général

Titre du diplôme

CAP, BEP
Baccalauréat
DEUG, BTS, DUT, DEUST
Licence LMD, licence professionnelle
Maîtrise
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
Doctorat, habilitation à diriger des recherches

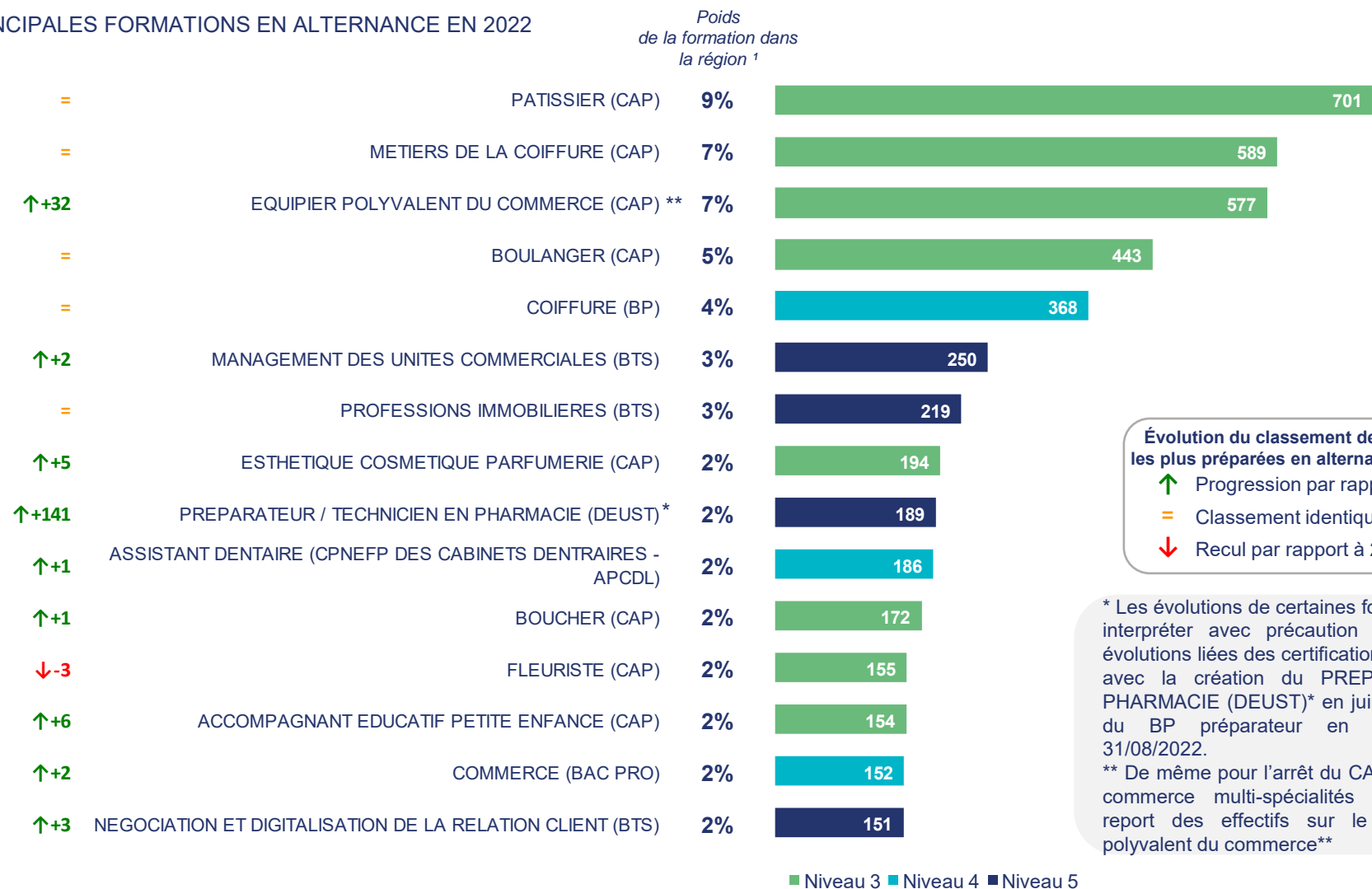
Niveau du diplôme

Niveau 3
Niveau 4
Niveau 5
Niveau 6
Niveau 6
Niveau 7
Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

55 % des contrats de la région visent 15 diplômés

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie* le 31/08/2022.

** De même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multi-spécialités au 31/08/2021 report des effectifs sur le CAP équipier polyvalent du commerce**

Évolution 2022/2021

en %	en volume
+4%	+26
+21%	+101
+1459%**	+540**
+2%	+8
+6%	+21
+32%	+60
+12%	+23
+52%	+66
+4625%*	+185*
+17%	+27
+18%	+26
-12%	-21
+73%	+65
+37%	+41
+66%	+60

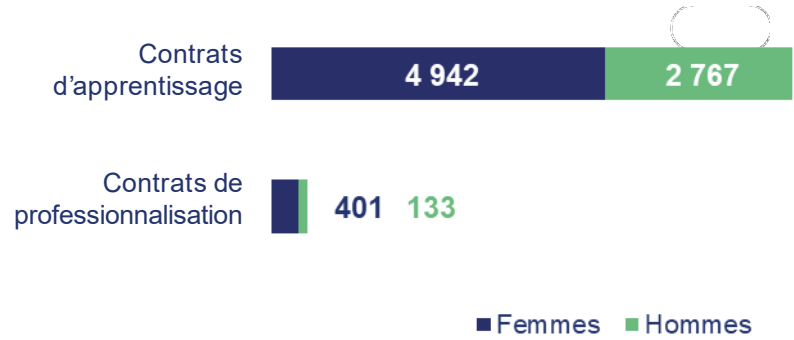
LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



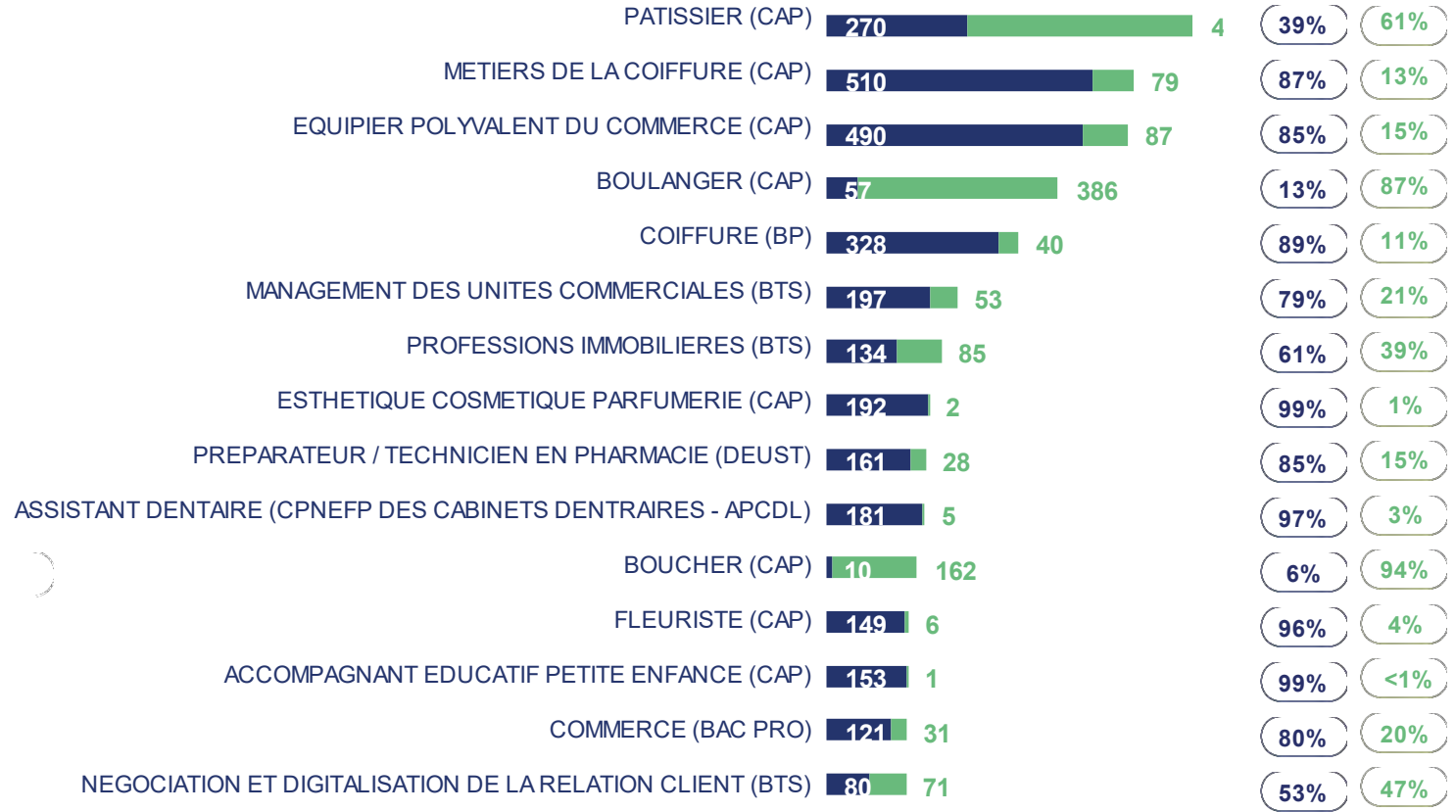
Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2022/2021 en %



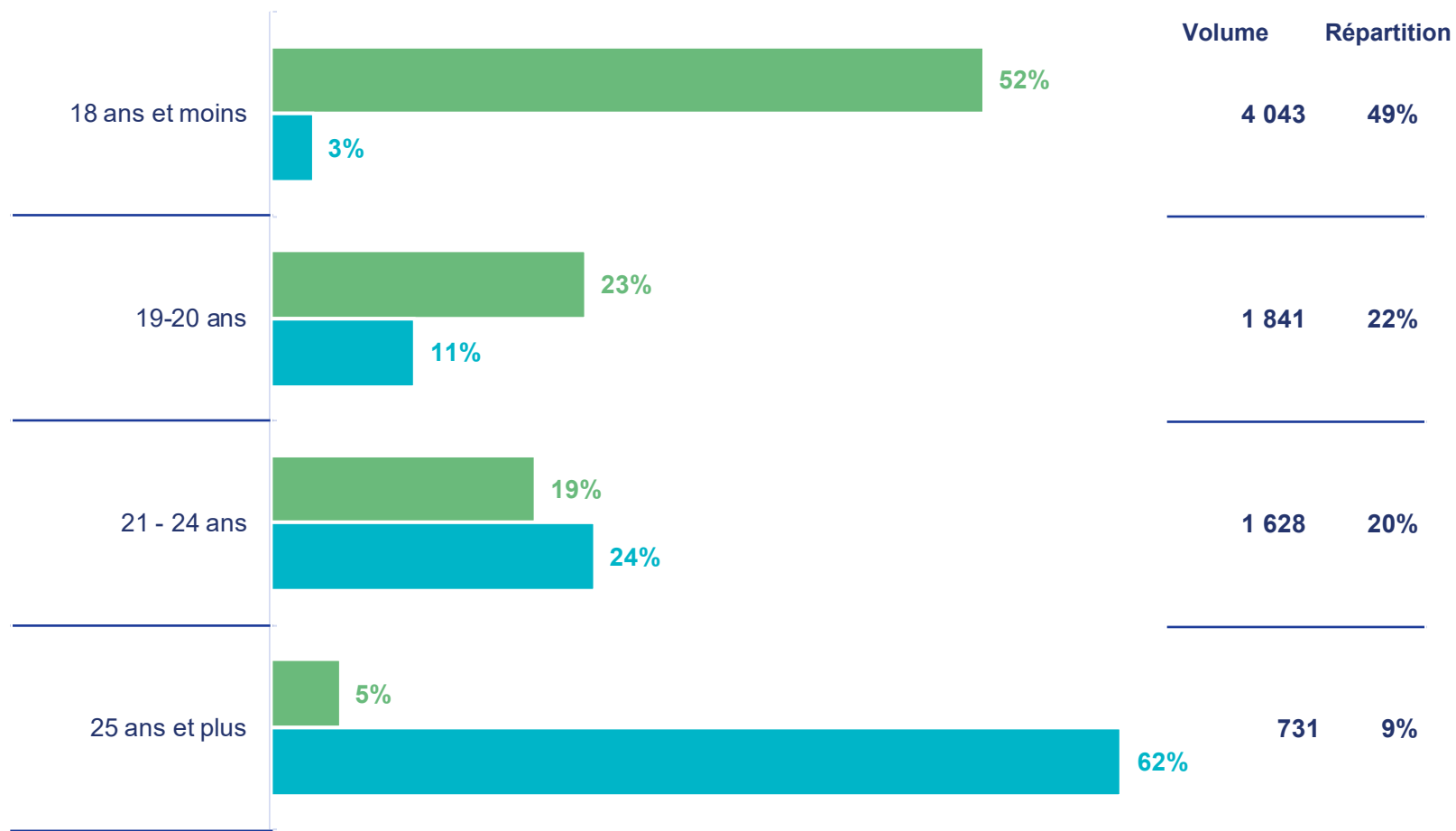
Répartition femmes / hommes des principales formations



■ Femmes ■ Hommes () Part des femmes () Part des hommes

A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE

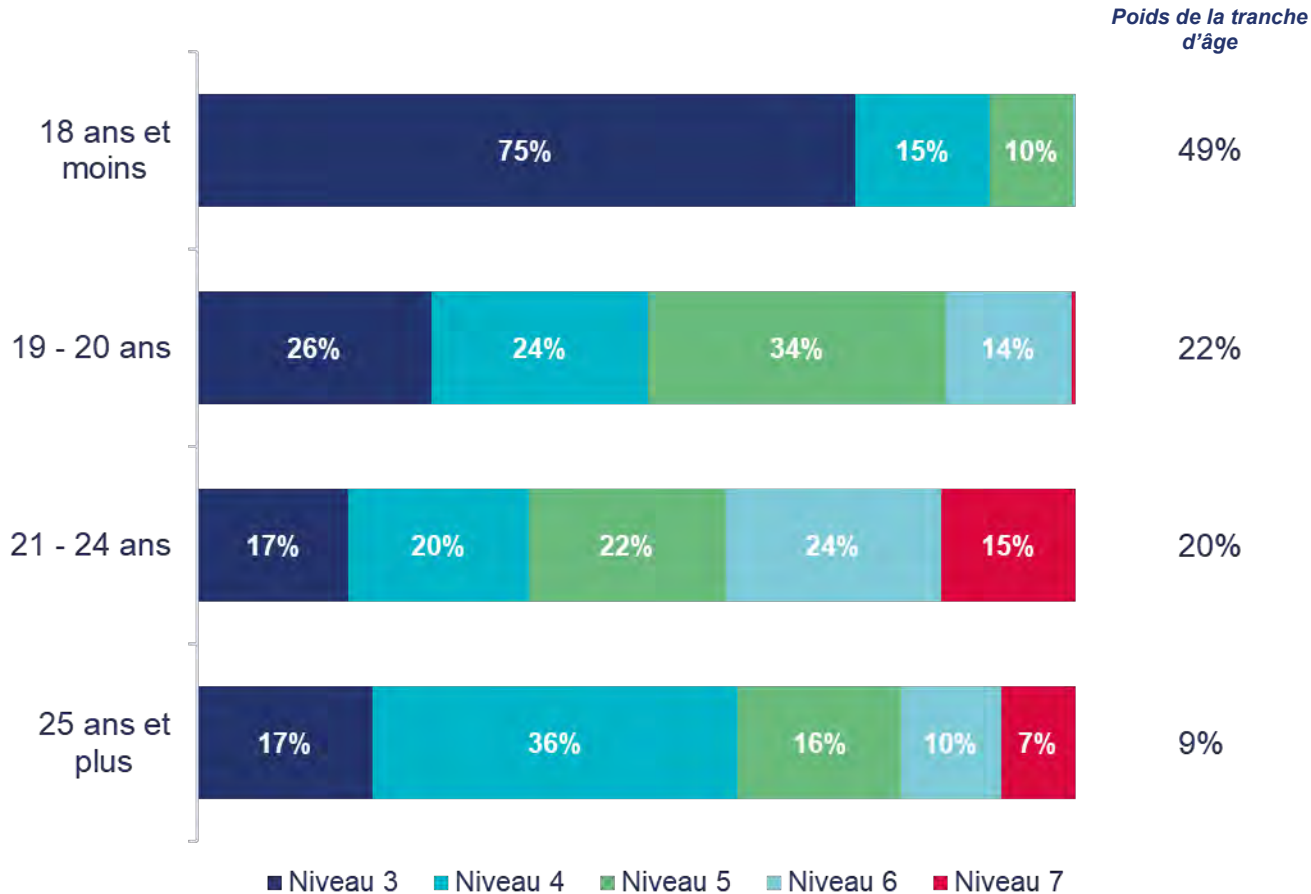


Source : Données Opco EP

■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation

Les diplômes de niveau 3 sont très largement majoritaires pour les jeunes de moins de 18 ans

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLÔME SELON L'ÂGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est moins importante en Normandie qu'en moyenne toutes régions confondues (36 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	14	0	0%	12	7	140%	2	-7	-78%
Avocats	38	15	65%	36	18	100%	2	-3	-60%
Boucherie	315	34	12%	311	34	12%	4	0	0%
Boulangerie-pâtisserie	2 181	100	5%	2 174	98	5%	7	2	40%
Cabinets dentaires	190	30	19%	29	24	480%	161	6	4%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	1	-3	-75%	0	-4	-100%	1	1	Nouveau
Charcuterie de détail	120	9	8%	119	8	7%	1	1	Nouveau
Coiffure	1 165	100	9%	1 139	111	11%	26	-11	-30%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	373	63	20%	372	63	20%	1	0	0%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	62	8	15%	61	8	15%	1	0	0%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	10	5	100%	7	2	40%	3	3	Nouveau
Détaillants en chaussures	37	10	37%	37	10	37%	0	0	
Entreprises d'architecture	30	1	3%	29	7	32%	1	-6	-86%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	2	2	Nouveau	2	2	Nouveau	0	0	
Entreprises de services à la personne	353	24	7%	325	26	9%	28	-2	-7%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	109	11	11%	70	11	19%	39	0	0%
Esthétique, cosmétique	400	90	29%	388	91	31%	12	-1	-8%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	267	-15	-5%	267	-13	-5%	0	-2	-100%
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	2	1	100%	2	1	100%	0	0	
Immobilier	607	97	19%	594	121	26%	13	-24	-65%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	52	-2	-4%	35	-8	-19%	17	6	55%
Interprofession	334	99	42%	276	75	37%	58	24	71%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	35	15	75%	28	8	40%	7	7	Nouveau
Librairie	22	-5	-19%	22	-1	-4%	0	-4	-100%
Maintenance des matériels (SDLM)	375	47	14%	361	47	15%	14	0	0%
Mareyage	7	-2	-22%	7	-2	-22%	0	0	
Miroiterie, transformation et négoce du verre	38	7	23%	17	4	31%	21	3	17%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	10	-5	-33%	9	-6	-40%	1	1	Nouveau
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	11	-9	-45%	8	-7	-47%	3	-2	-40%
Notariat	122	-28	-19%	80	-12	-13%	42	-16	-28%
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	5	0	0%	5	0	0%	0	0	
Pâtisserie	146	24	20%	145	24	20%	1	0	0%
Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires	2	1	100%	2	1	100%	0	0	
Personnel des cabinets médicaux	52	15	41%	51	21	70%	1	-6	-86%
Personnel des huissiers de justice	10	6	150%	8	6	300%	2	0	0%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	187	31	20%	178	53	42%	9	-22	-71%
Pharmacie d'officine	352	19	6%	319	7	2%	33	12	57%
Poissonnerie	23	6	35%	23	6	35%	0	0	
Promotion immobilière	37	-13	-26%	34	-11	-24%	3	-2	-40%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	32	8	33%	27	8	42%	5	0	0%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Répartition pharmaceutique	8	-2	-20%	8	3	60%	0	-5	-100%
Sérigraphie et activité connexes	6	-1	-14%	5	-2	-29%	1	1	Nouveau
Services funéraires	18	-14	-44%	6	-3	-33%	12	-11	-48%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	2	-3	-60%	2	-3	-60%	0	0	
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	4	0	0%	4	1	33%	0	-1	-100%
Taxis	5	5	Nouveau	5	5	Nouveau	0	0	
Vétérinaires	72	16	29%	70	14	25%	2	2	Nouveau
Total général	8 243	797	11%	7 709	853	12%	534	-56	-9%

www.opcoep.fr